



Perfil dos agentes públicos: Capacitar servidores dos ambientes organizacionais, a partir das ações previstas no Art. 25 do Decreto 9.991/19, que versa sobre a concessão de licença para capacitação

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER: Ausência da capacitação contínua dos servidores para a realização de suas competências e saberes relacionados ao desenvolvimento das atividades

Solução para este problema de desempenho: Ajudar a melhorar este trabalho

Tema Geral: Outro - não especificado

Recorte do Tema Geral: Ações de desenvolvimento presenciais ou à distância, curso conjugado atividades práticas ou trabalho voluntário e elaboração de TCC/Monografia

Nível de aprendizagem: ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido

Capacidade a ser desenvolvida: Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas

Resultado que trará para a organização: Melhoria e desenvolvimento contínuos das atividades obtidas a partir do conhecimentos resultados da realização das ações previstas para licença para capacitação.