

## 7 Avaliação das Unidades Acadêmicas - Institutos

7.1	INSTITUTO DE ARTES – IARTE.....	107
7.2	INSTITUTO DE BIOLOGIA – INBIO .....	111
7.3	INSTITUTO DE BIOTECNOLOGIA – IBTEC .....	115
7.4	INSTITUTO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS – ICIAG .....	119
7.5	INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOMÉDICAS – ICBIM .....	124
7.6	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS E NATURAIS DO PONTAL – ICENP .....	128
7.7	INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS DO PONTAL – ICHPO.....	132
7.8	INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS – INCIS .....	136
7.9	INSTITUTO DE ECONOMIA E RELAÇÕES INTERNACIONAIS – IERIUFU .....	140
7.10	INSTITUTO DE FILOSOFIA – IFILO.....	144
7.11	INSTITUTO DE FÍSICA – INFIS .....	148
7.12	INSTITUTO DE GEOGRAFIA – IGUFU .....	152
7.13	INSTITUTO DE HISTÓRIA – INHIS.....	156
7.14	INSTITUTO DE LETRAS E LINGUÍSTICA – ILEEL .....	160
7.15	INSTITUTO DE PSICOLOGIA – IPUFU .....	164
7.16	INSTITUTO DE QUÍMICA – IQUFU .....	168

## 7.1 Instituto de Artes – IARTE

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IARTE de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 31 técnicos e 10 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- IARTE - INSTITUTO DE ARTES
  - GRADUAÇÃO EM ARTES VISUAIS
    - LABORATÓRIO DE ARTE COMPUTACIONAL
  - GRADUAÇÃO EM MÚSICA
  - GRADUAÇÃO EM DANÇA
  - GRADUAÇÃO EM TEATRO
  - PPGMU - PÓS-GRADUAÇÃO EM MÚSICA
  - PÓS-GRADUAÇÃO EM ARTES - MESTRADO PROFISSIONAL
  - PÓS-GRADUAÇÃO EM ARTES CÊNICAS
  - LABORATÓRIO DE FOTOGRAFIA

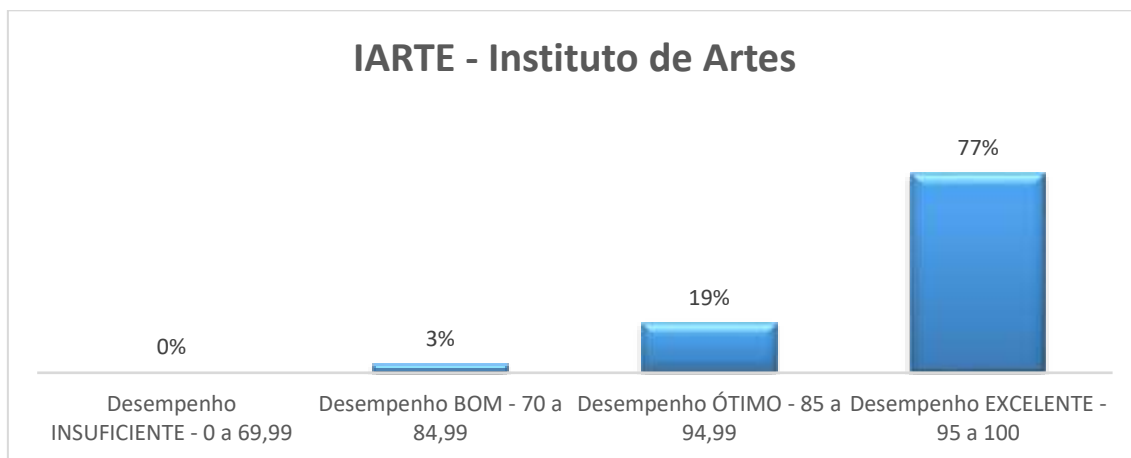


Gráfico 1: Média final dos servidores TAEs IARTE.

## IARTE - Avaliação dos Servidores TAEs

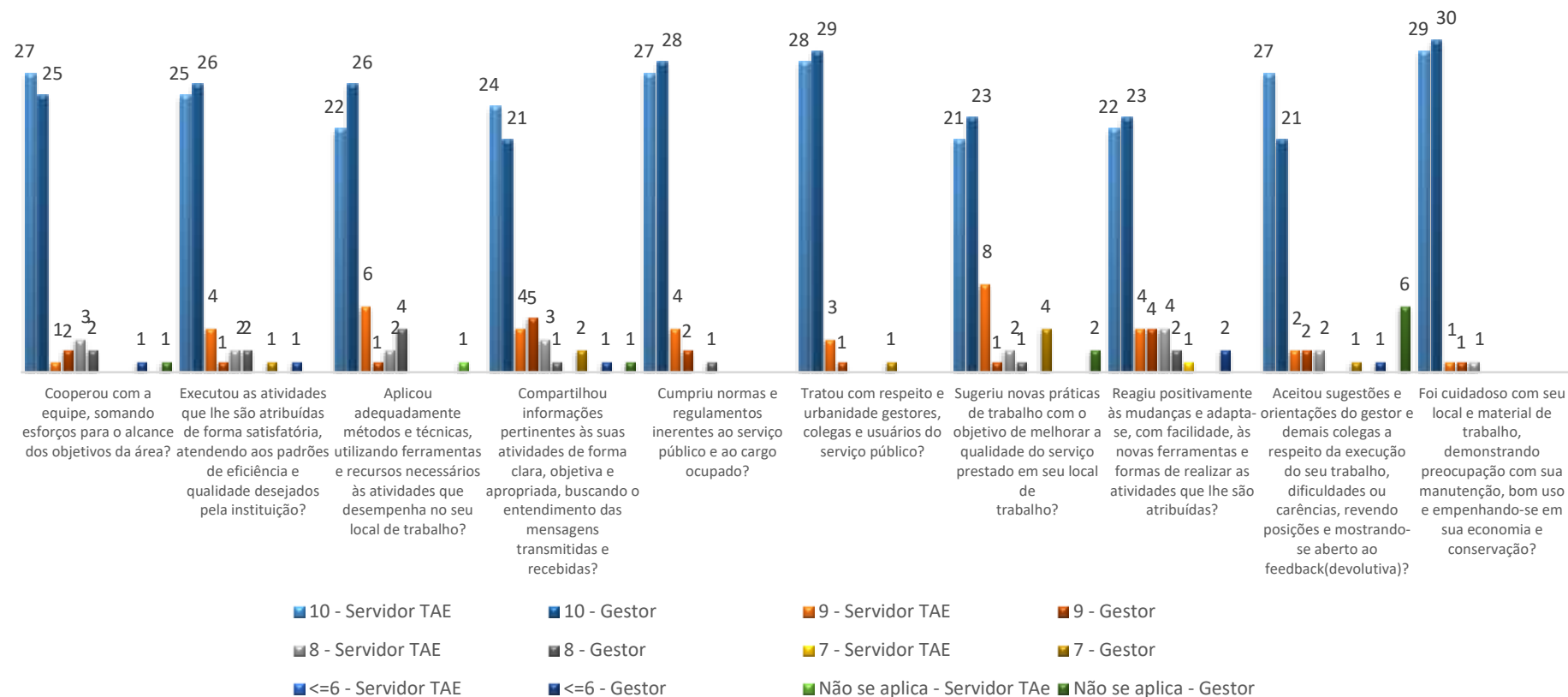
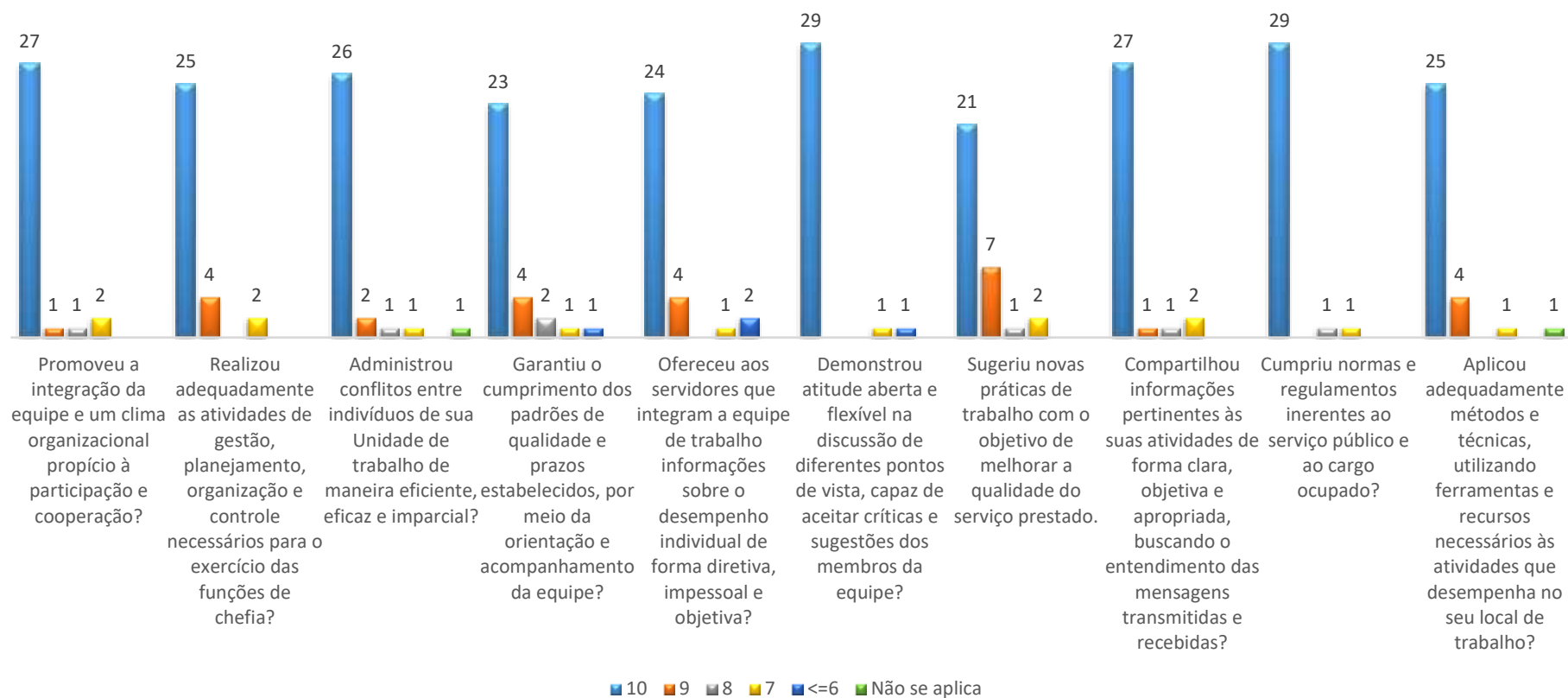


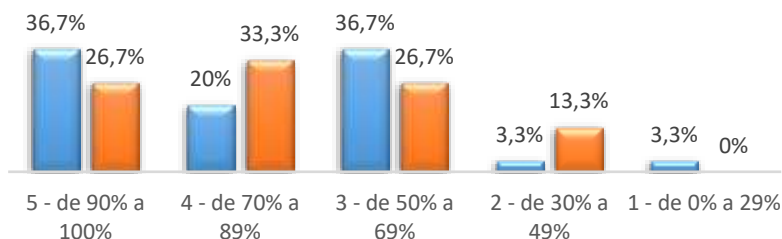
Gráfico 2: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IARTE.

## IARTE - Avaliação dos gestores pela equipe



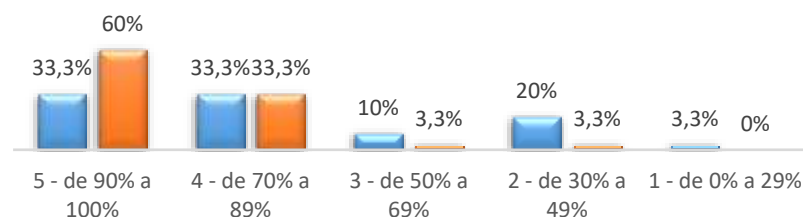
Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IARTE.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



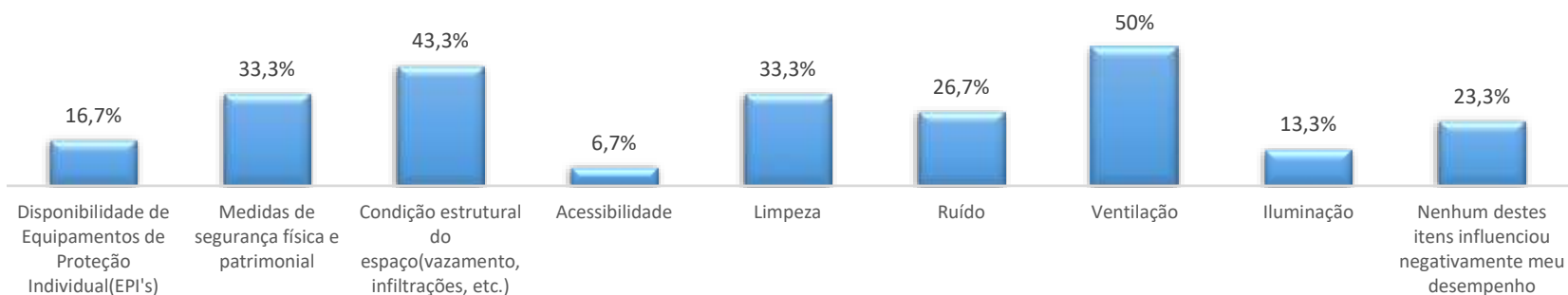
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 3: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IARTE.

## 7.2 Instituto de Biologia – INBIO

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do INBIO de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 15 técnicos e 6 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- INBIO - INSTITUTO DE BIOLOGIA
  - COLBI - GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS BIOLÓGICAS
  - COPEC - PÓS-GRADUAÇÃO EM ECOLOGIA E CONSERVAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS
  - BIOVEG - PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOLOGIA VEGETAL
  - REVISTA BIOSCIENCE JOURNAL
  - HUFU - HERBÁRIO UBERLANDENSE

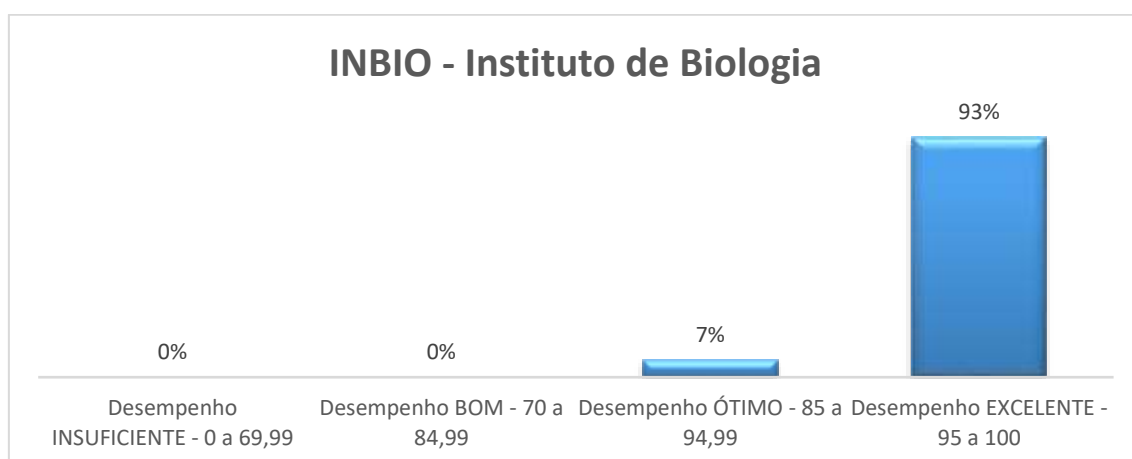


Gráfico 4: Média final dos servidores TAEs INBIO.

## INBIO - Avaliação dos Servidores TAEs

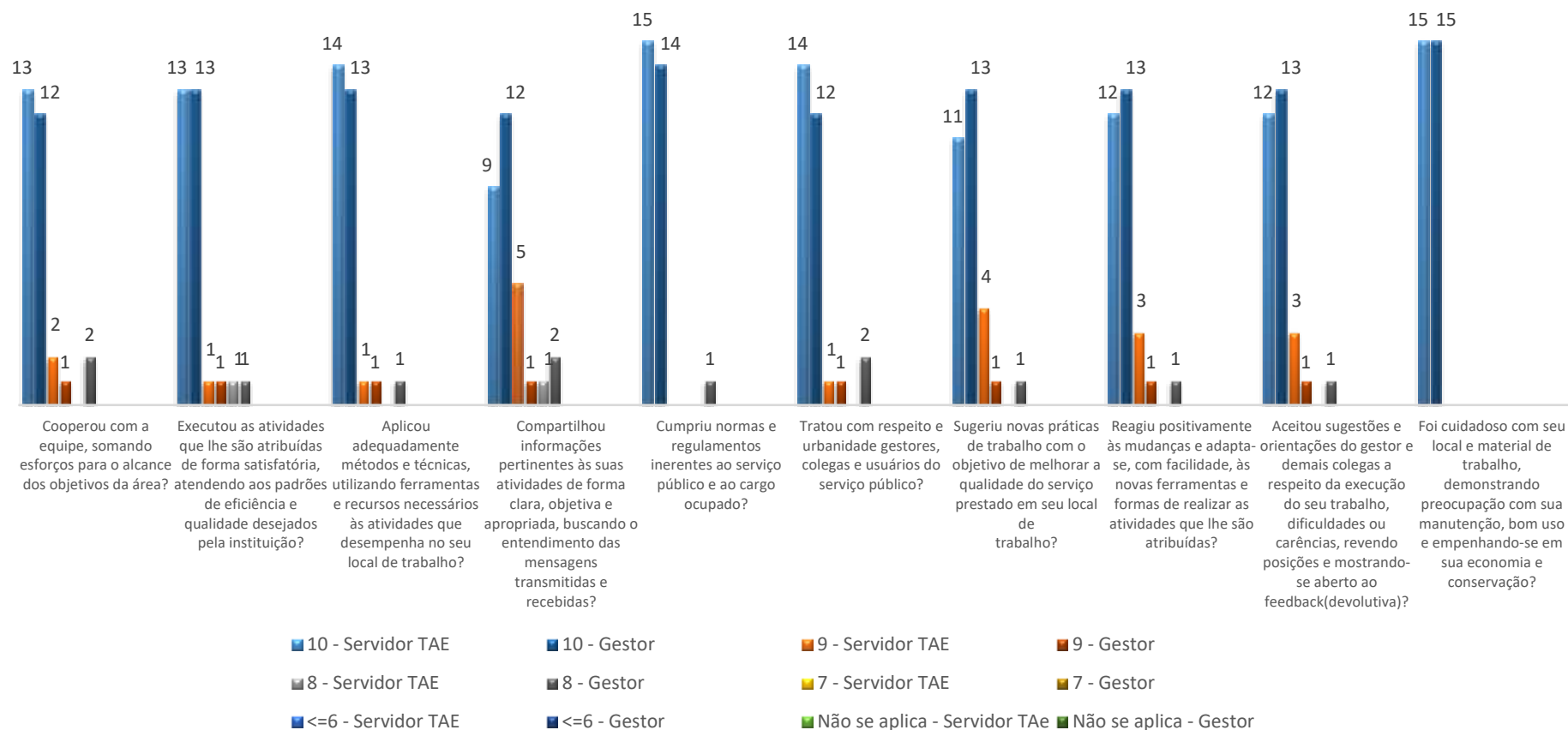


Gráfico 5: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores INBIO.

### INBIO - Avaliação dos gestores pela equipe

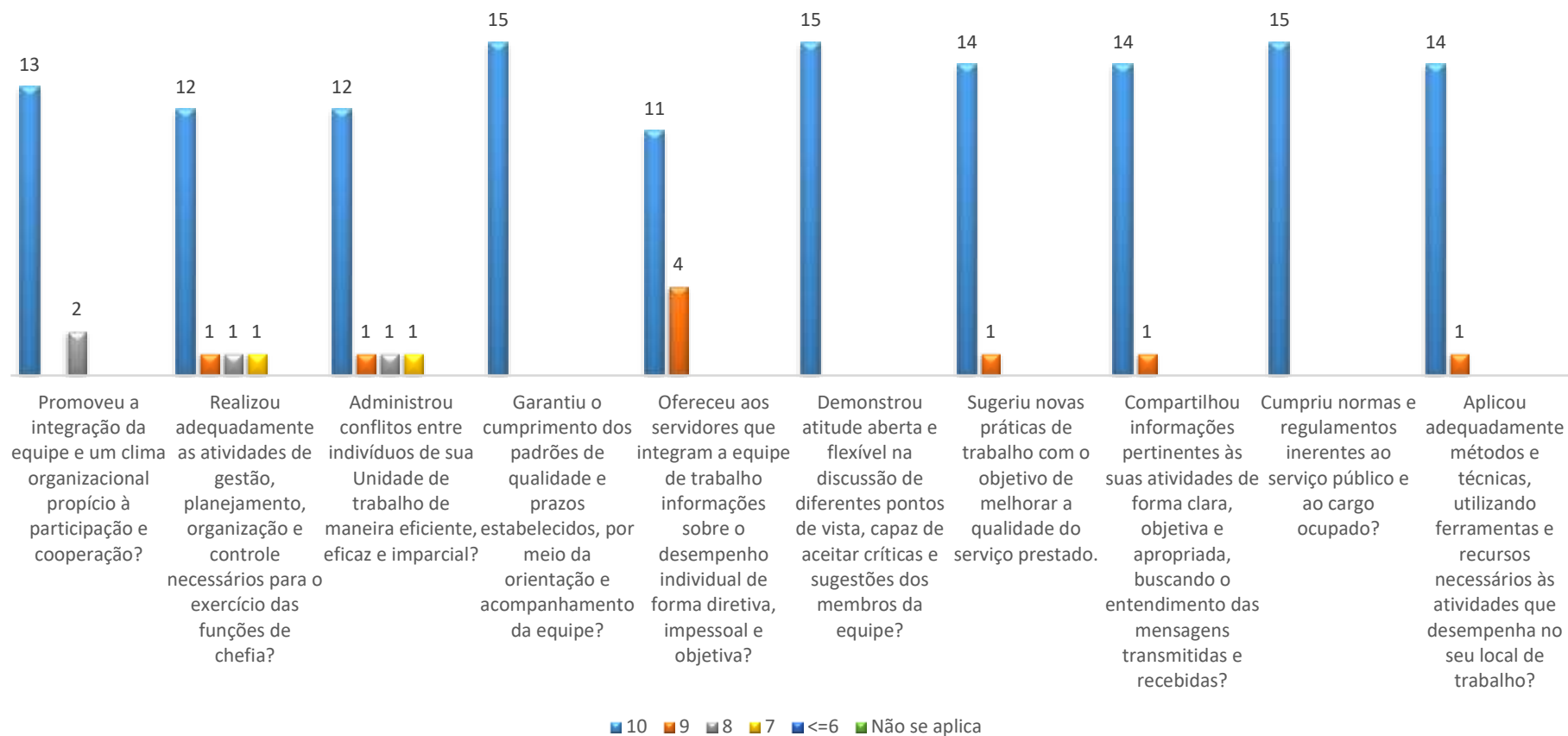
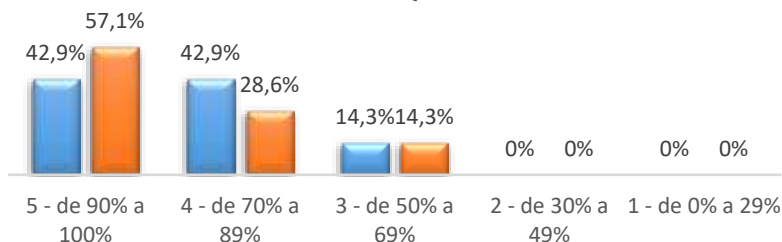


Gráfico 6: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da INBIO.

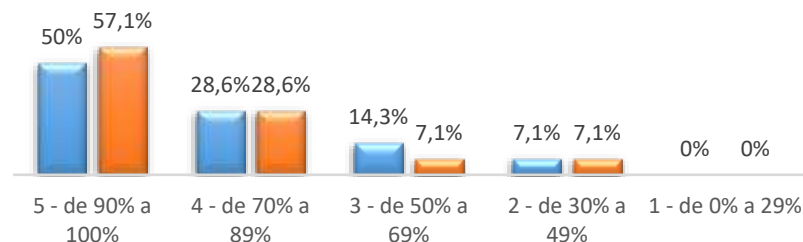


### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



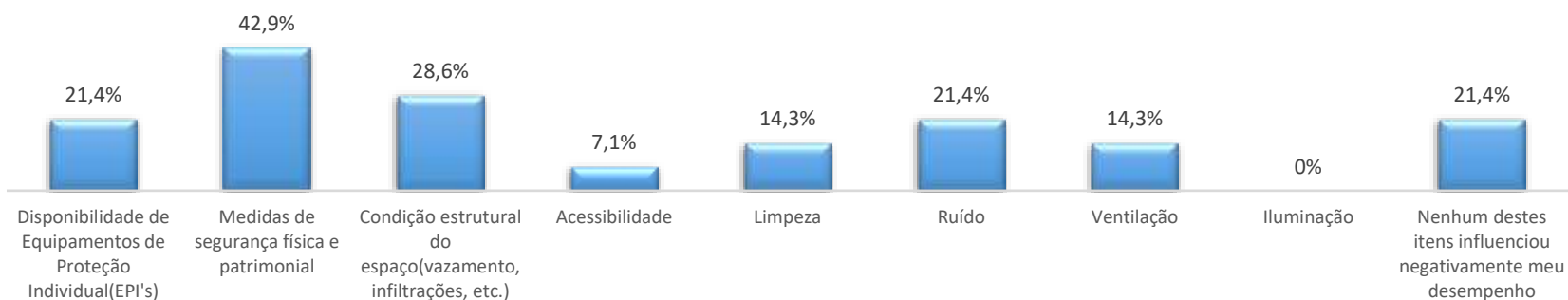
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 7: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe INBIO.

### 7.3 Instituto de Biotecnologia – IBTEC

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IBTEC de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 23 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

#### Estrutura

- IBTEC - INSTITUTO DE BIOTECNOLOGIA
  - CCGB - GRADUAÇÃO EM BIOTECNOLOGIA
  - COGEB - PÓS-GRADUAÇÃO EM GENÉTICA E BIOQUÍMICA
  - GRADUAÇÃO EM BIOTECNOLOGIA - PATOS DE MINAS
  - PPGBIOTEC - PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOTECNOLOGIA - PATOS DE MINAS

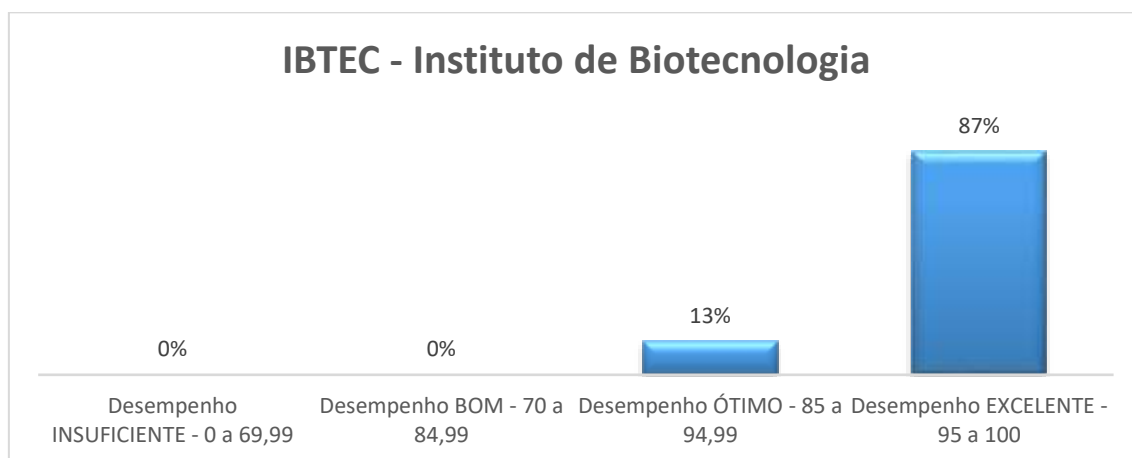


Gráfico 8: Média final dos servidores TAEs IBTEC.

## IBTEC - Avaliação dos Servidores TAEs

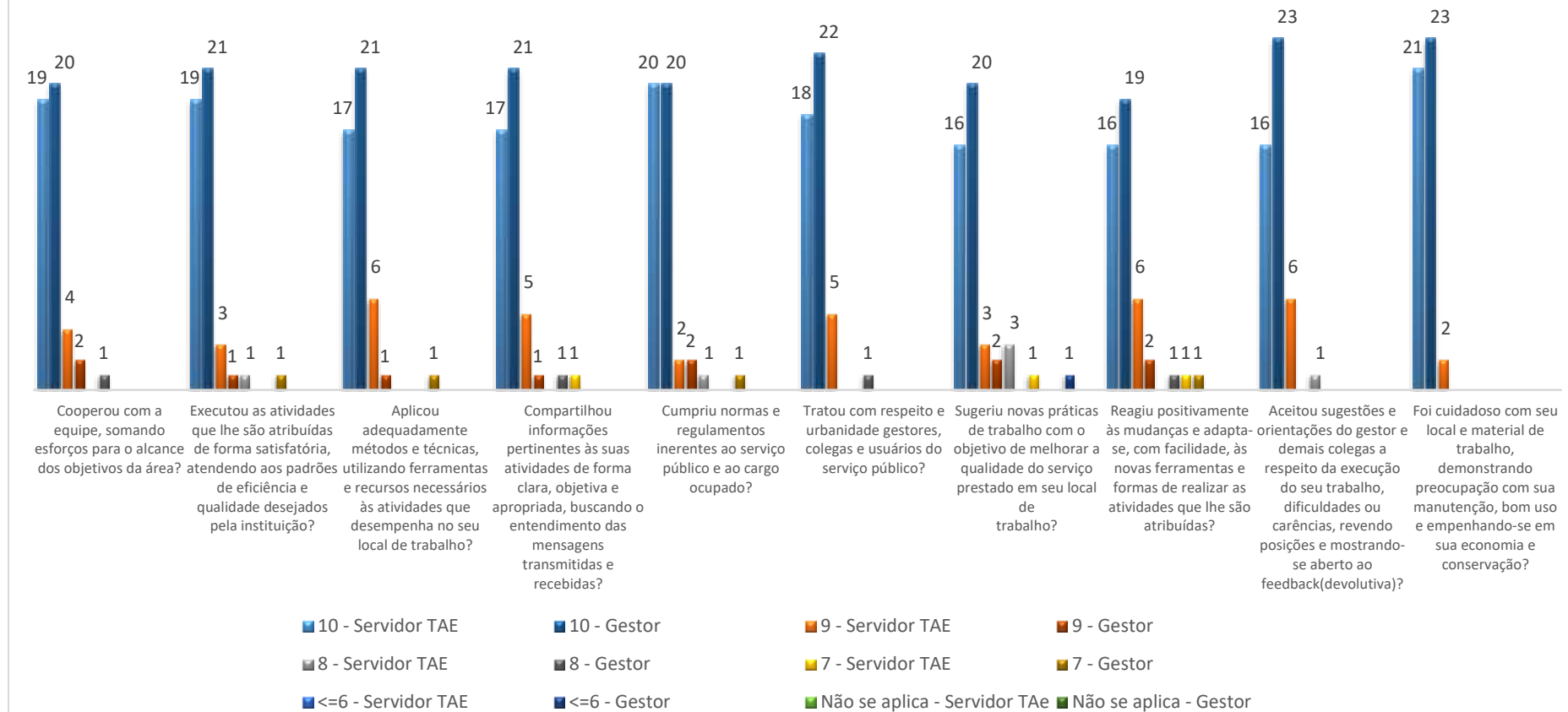


Gráfico 9: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IBTEC.

## IBTEC - Avaliação dos gestores pela equipe

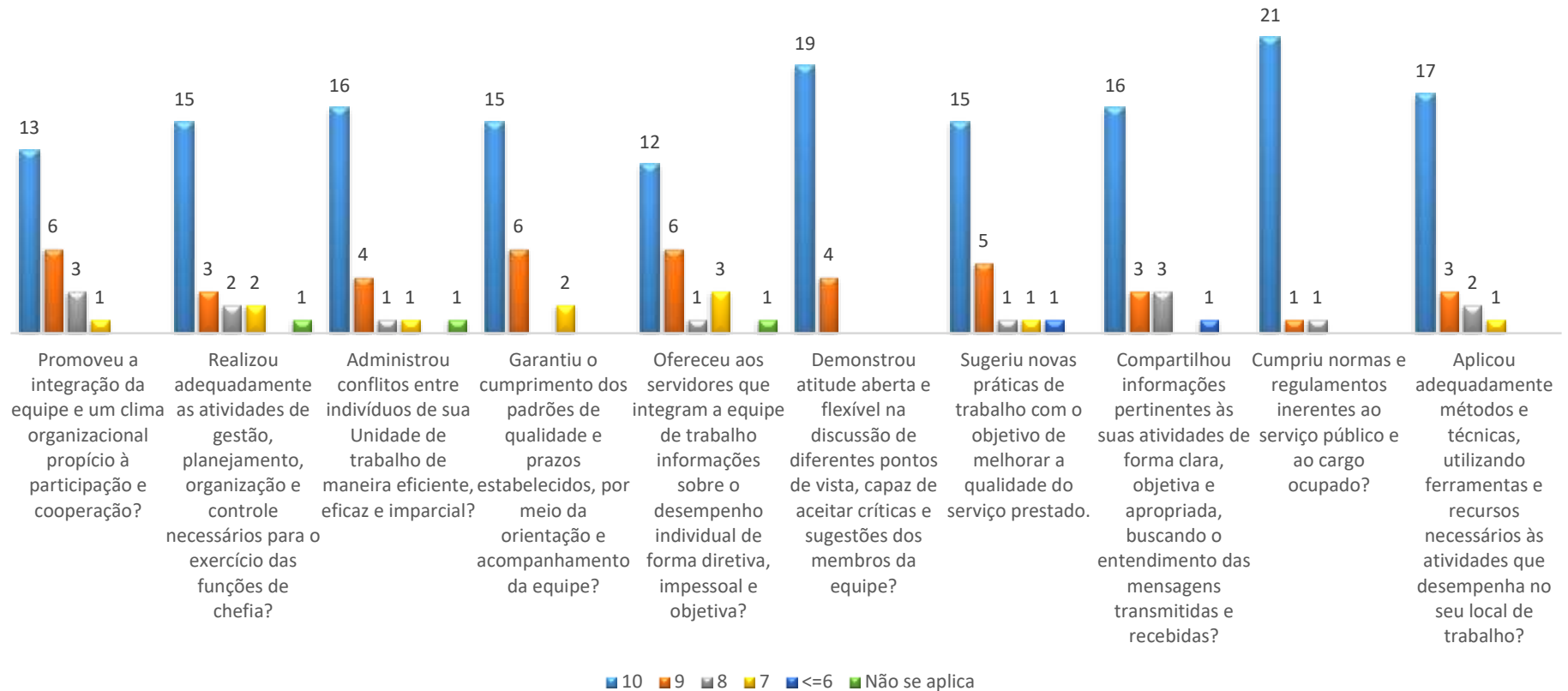
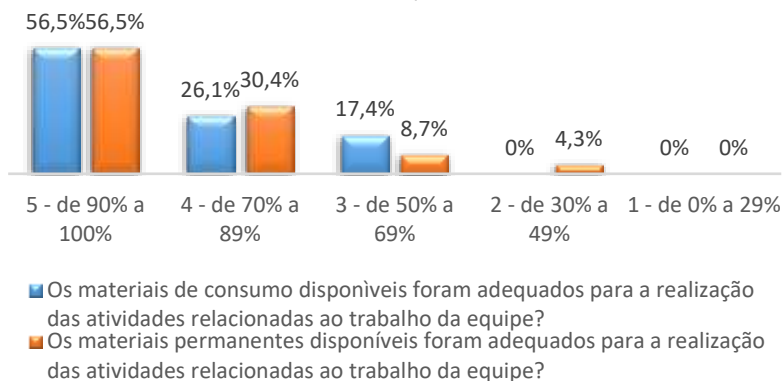
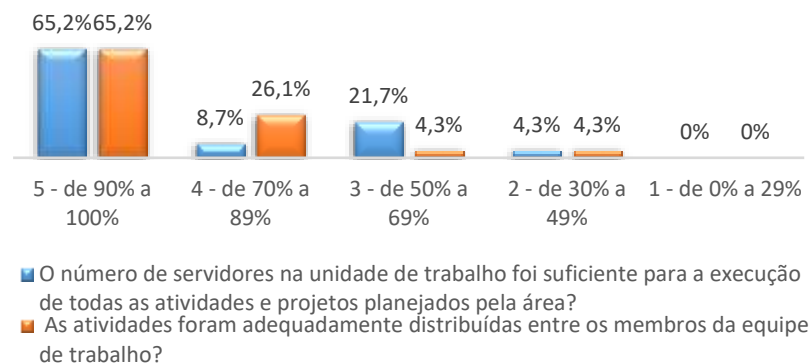


Gráfico 10: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IBTEC.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

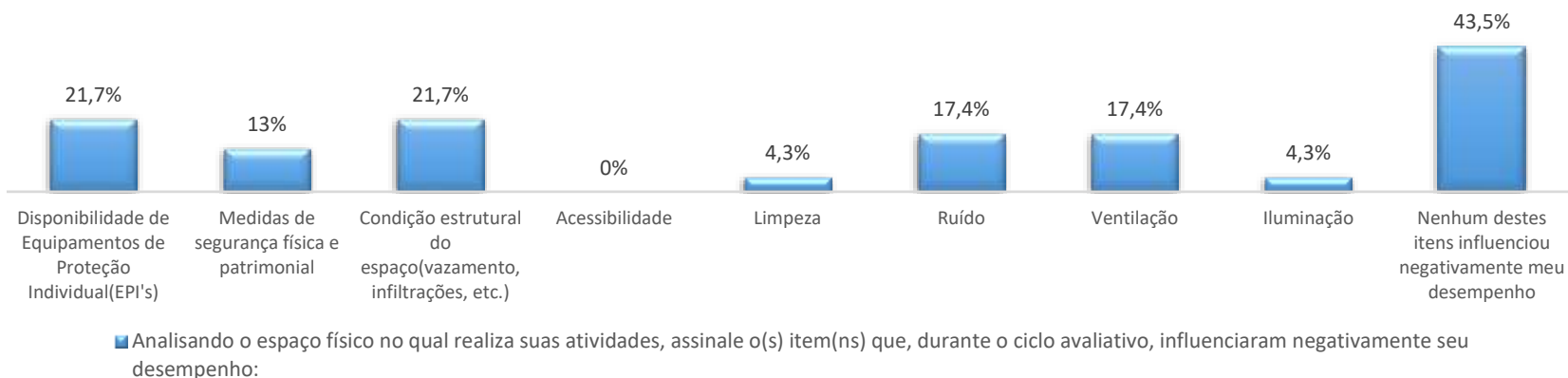


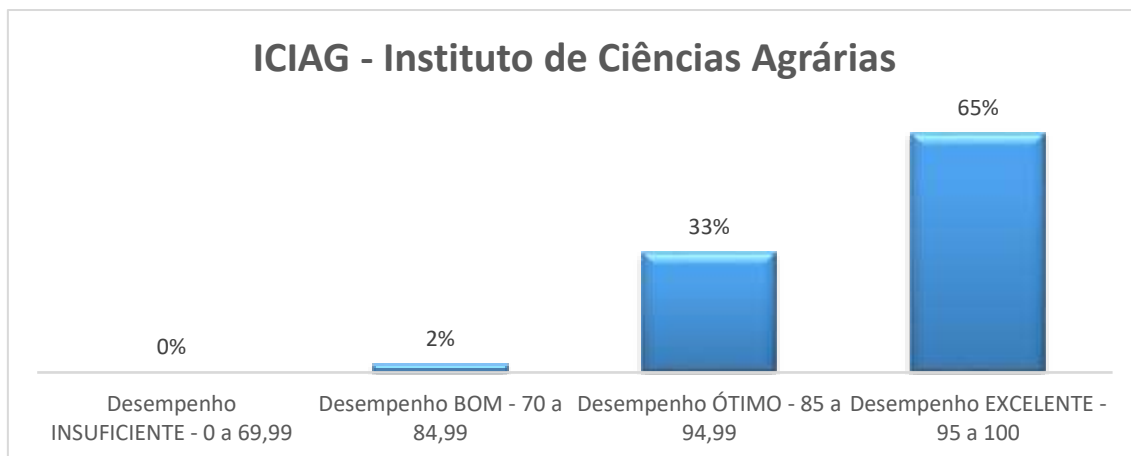
Gráfico 11: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IBTEC.

## 7.4 Instituto de Ciências Agrárias – ICIAG

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do ICIAG de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 46 técnicos e 25 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- ICIAG - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS
  - COAGO - GRADUAÇÃO EM AGRONOMIA - UBERLÂNDIA
    - LAVIV - LABORATÓRIO DE FITOPATOLOGIA E VIROLOGIA VEGETAL - COAGO
    - LAMAS - LABORATÓRIO DE MANEJO E CONSERVAÇÃO DE SOLOS - COAGO
    - LANEM - LABORATÓRIO DE NEMATOLOGIA - COAGO
    - LABAS - LABORATÓRIO DE ANÁLISE DE SOLOS - COAGO
    - LABORATÓRIO DE MELHORAMENTO DE SOJA - COAGO
    - LASEM - LABORATÓRIO DE SEMENTES - COAGO
    - LAFER - LABORATÓRIO DE FERTILIZANTES - COAGO
  - COAMB - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA
    - LAMIC - LABORATÓRIO DE MICROBIOLOGIA AMBIENTAL - COAMB
    - LAQUA - LABORATÓRIO DE QUALIDADE AMBIENTAL - COAMB
    - HIDRO - LABORATÓRIO DE HIDROLOGIA - COAMB
  - COPAG - PÓS-GRADUAÇÃO EM AGRONOMIA
  - PPGMQ - PÓS-GRADUAÇÃO EM QUALIDADE AMBIENTAL
  - CAGROMC - GRADUAÇÃO EM AGRONOMIA - MONTE CARMELO
    - ÁREA EXPERIMENTAL/DEMONSTRATIVA DE CAMPO - CAGROMC
    - ENGAS - LABORATÓRIO DE ENGENHARIA DE ÁGUA E SOLO - CAGROMC
    - LCSOL - LABORATÓRIO DE CIÊNCIA DO SOLO - CAGROMC
    - LABOT - LABORATÓRIO DE BOTÂNICA - CAGROMC
    - LAMM - LABORATÓRIO DE MAQUINAS E MECANIZAÇÃO - CAGROMC
    - LABEN - LABORATÓRIO DE ENTOMOLOGIA - CAGROMC
    - LAFIT - LABORATÓRIO DE FITOTECNIA - CAGROMC
  - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA FLORESTAL - COORDENAÇÃO E LABORATÓRIOS
    - LAMAD - LABORATÓRIO DE MADEIRA - CEFLOMC
  - PPGAIG - PÓS-GRADUAÇÃO EM AGRICULTURA E INFORMAÇÕES GEOESPACIAIS



**Gráfico 12: Média final dos servidores TAEs ICIAG.**

## ICIAG - Avaliação dos Servidores TAEs

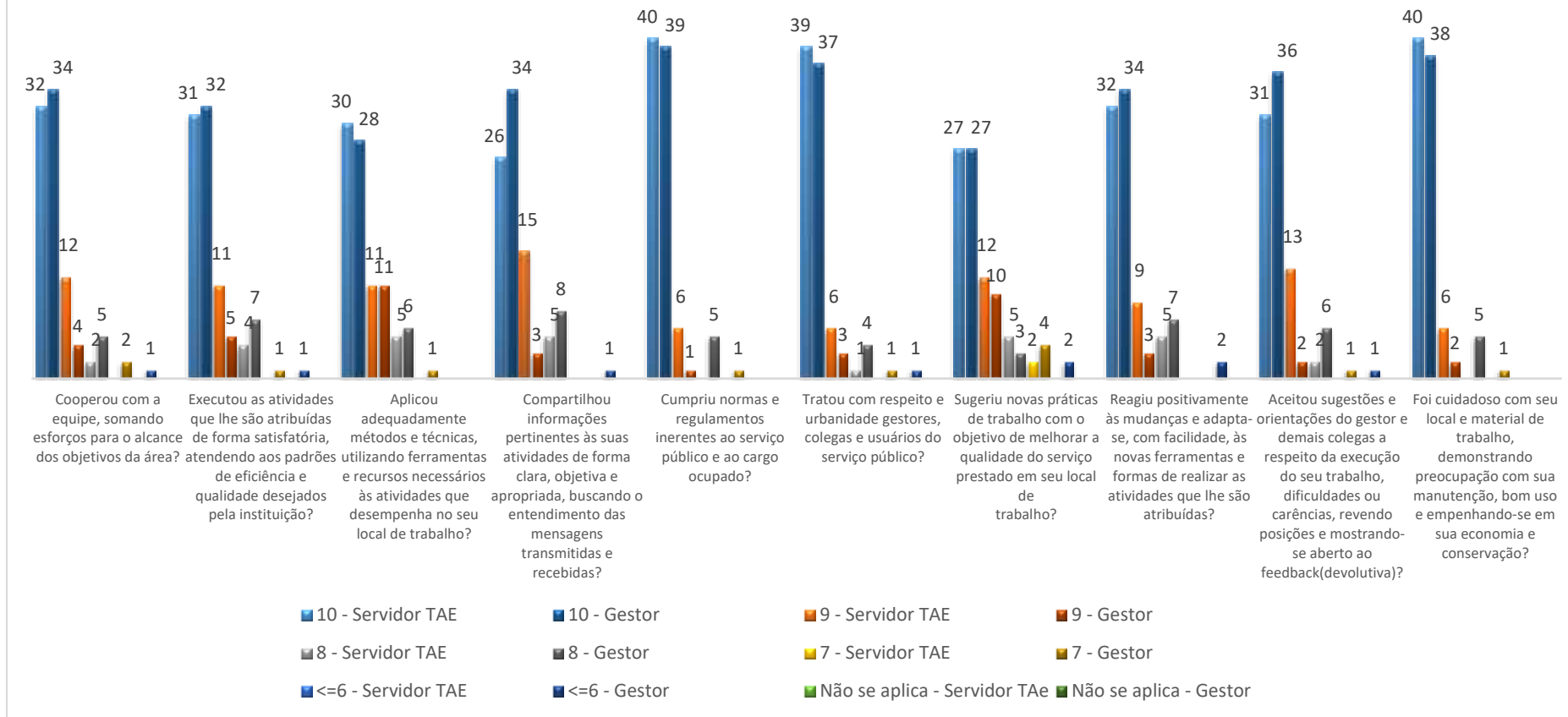


Gráfico 13: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores ICIAG.



## ICIAG - Avaliação dos gestores pela equipe

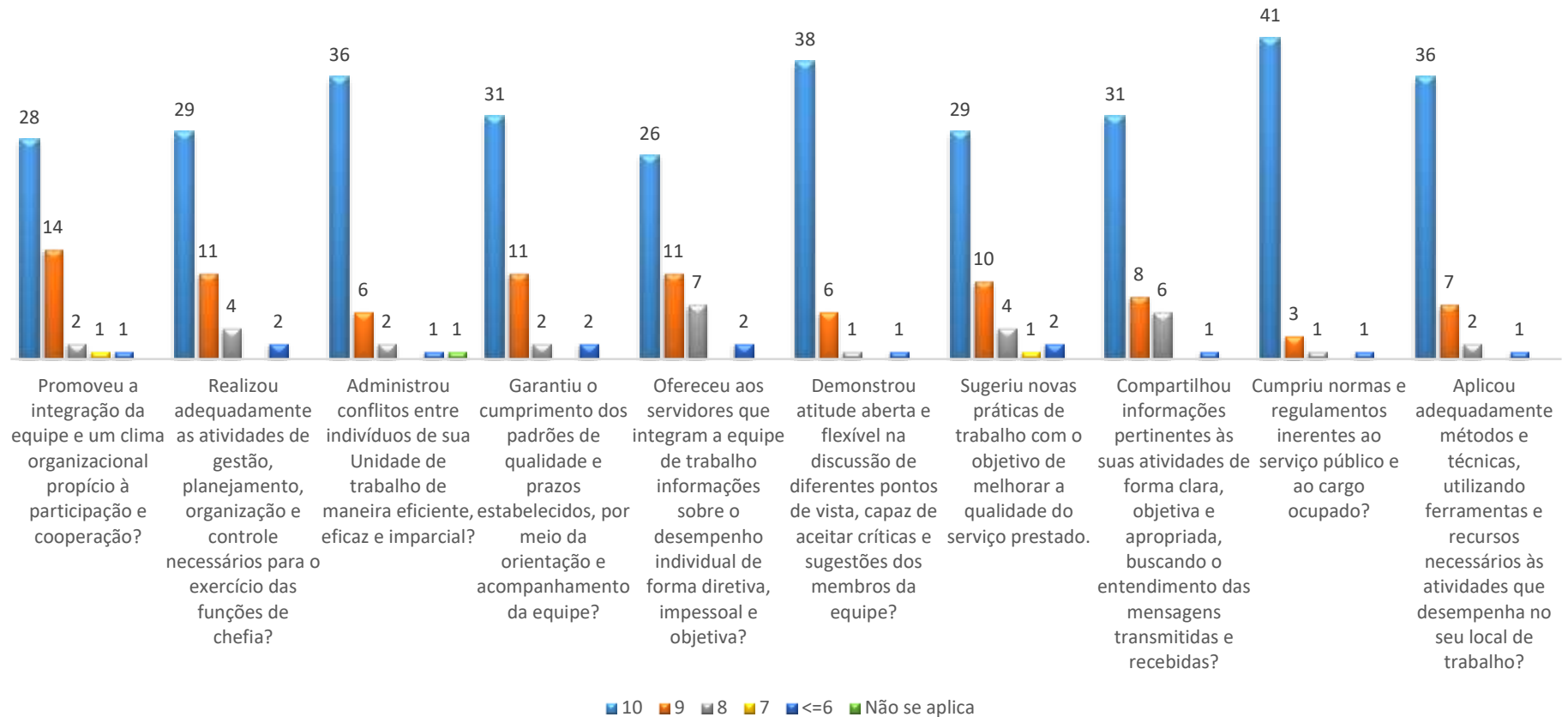
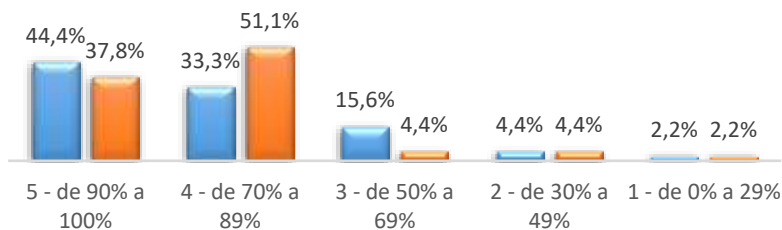


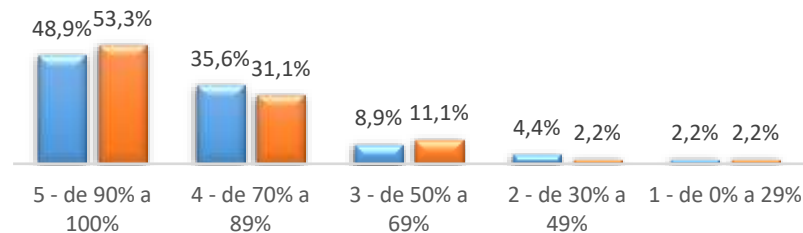
Gráfico 14: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da ICIAG.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



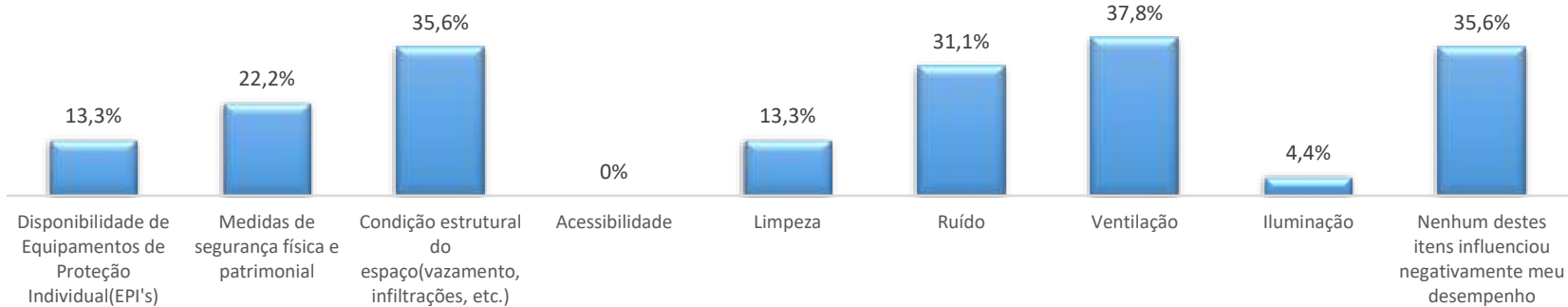
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 15: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe ICIAG.

## 7.5 Instituto de Ciências Biomédicas – ICBIM

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do ICBIM de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 33 técnicos e 12 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- ICBIM - INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOMÉDICAS
  - COIPA - PÓS-GRADUAÇÃO EM IMUNOLOGIA E PARASITOLOGIA APLICADAS
  - COBME - GRADUAÇÃO EM BIOMEDICINA
  - DEPAH - DEPARTAMENTO DE ANATOMIA
  - DBIOF - DEPARTAMENTO DE BIOFÍSICA
  - DEFAR - DEPARTAMENTO DE FARMACOLOGIA
  - DEFIS - DEPARTAMENTO DE FISIOLOGIA
  - DBHEM - DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA CELULAR, HISTOLOGIA E EMBRIOLOGIA
  - IMUNO - DEPARTAMENTO DE IMUNOLOGIA
  - DEMIC - DEPARTAMENTO DE MICROBIOLOGIA
  - DEPAR - DEPARTAMENTO DE PARASITOLOGIA
  - PPGBC - PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOLOGIA CELULAR E ESTRUTURAL APLICADAS

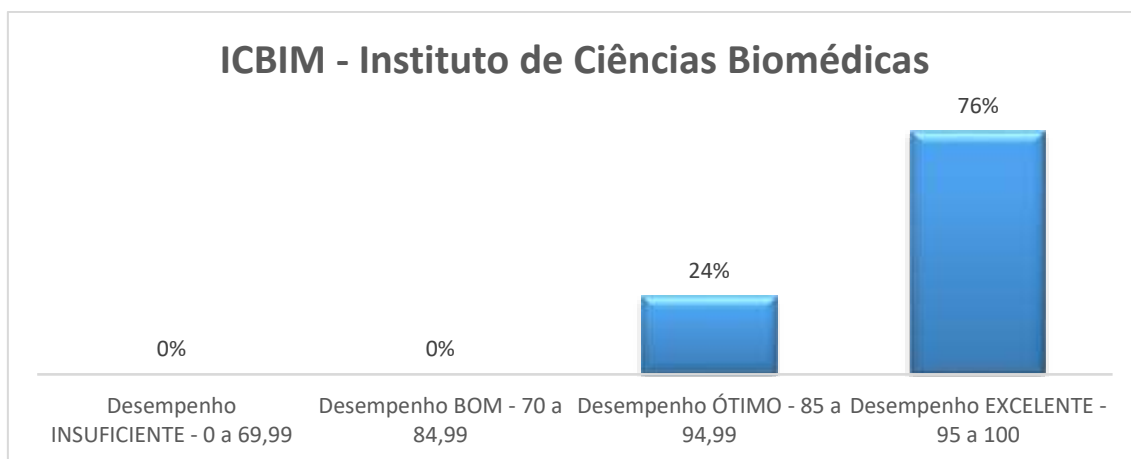


Gráfico 16: Média final dos servidores TAEs ICBIM.

## ICBIM - Avaliação dos Servidores TAEs

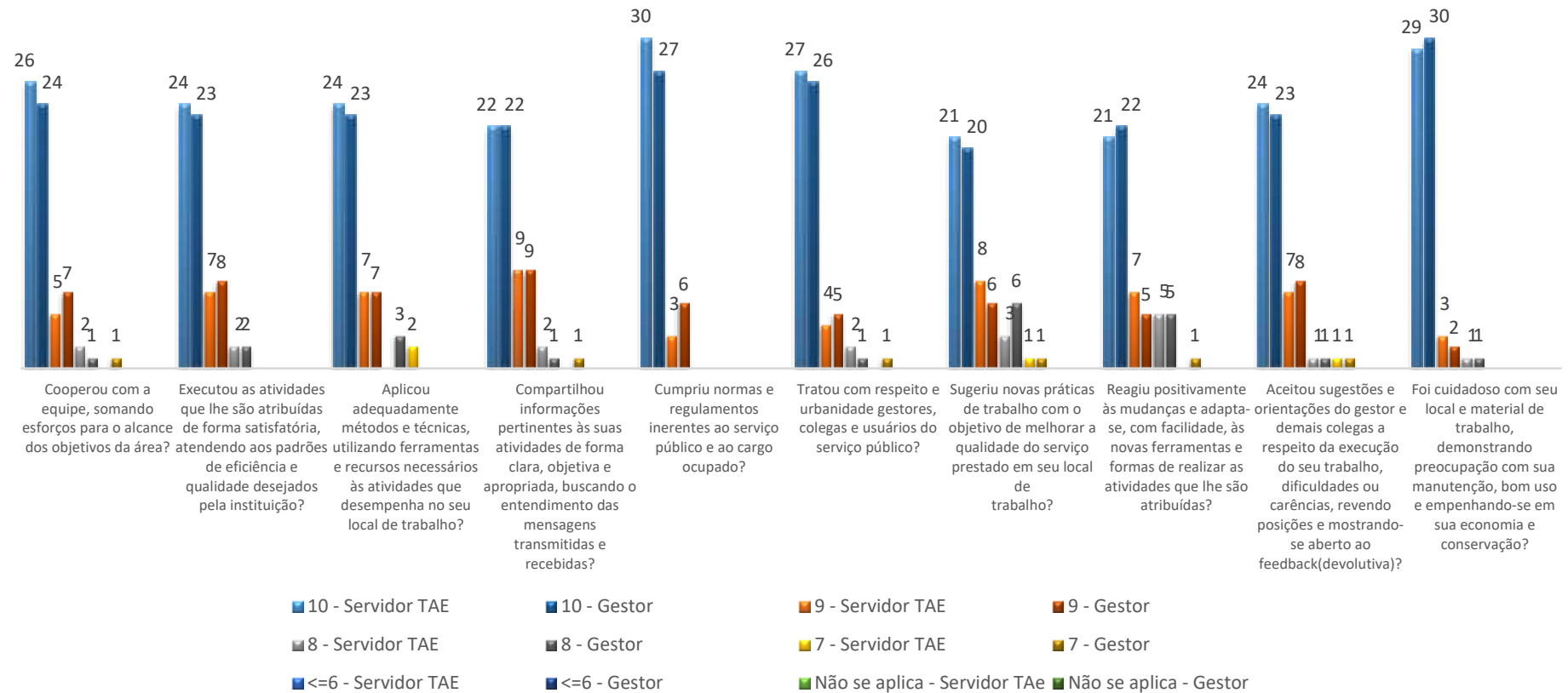


Gráfico 17: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores ICBIM.

## ICBIM - Avaliação dos gestores pela equipe

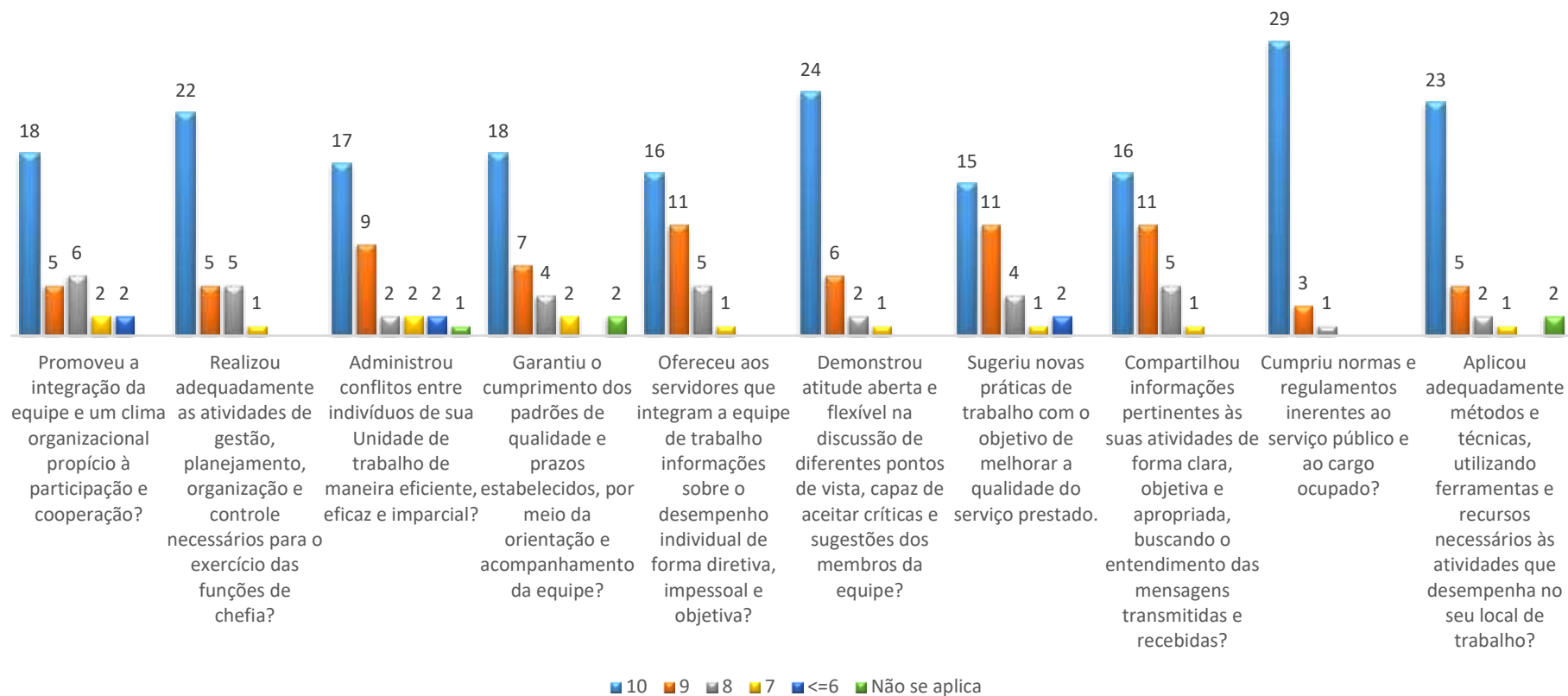
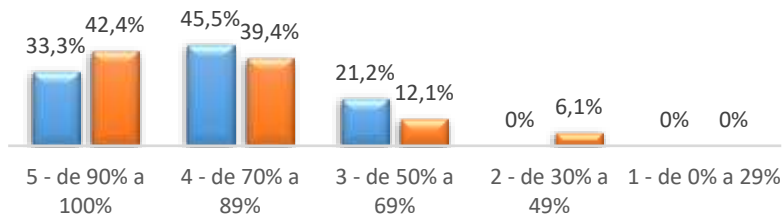


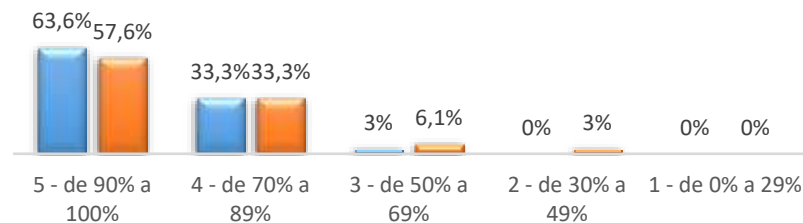
Gráfico 18: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da ICBIM.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



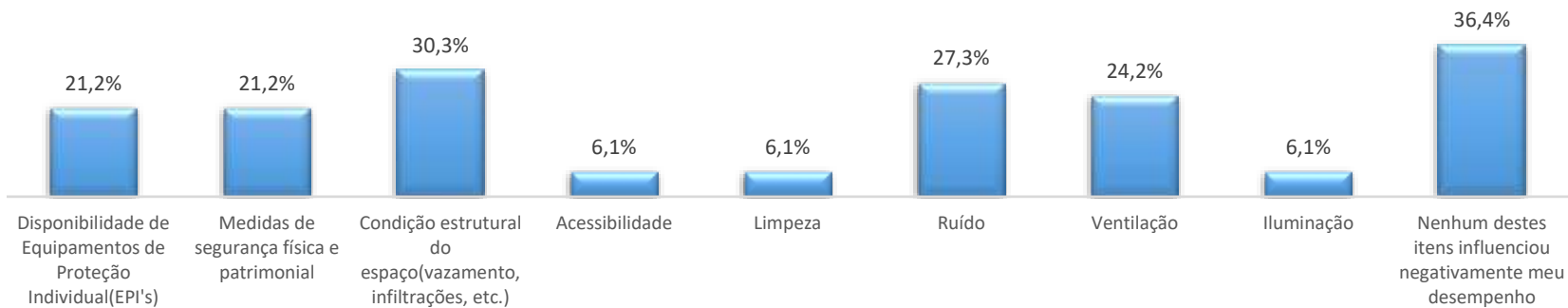
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 19: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe ICBIM.

## 7.6 Instituto de Ciências Exatas e Naturais do PONTAL – ICENP

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do ICENP de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 16 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- ICENP - INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS E NATURAIS DO PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS BIOLÓGICAS - PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM FÍSICA - PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM MATEMÁTICA - PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM QUÍMICA – PONTAL

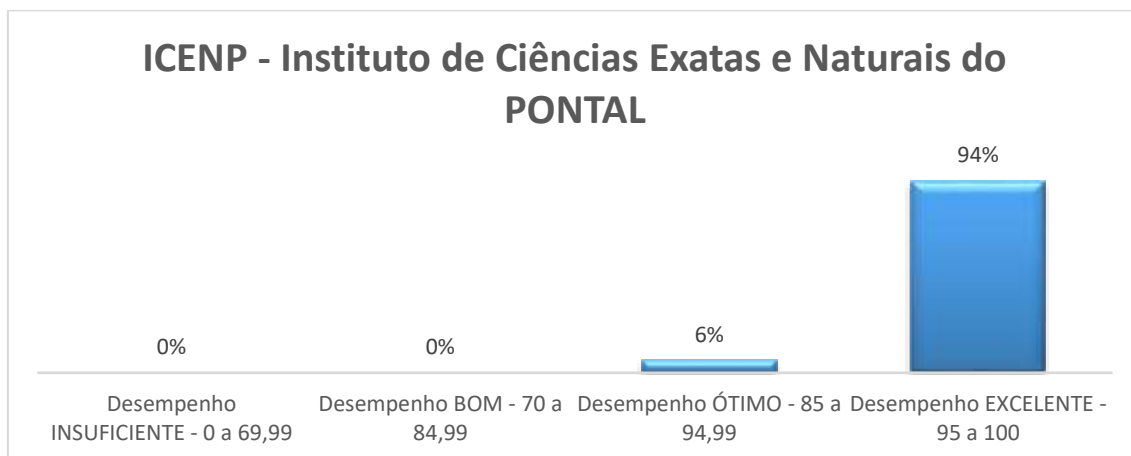


Gráfico 20: Média final dos servidores TAEs ICENP.

## ICENP - Avaliação dos Servidores TAEs

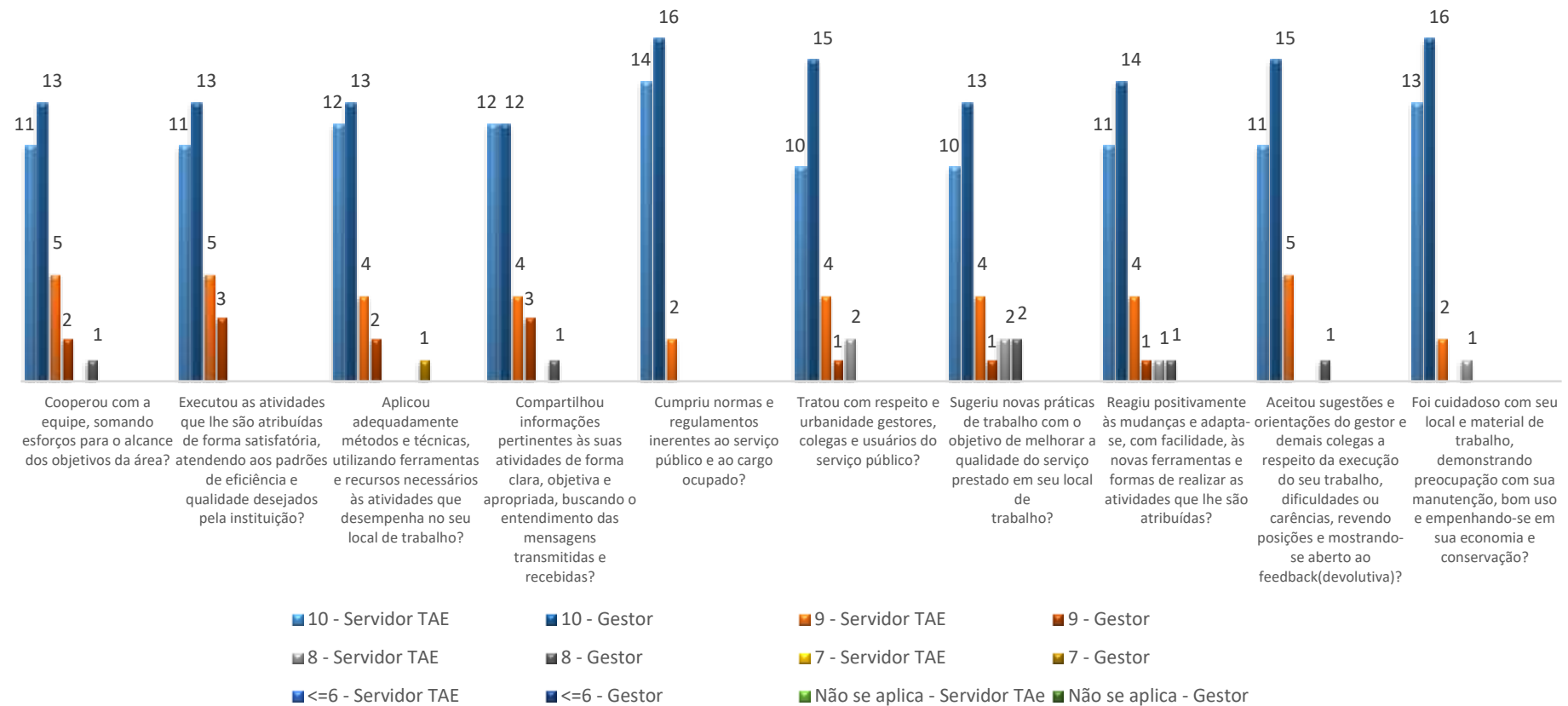


Gráfico 21: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores ICENP.



## ICENP - Avaliação dos gestores pela equipe

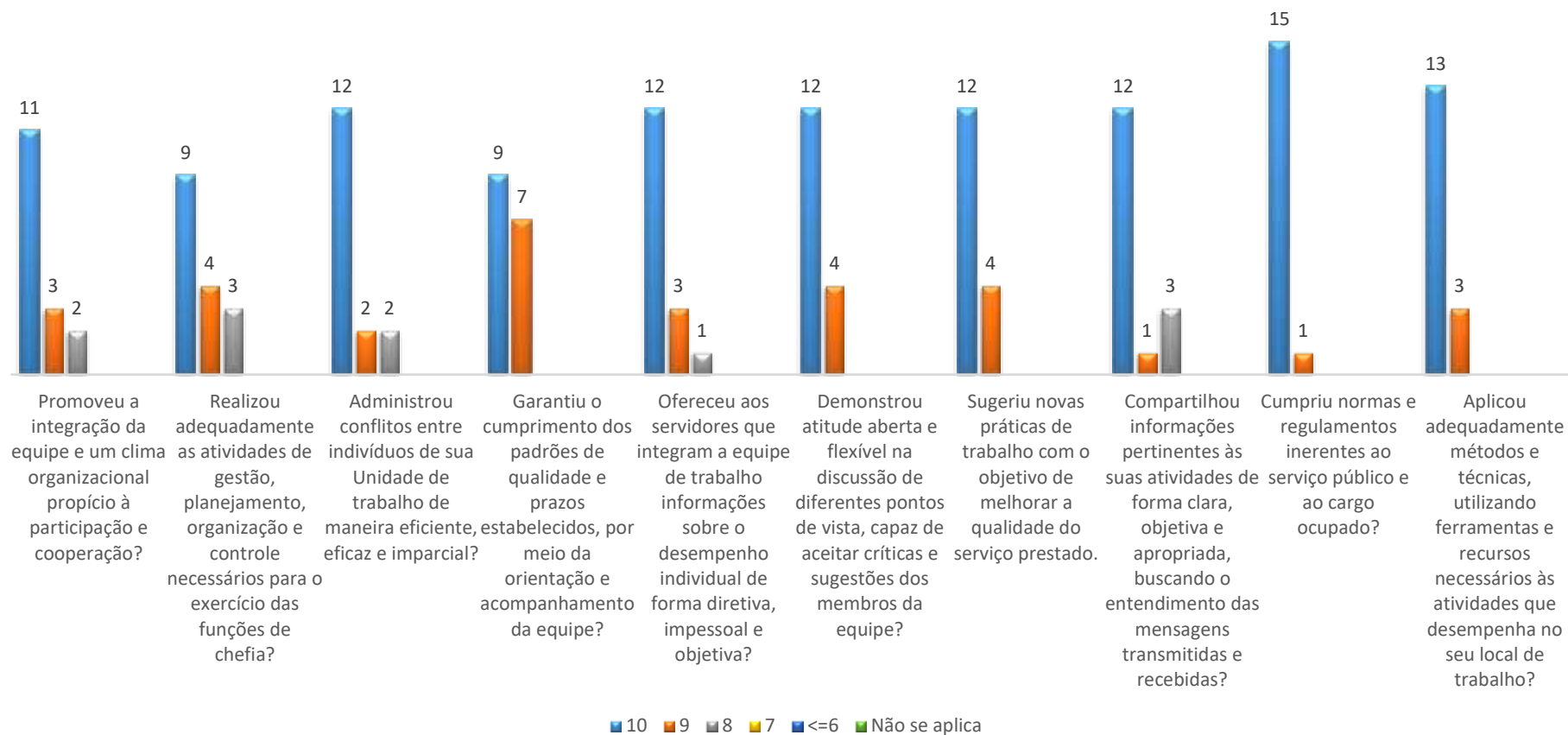
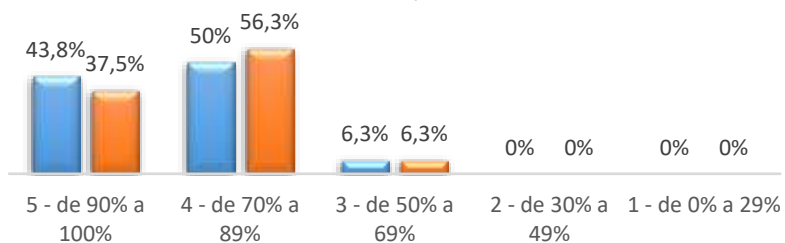


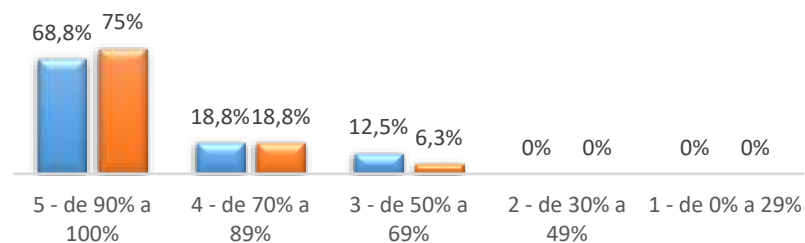
Gráfico 22: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da ICENP.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



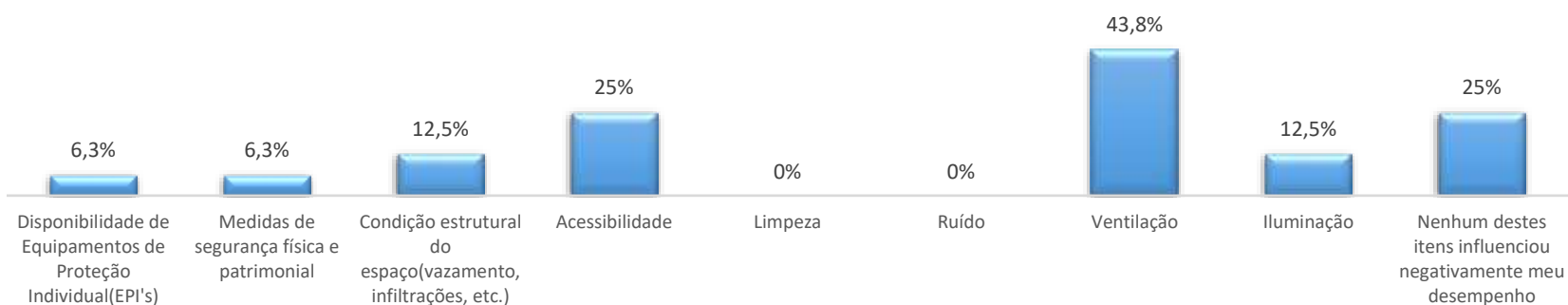
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe ICENP.

## 7.7 Instituto de Ciências Humanas do Pontal – ICHPO

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do ICHPO de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 10 técnicos e 4 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- ICHPO - INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS DO PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM GEOGRAFIA - PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM HISTÓRIA - PONTAL
  - GRADUAÇÃO EM PEDAGOGIA – PONTAL

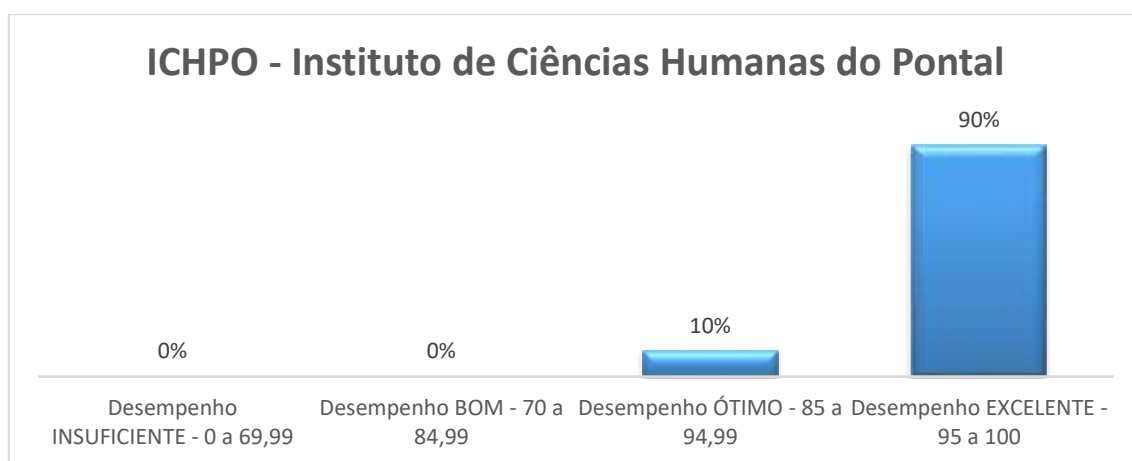


Gráfico 23: Média final dos servidores TAEs ICHPO.

## ICHPO - Avaliação dos Servidores TAEs

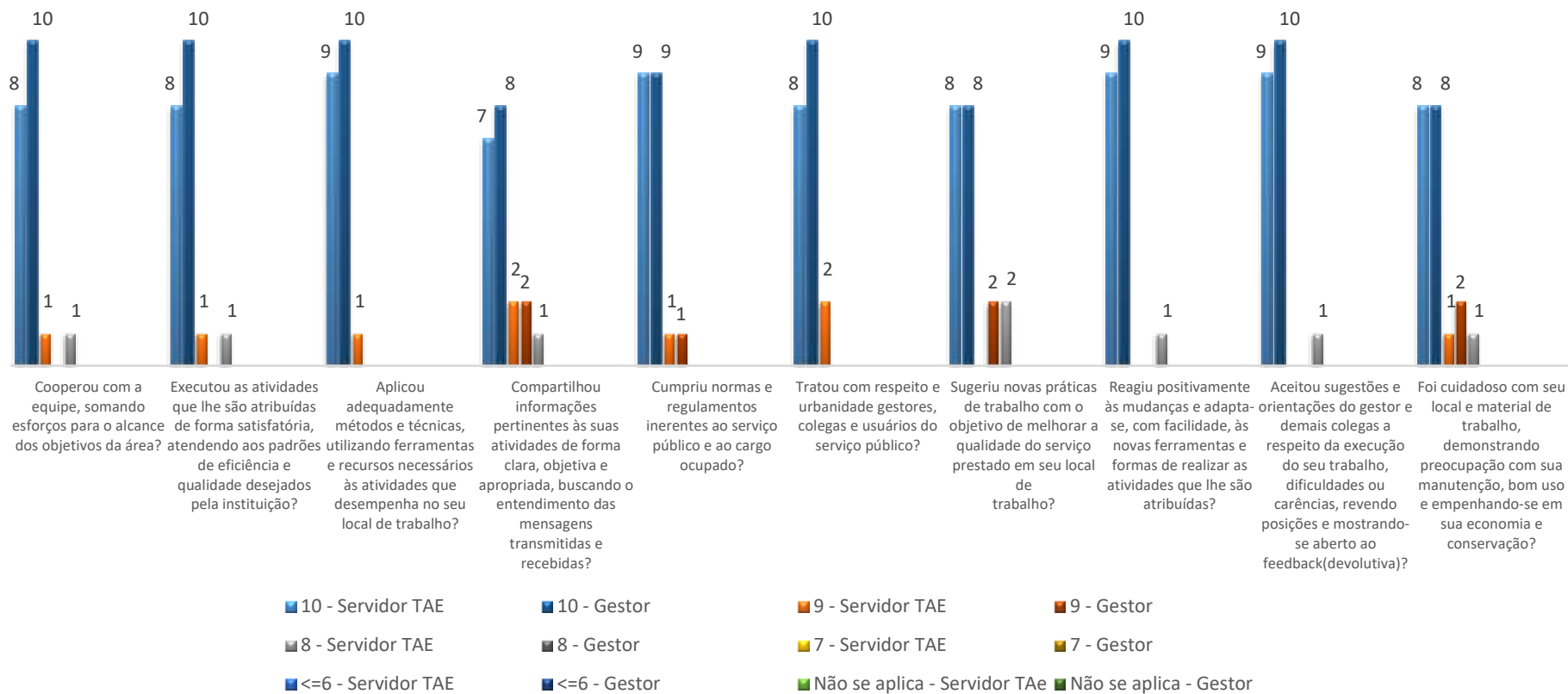


Gráfico 24: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores ICHPO.

## ICHPO - Avaliação dos gestores pela equipe

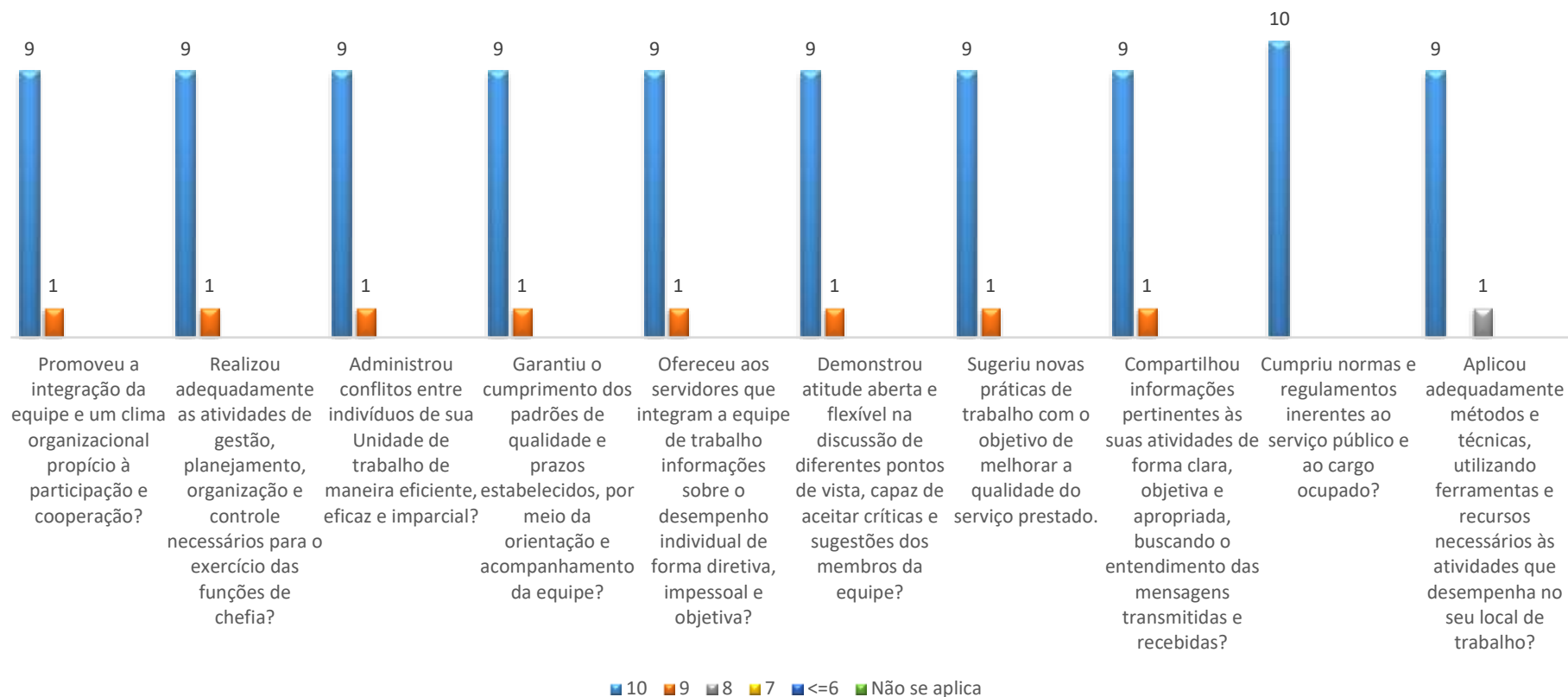
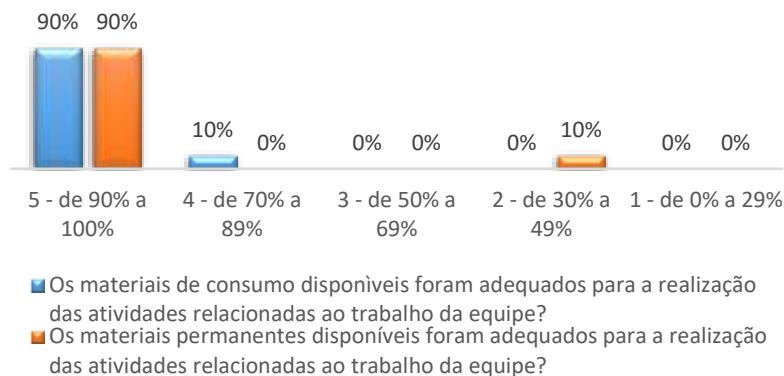
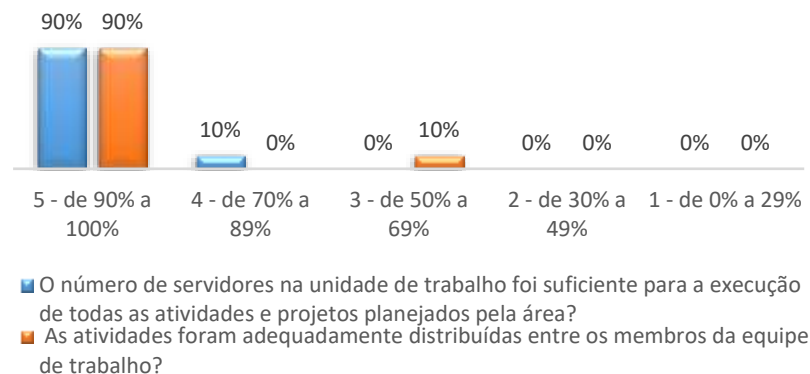


Gráfico 25: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da ICHPO.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

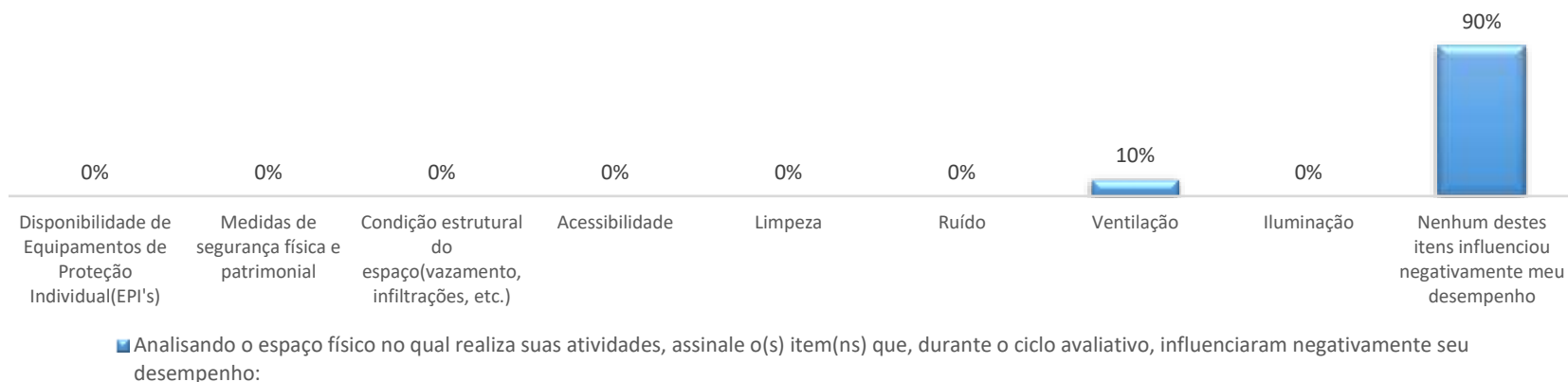


Gráfico 26: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe ICHPO.

## 7.8 Instituto de Ciências Sociais – INCIS

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do INCIS de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 5 técnicos e 3 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- INCIS - INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS
  - PPGCS - PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS SOCIAIS
  - GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS SOCIAIS

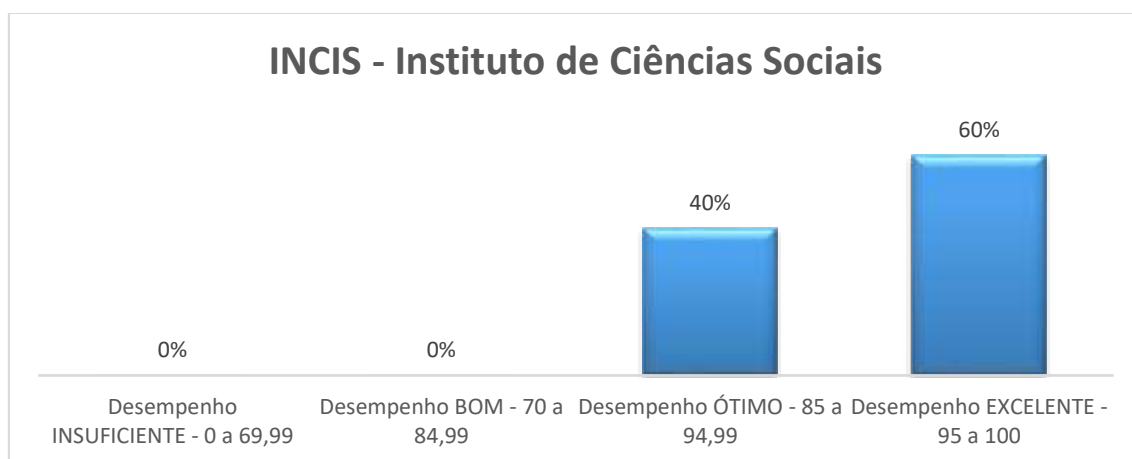


Gráfico 27: Média final dos servidores TAEs INCIS.

## INCIS - Avaliação dos Servidores TAEs

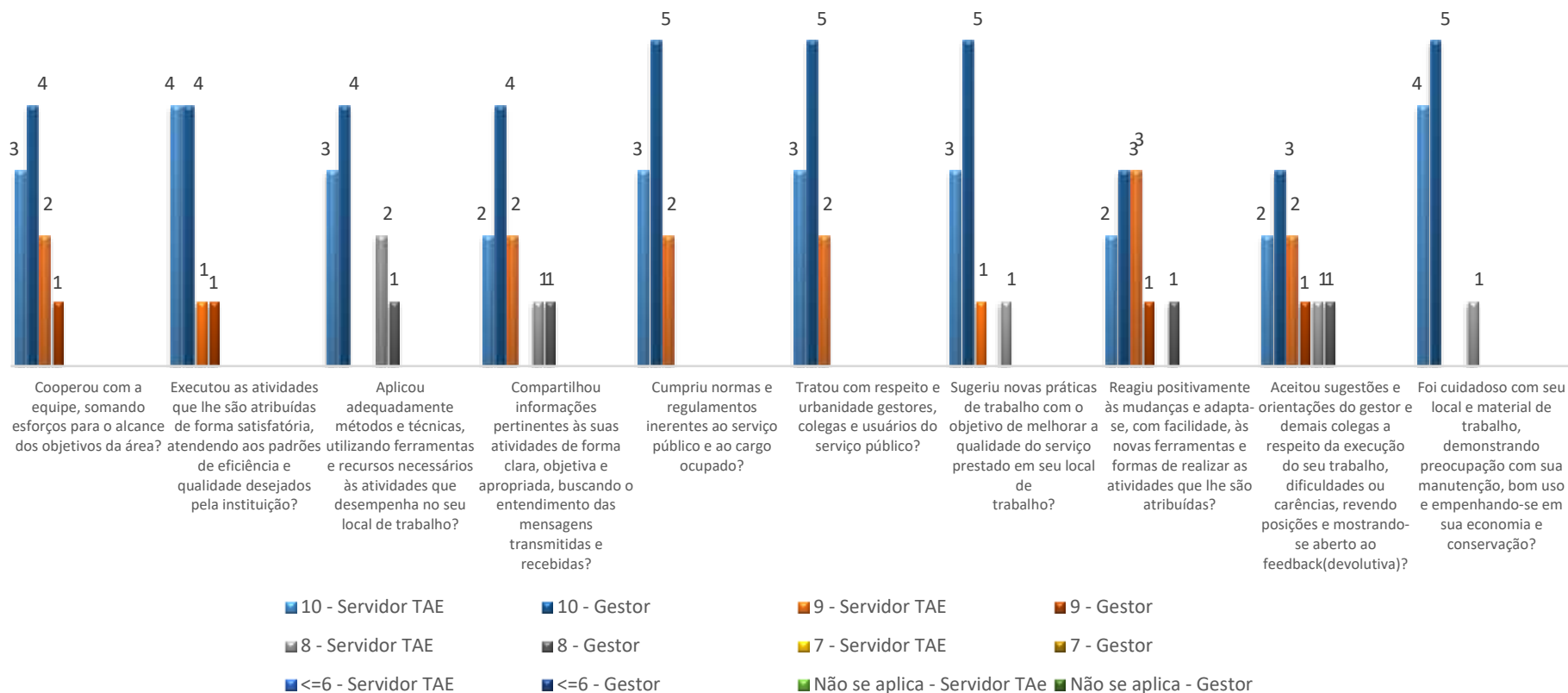


Gráfico 28: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores INCIS.



## INCIS - Avaliação dos gestores pela equipe

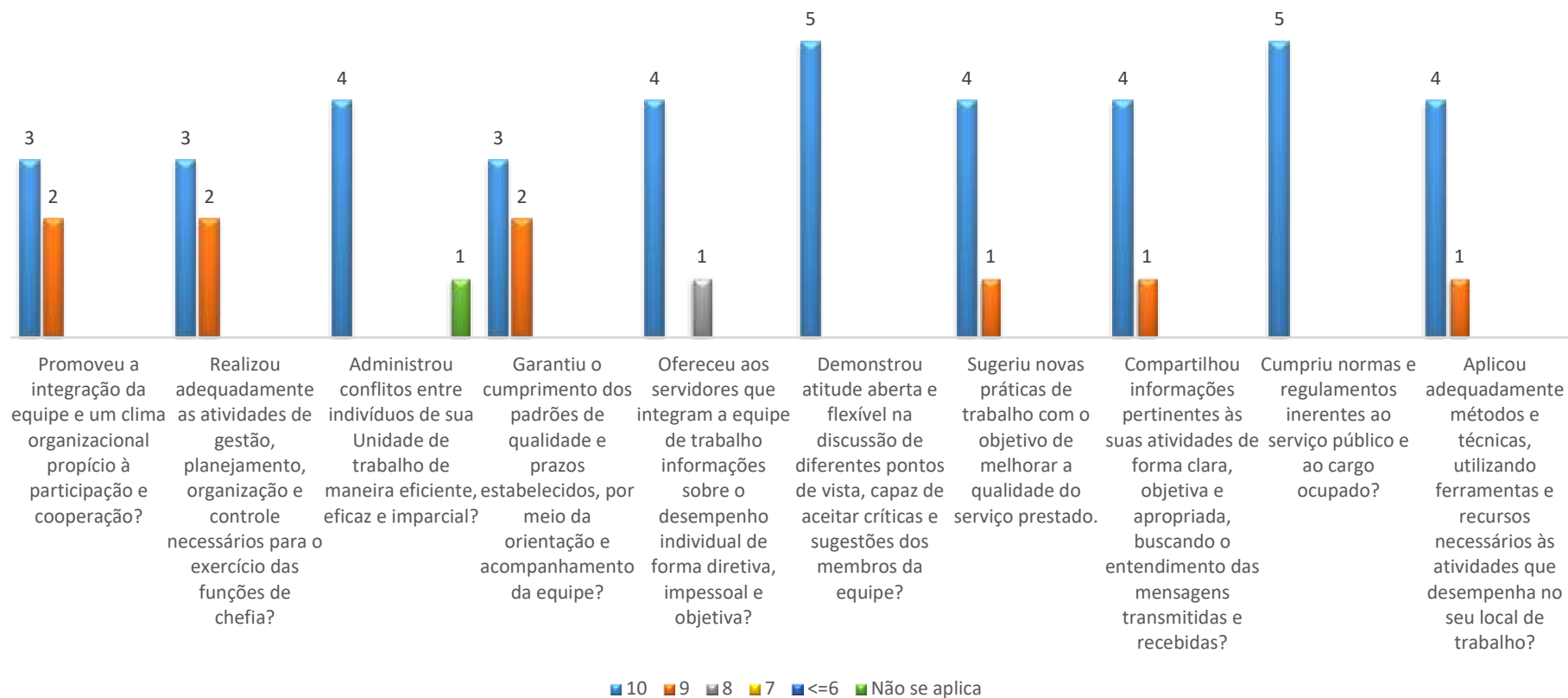
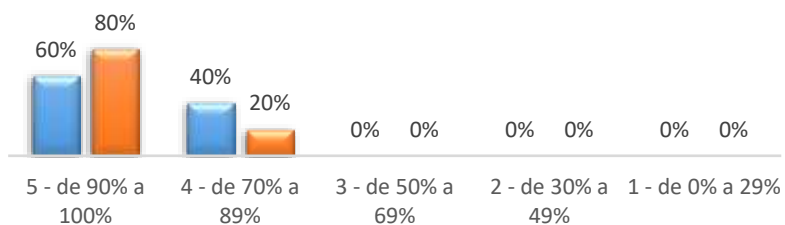


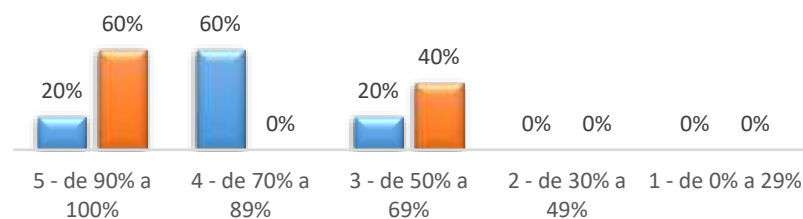
Gráfico 29: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da INCIS.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



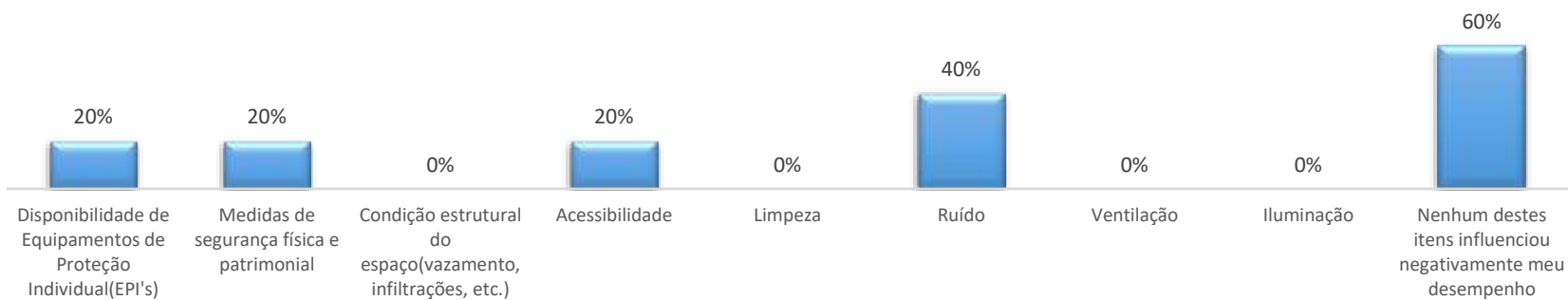
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 30: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe INCIS.

## 7.9 Instituto de Economia e Relações Internacionais – IERIUFU

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IERIUFU de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 22 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- IERIUFU - INSTITUTO DE ECONOMIA E RELAÇÕES INTERNACIONAIS
  - CEPES - CENTRO DE PESQUISAS ECONÔMICO-SOCIAIS
  - COPPE - PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA
  - COCRI - GRADUAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS
  - PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS

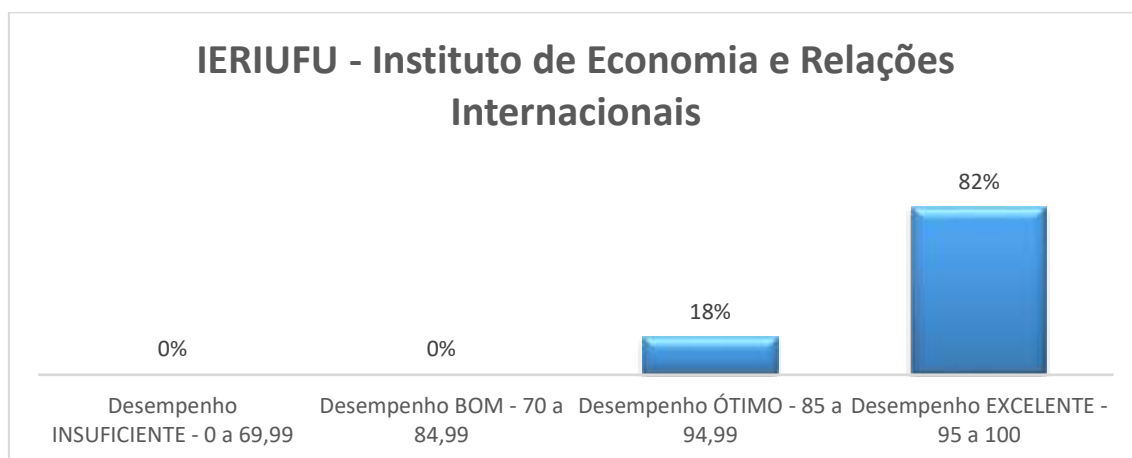


Gráfico 31: Média final dos servidores TAEs IERIUFU.

## IERIUFG - Avaliação dos Servidores TAEs

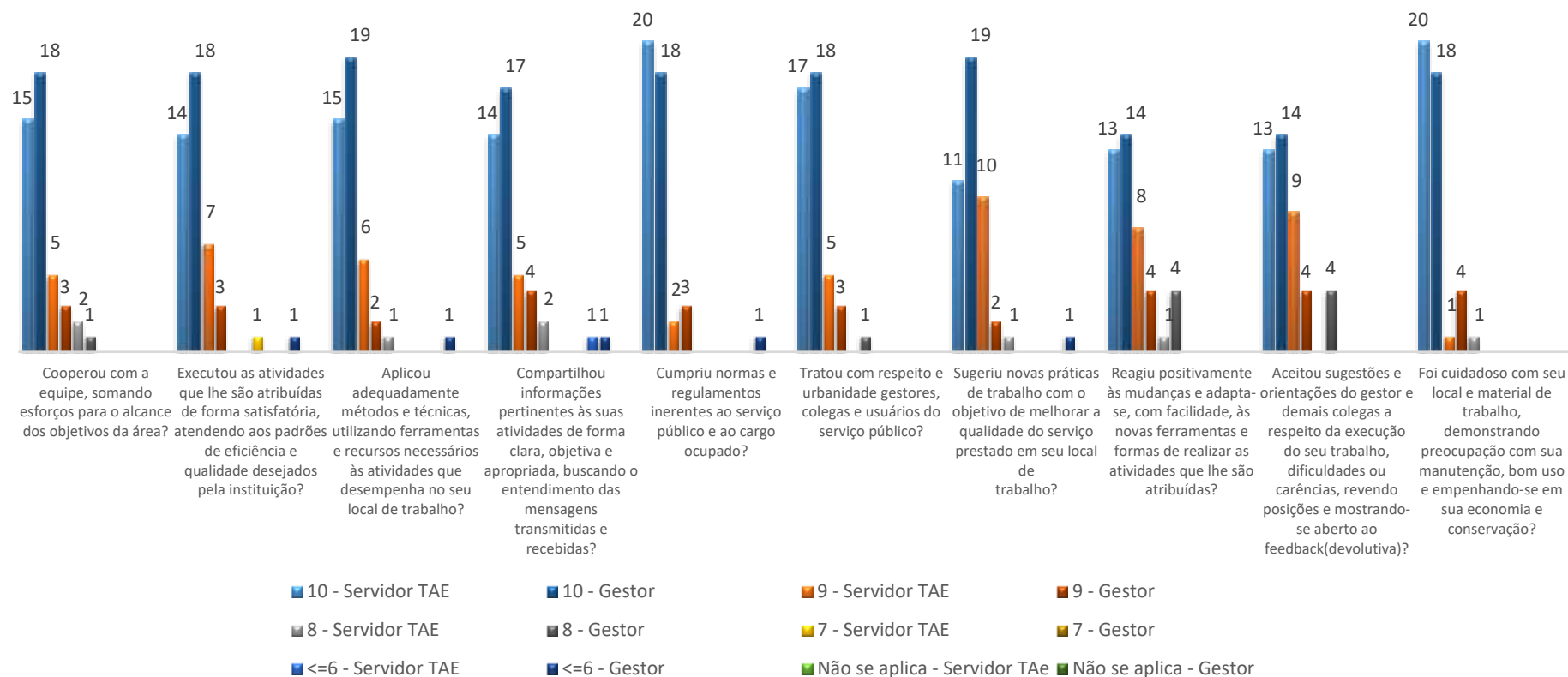


Gráfico 32: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IERIUFG.

## IERIUFG - Avaliação dos gestores pela equipe

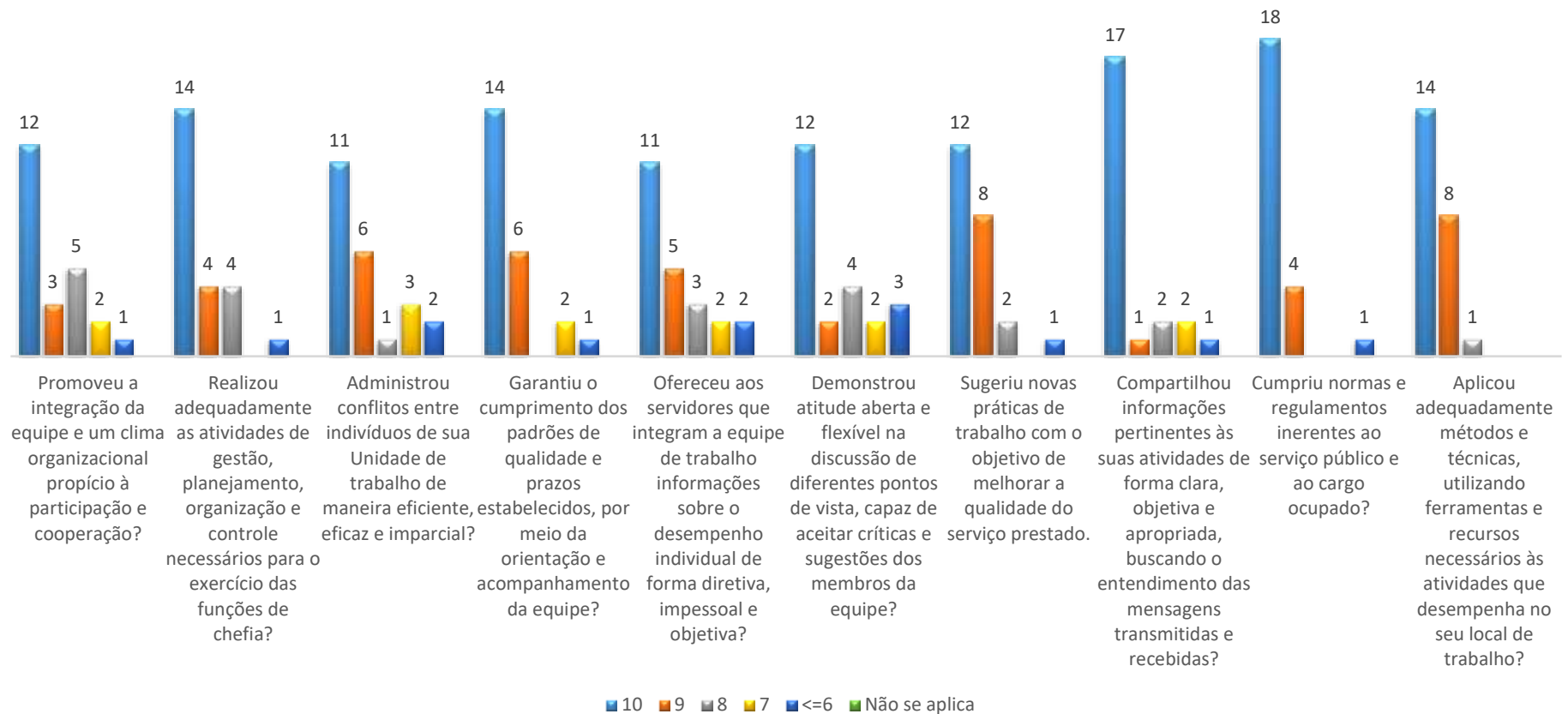
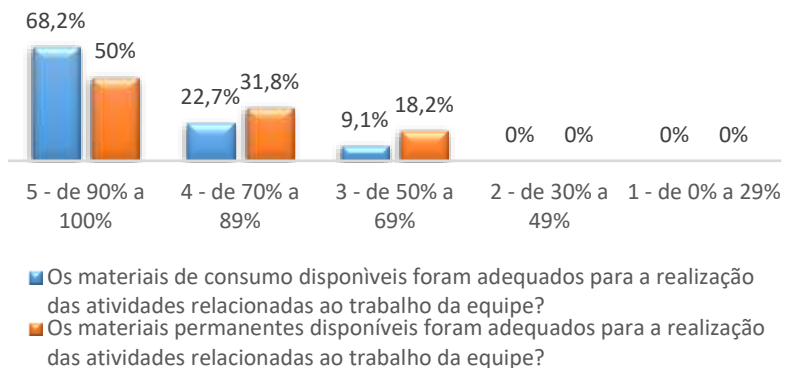
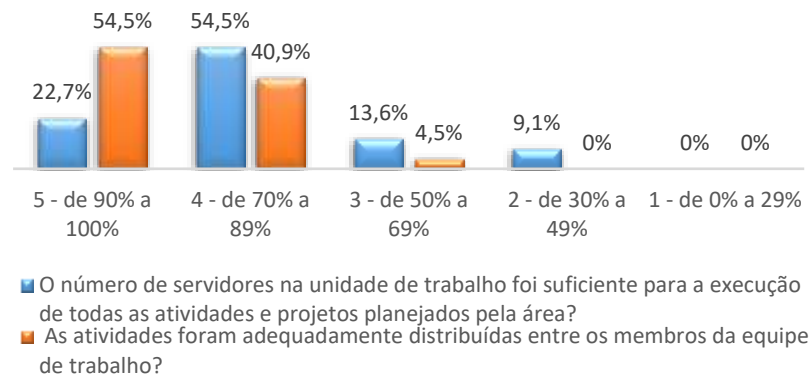


Gráfico 33: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IERIUFG.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

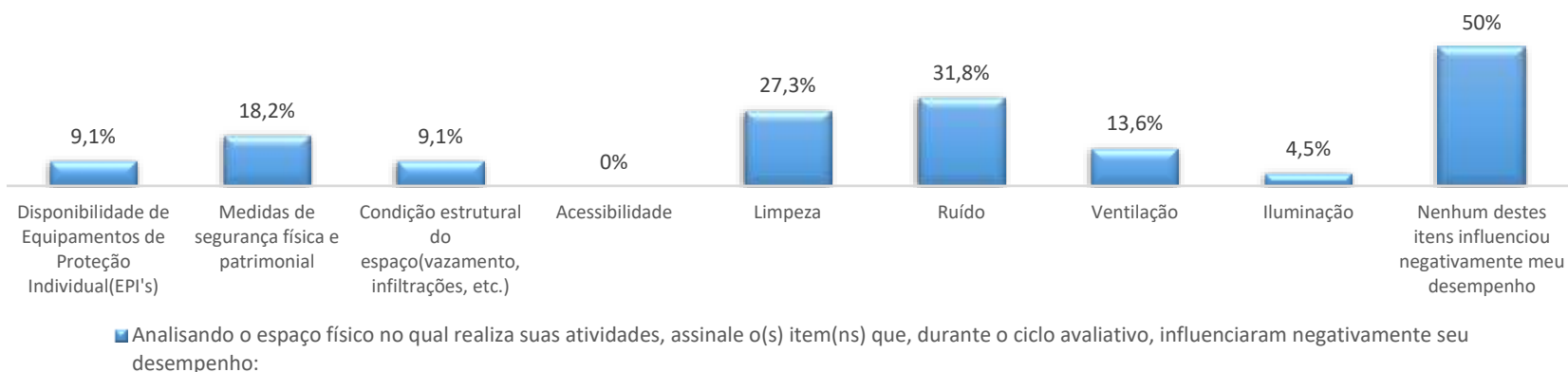


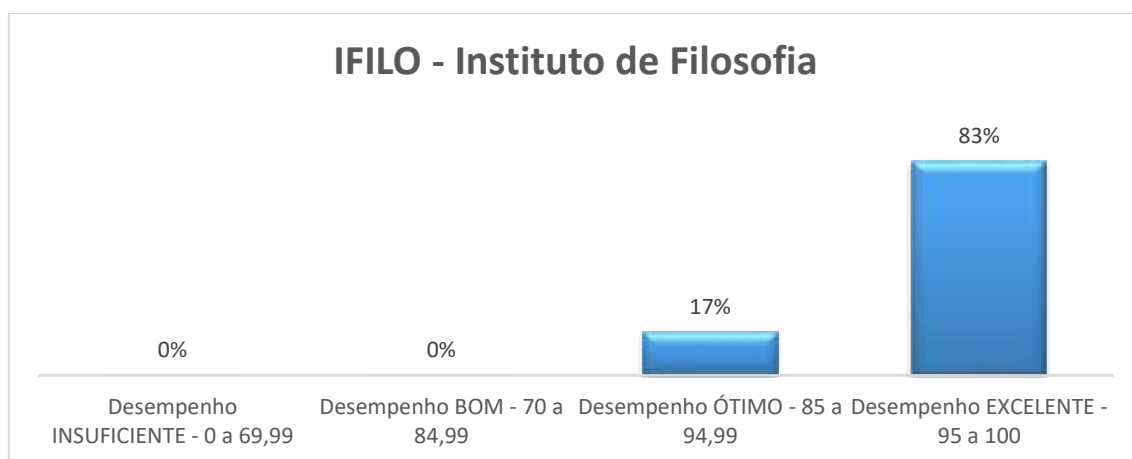
Gráfico 34: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IERIUFU.

## 7.10 Instituto de Filosofia – IFILO

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IFILO de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 6 técnicos e 3 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- IFILO - INSTITUTO DE FILOSOFIA
  - COCFI - GRADUAÇÃO EM FILOSOFIA
  - POSFIL - PÓS-GRADUAÇÃO EM FILOSOFIA



**Gráfico 35: Média final dos servidores TAEs IFILO.**

## IFILO - Avaliação dos Servidores TAEs

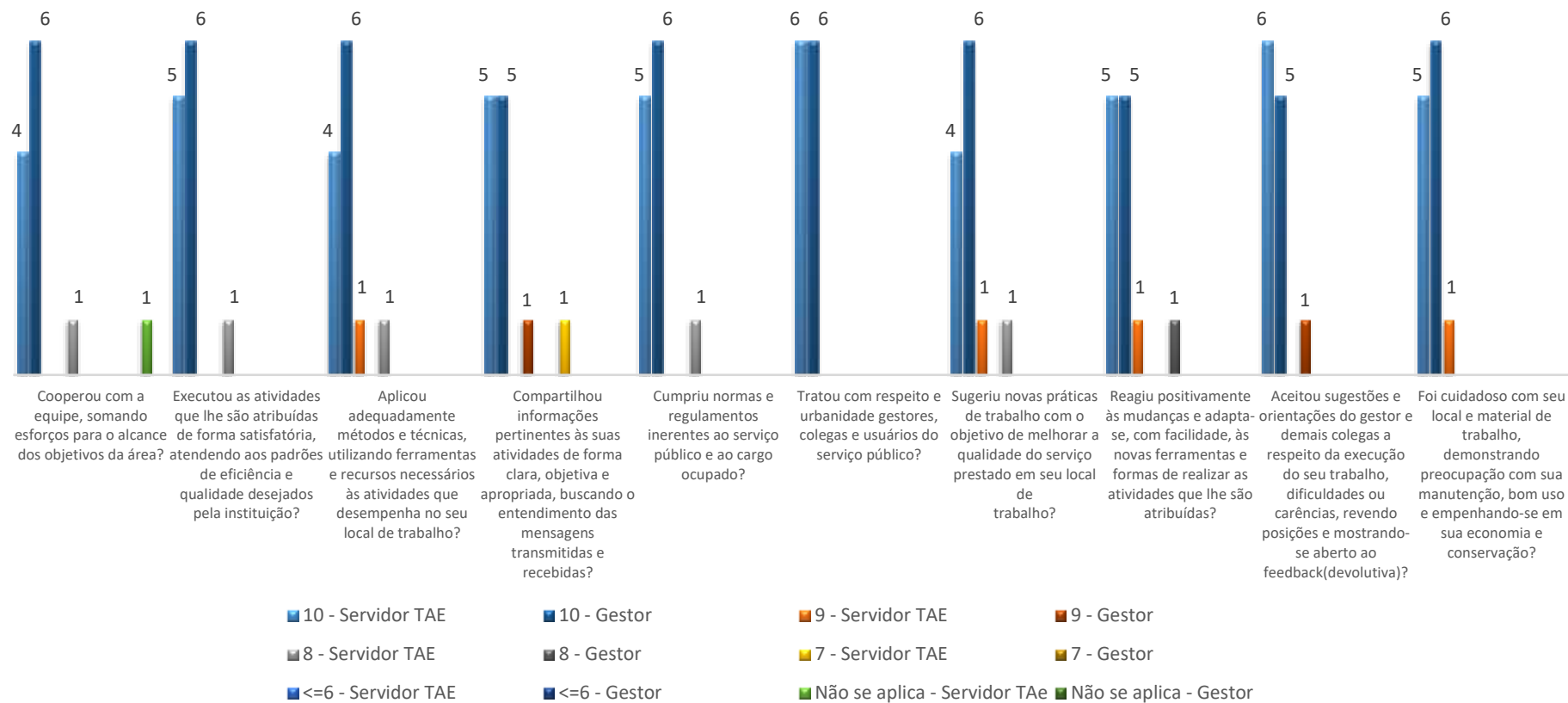


Gráfico 36: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IFILO.



## IFILO - Avaliação dos gestores pela equipe

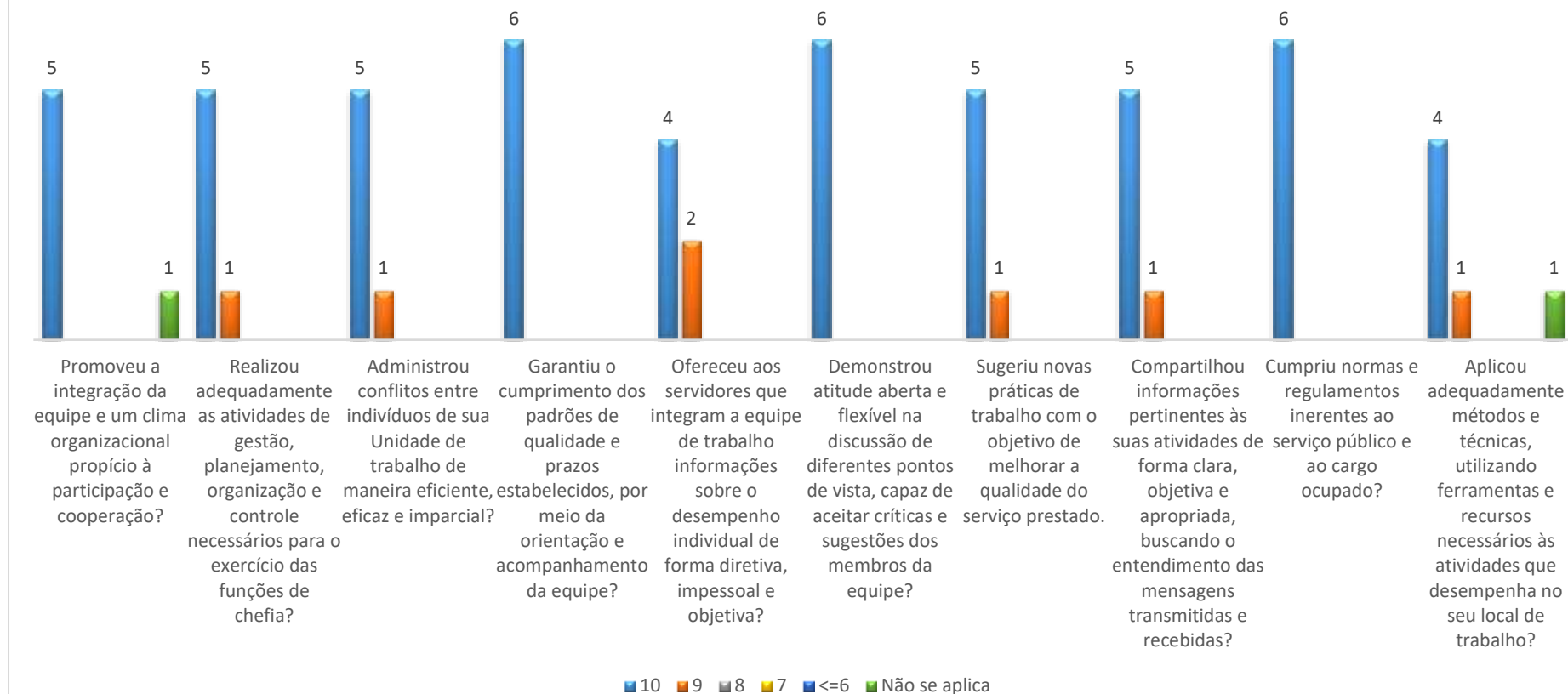
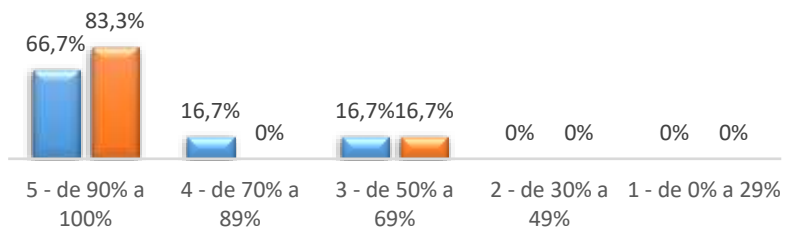


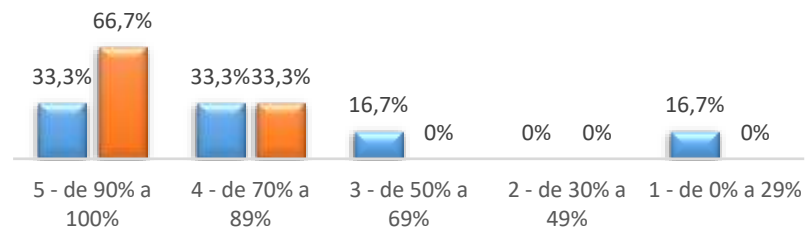
Gráfico 37: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IFILO.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



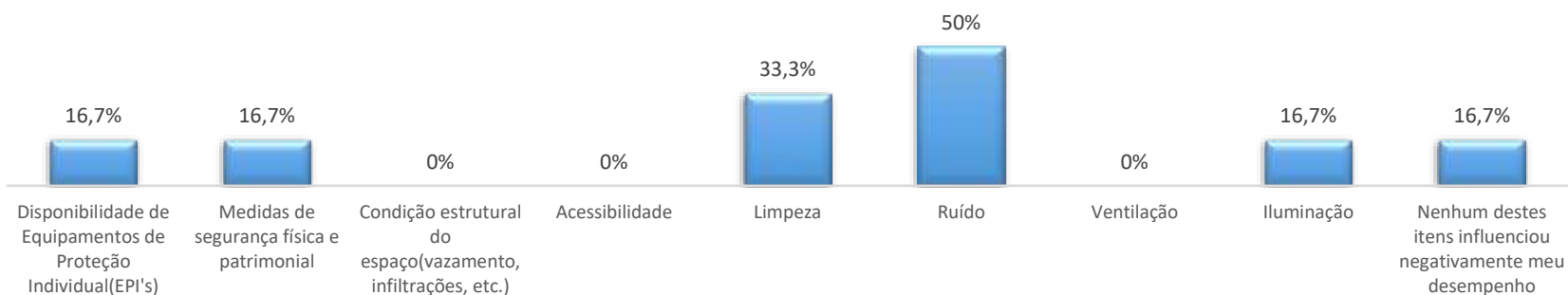
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IFILO.

## 7.11 Instituto de Física – INFIS

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do INFIS de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 19 técnicos e 10 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- INFIS - INSTITUTO DE FÍSICA
  - COFIS - GRADUAÇÃO EM FÍSICA
  - CPFIS - PÓS-GRADUAÇÃO EM FÍSICA
  - CFMAT - GRADUAÇÃO EM FÍSICA DE MATERIAIS
  - CFMED - GRADUAÇÃO EM FÍSICA MÉDICA
  - OFICINA MECÂNICA
  - LABORATÓRIO DE ENSINO - UBERLÂNDIA
  - LABORATÓRIO DE ENSINO - PATOS DE MINAS
  - LABORATÓRIO DE ENSINO - MONTE CARMELO
  - PÓS-GRADUAÇÃO ENSINO DE CIÊNCIAS E MATEMÁTICA - MESTRADO PROFISSIONAL

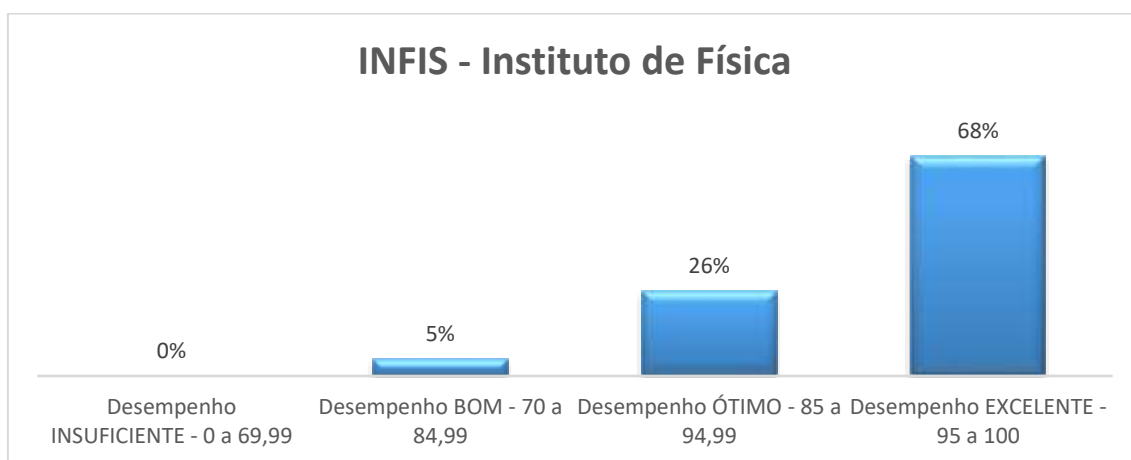


Gráfico 38: Média final dos servidores TAEs INFIS.

## INFIS - Avaliação dos Servidores TAEs

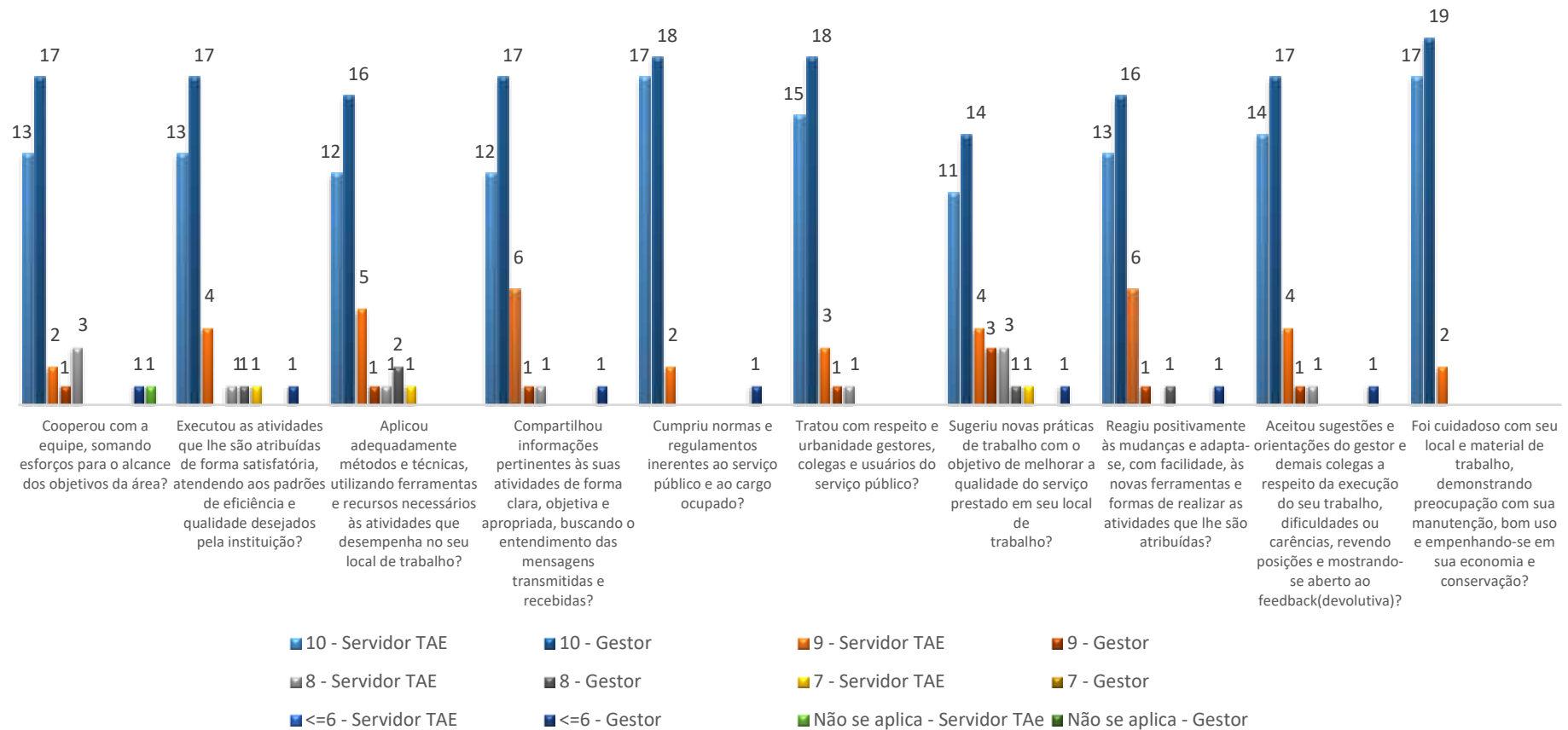


Gráfico 39: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores INFIS.

## INFIS - Avaliação dos gestores pela equipe

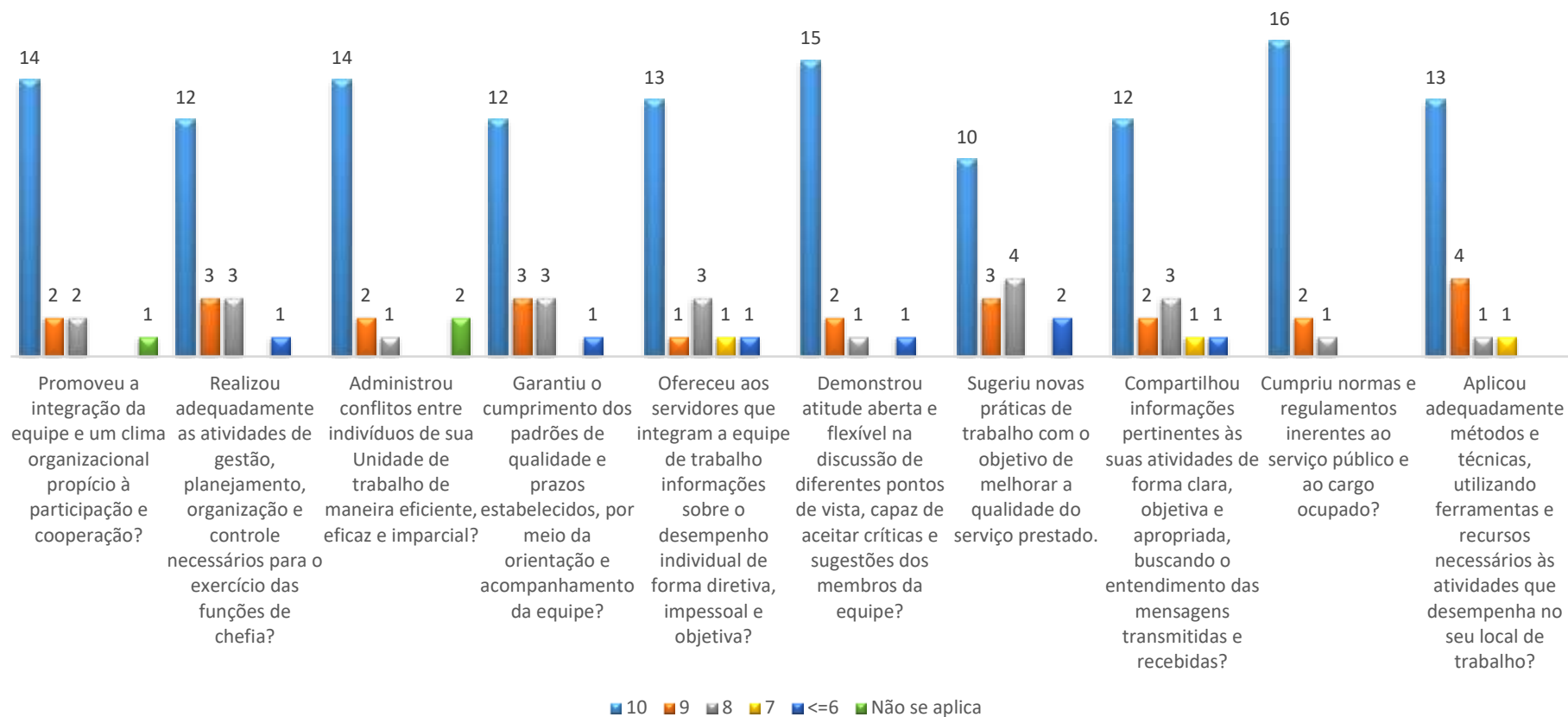
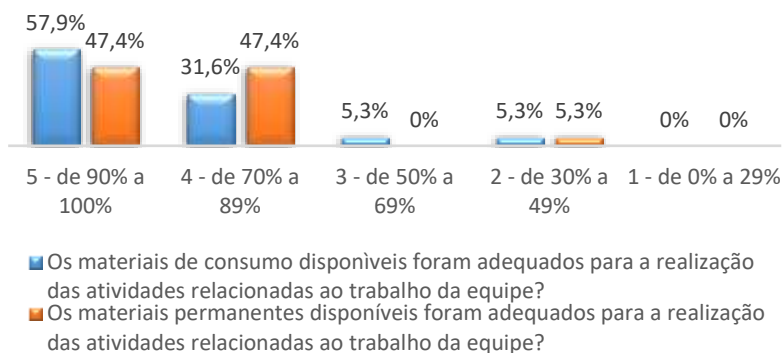
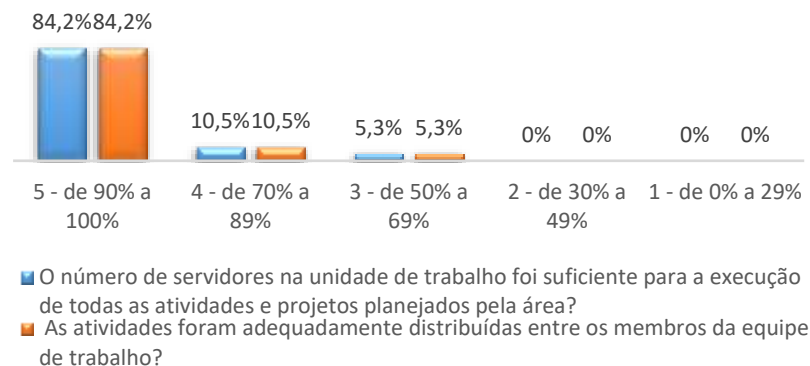


Gráfico 40: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da INFIS.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

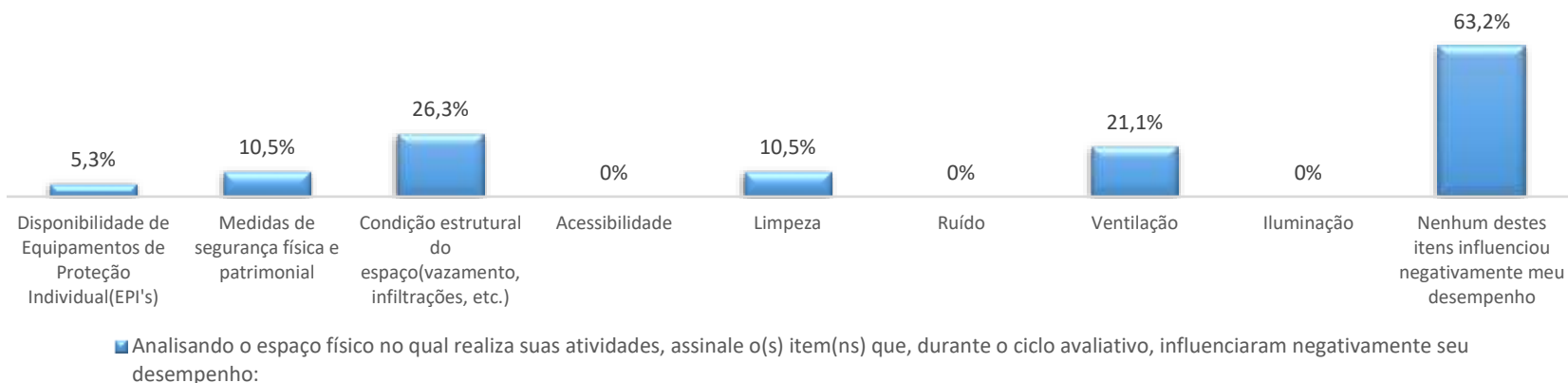


Gráfico 41: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe INFIS.

## 7.12 Instituto de Geografia – IGUFU

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IGUFU de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 24 técnicos e 6 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- IGUFU - INSTITUTO DE GEOGRAFIA
  - COCGE - GRADUAÇÃO EM GEOGRAFIA
  - COPGE - PÓS-GRADUAÇÃO EM GEOGRAFIA
  - COGSA - GRADUAÇÃO EM GESTÃO EM SAÚDE AMBIENTAL
  - COEAC - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE AGRIMENSURA E CARTOGRÁFICA
  - GRADUAÇÃO EM GEOLOGIA - MONTE CARMELO

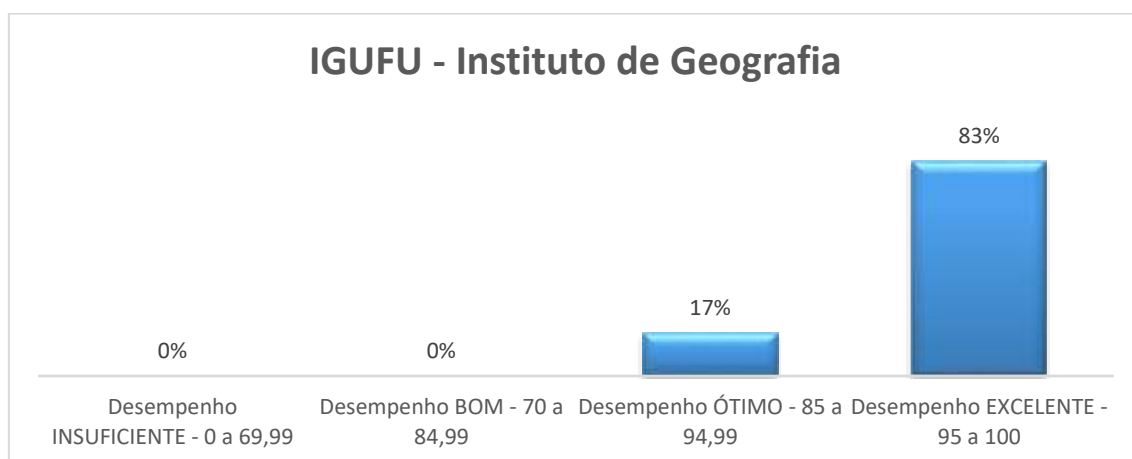


Gráfico 42: Média final dos servidores TAEs IGUFU.

## IGUFU - Avaliação dos Servidores TAEs

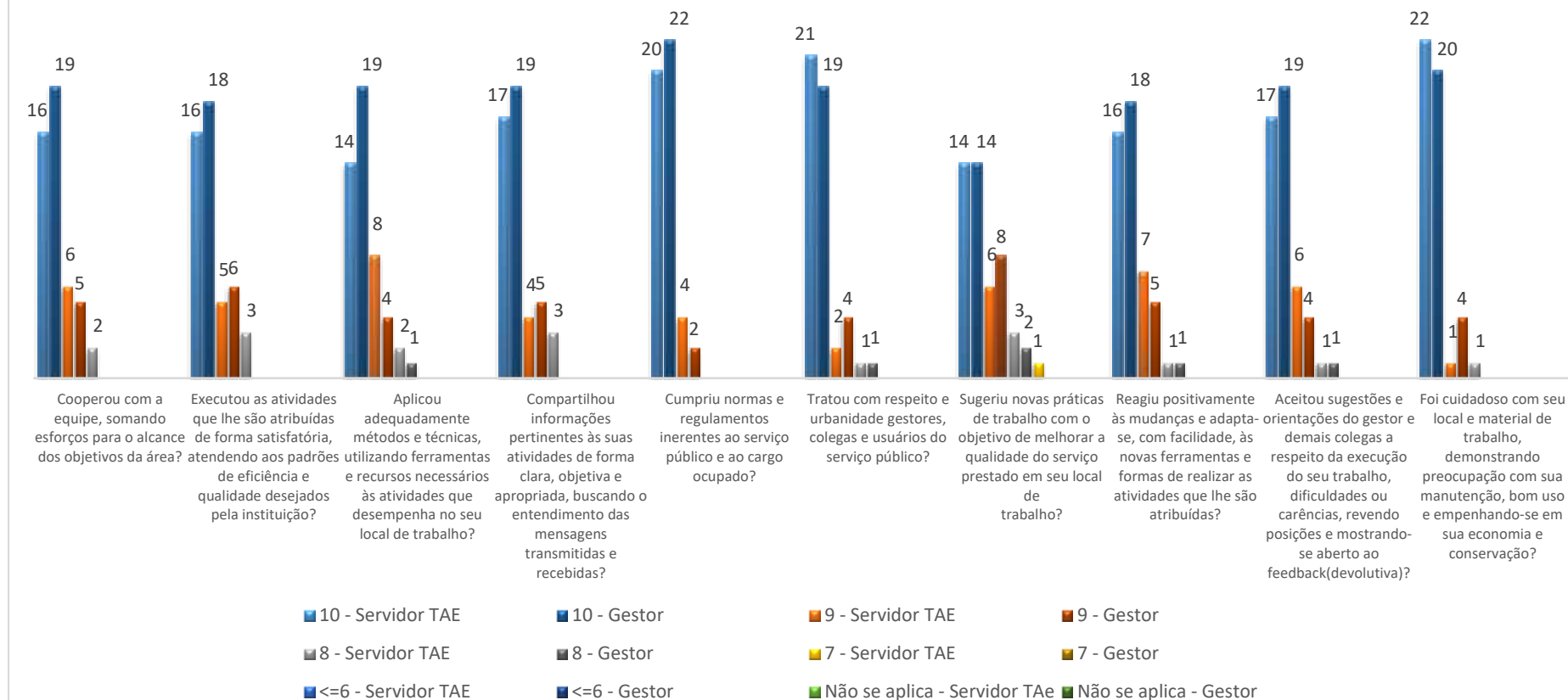


Gráfico 43: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IGUFU.



## IGUFU - Avaliação dos gestores pela equipe

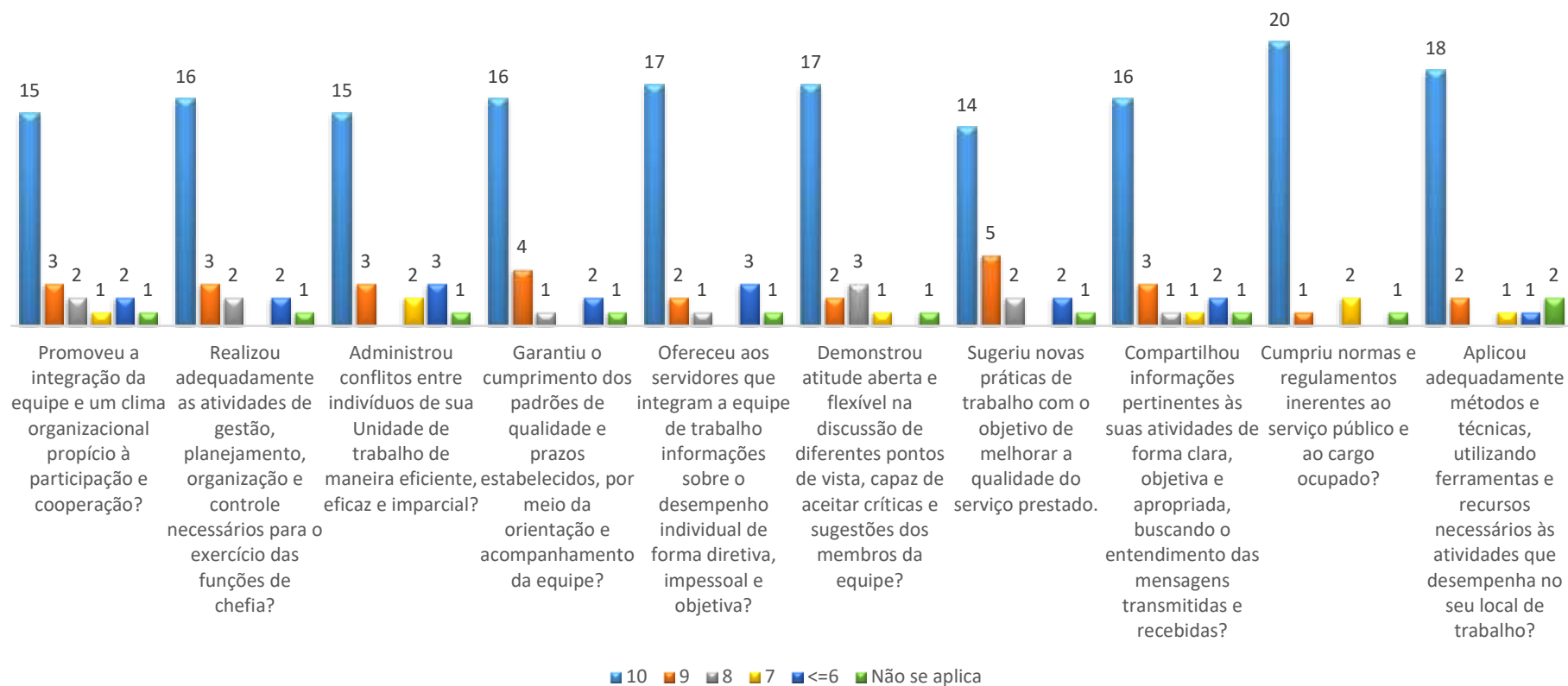
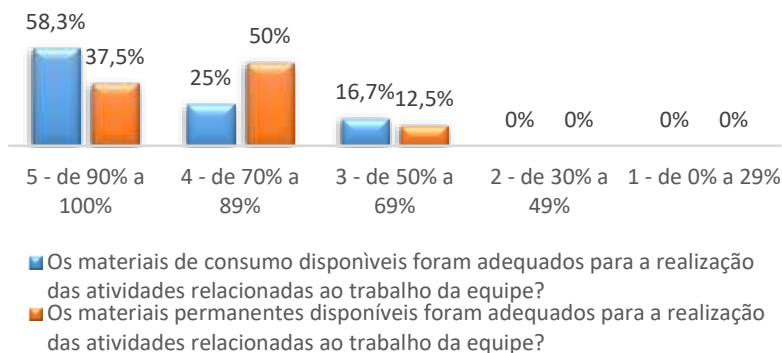
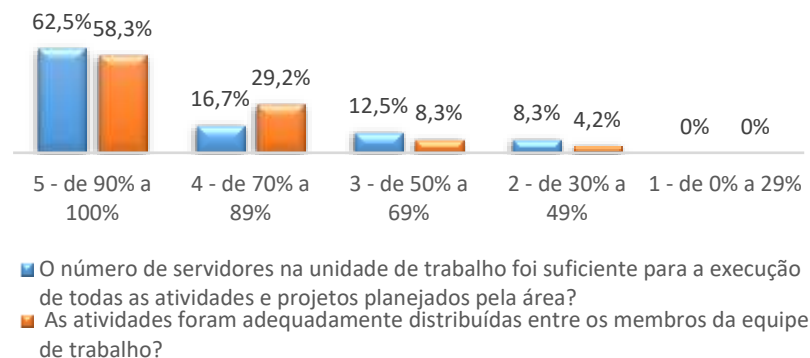


Gráfico 44: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IGUFU.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

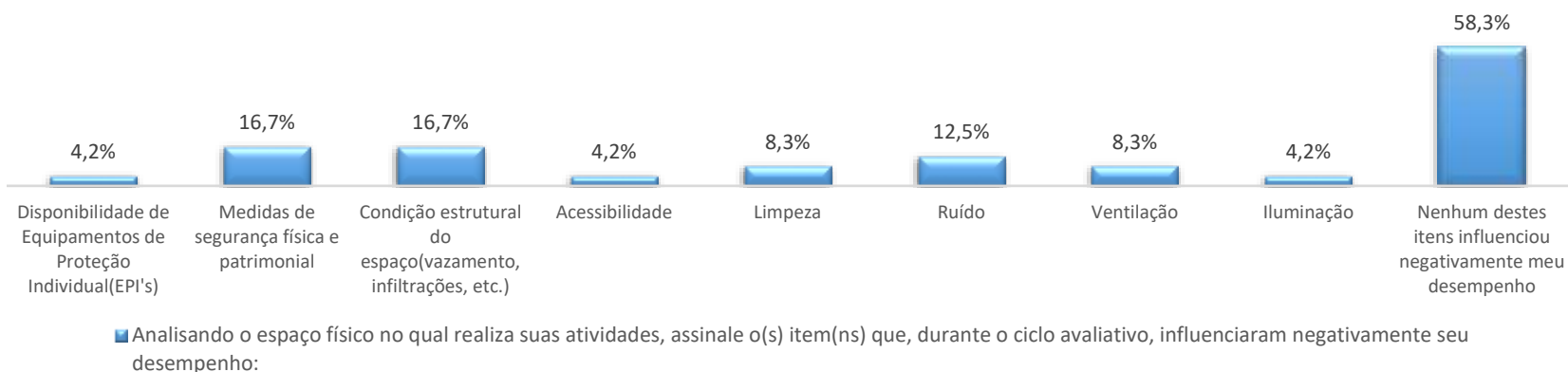


Gráfico 45: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IGUFU.

## 7.13 Instituto de História – INHIS

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do INHIS de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 8 técnicos e 4 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- INHIS - INSTITUTO DE HISTÓRIA
  - CDHIS - CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA DA HISTÓRIA
  - COCHI - GRADUAÇÃO EM HISTÓRIA
  - COMHI - PÓS-GRADUAÇÃO EM HISTORIA

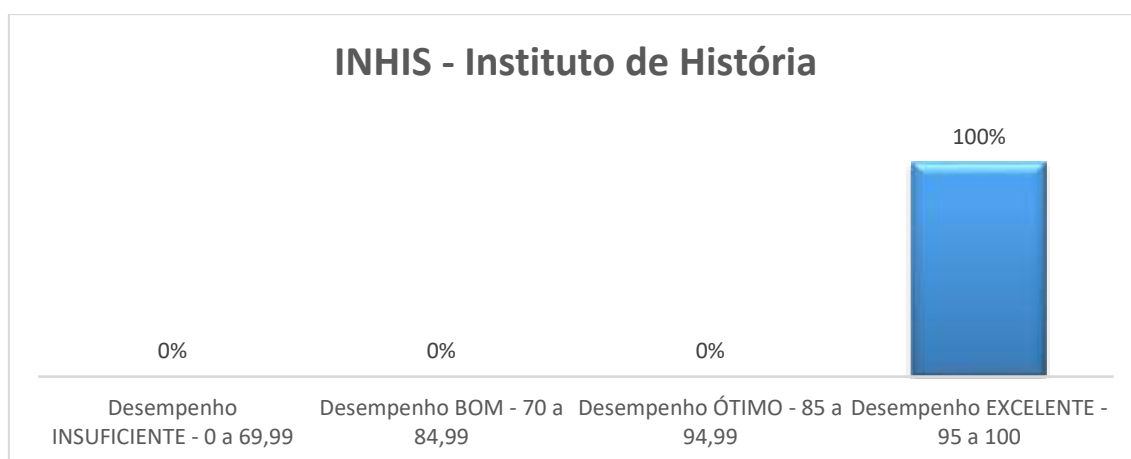


Gráfico 46: Média final dos servidores TAEs INHIS.

## INHIS - Avaliação dos Servidores TAEs

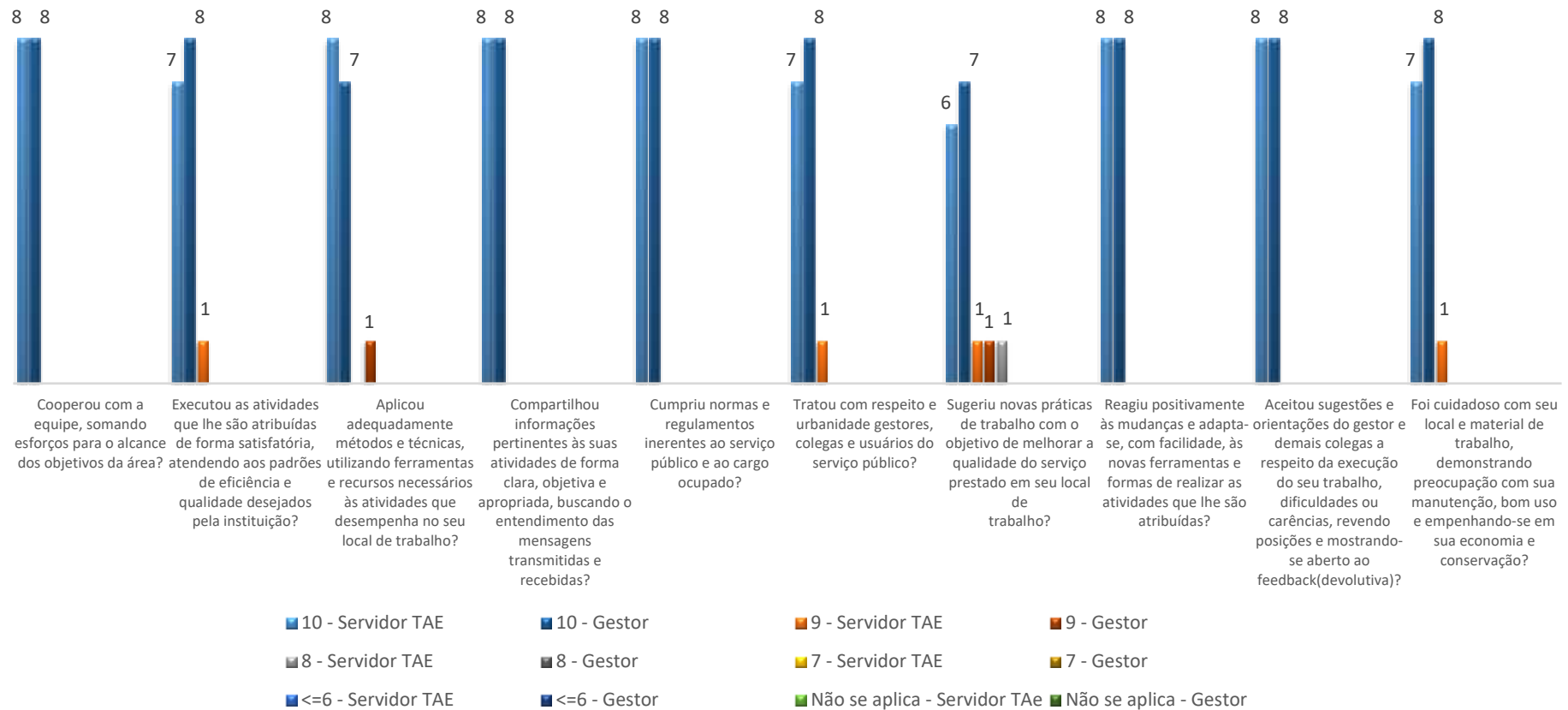


Gráfico 47: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores INHIS.

## INHIS - Avaliação dos gestores pela equipe

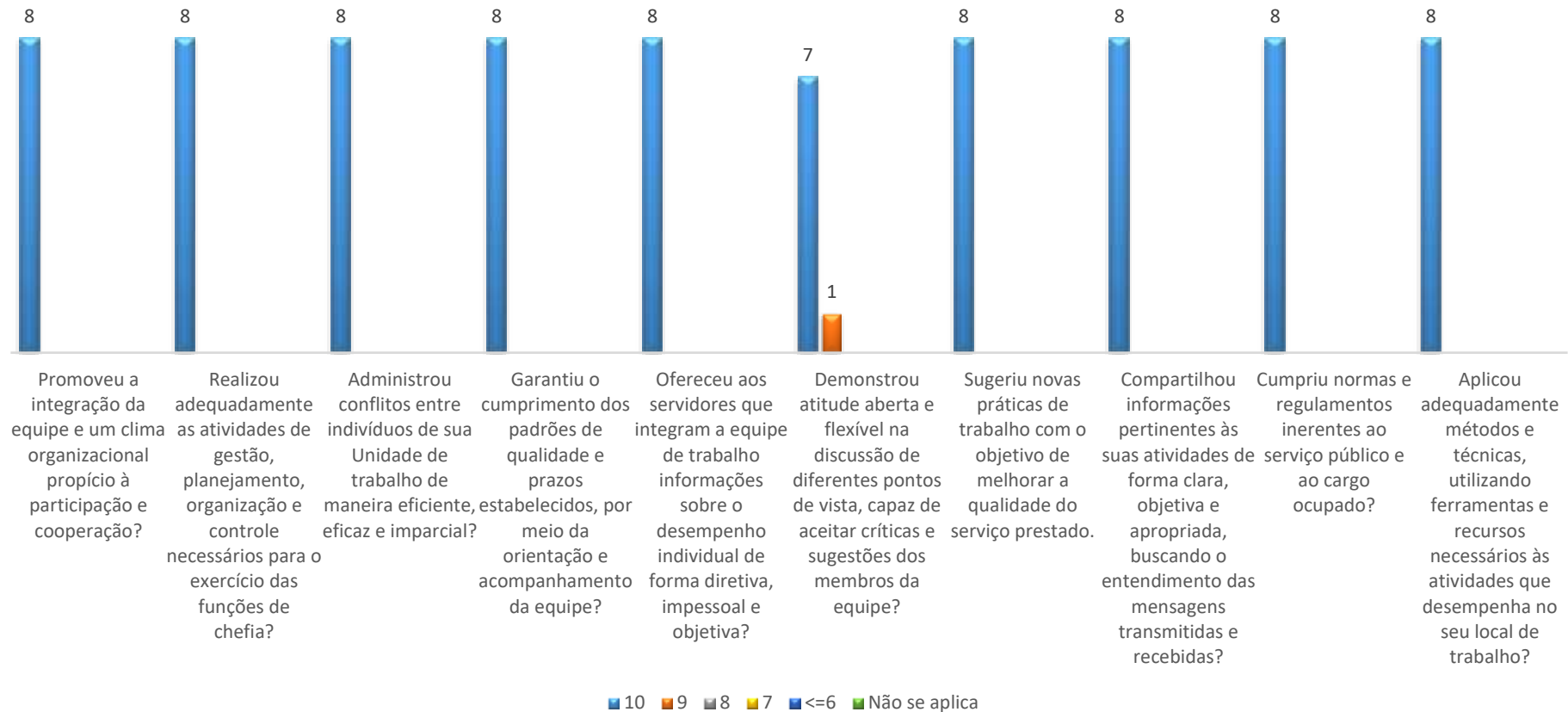
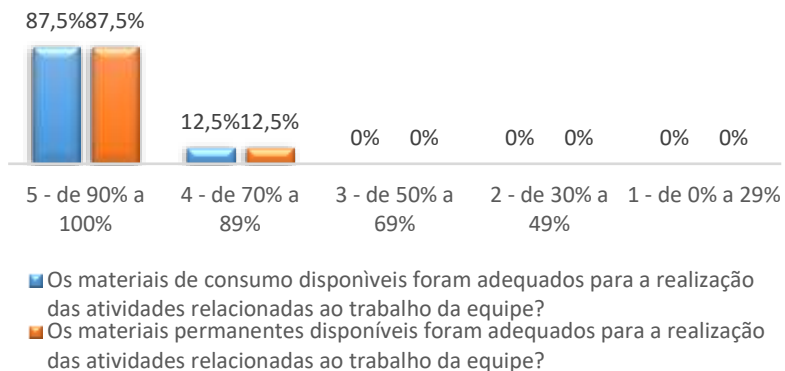
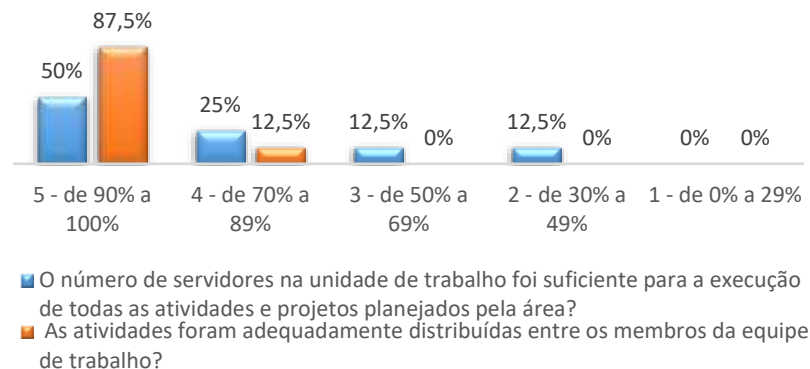


Gráfico 48: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da INHIS.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

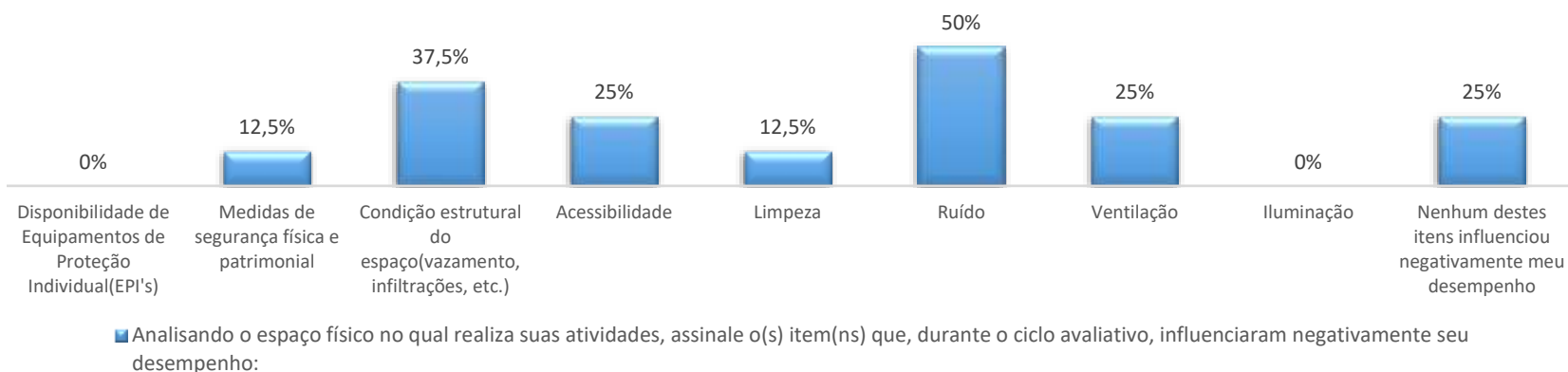


Gráfico 49: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe INHIS.

## 7.14 Instituto de Letras e Linguística – ILEEL

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do ILEEL de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 24 técnicos e 10 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- ILEEL - INSTITUTO DE LETRAS E LINGUÍSTICA
  - CELIN - CENTRAL DE LÍNGUAS
  - PPGEI - PÓS-GRADUAÇÃO EM ESTUDOS LINGUÍSTICOS
  - PPLET - PÓS-GRADUAÇÃO EM ESTUDOS LITERÁRIOS
  - COTRAD - GRADUAÇÃO EM TRADUÇÃO
  - COLPDL - GRADUAÇÃO EM LETRAS: LÍNGUA PORTUGUESA - LIBRAS
  - PROFLETRAS - MESTRADO PROFISSIONAL EM LETRAS
  - COPOR - GRADUAÇÃO EM LETRAS: PORTUGUÊS E LITERATURAS DE LÍNGUA PORTUGUESA
  - COING - GRADUAÇÃO EM LETRAS: INGLÊS E LITERATURAS DE LÍNGUA INGLESA
  - COESP - GRADUAÇÃO EM LETRAS: ESPANHOL E LITERATURAS DE LÍNGUA ESPANHOLA

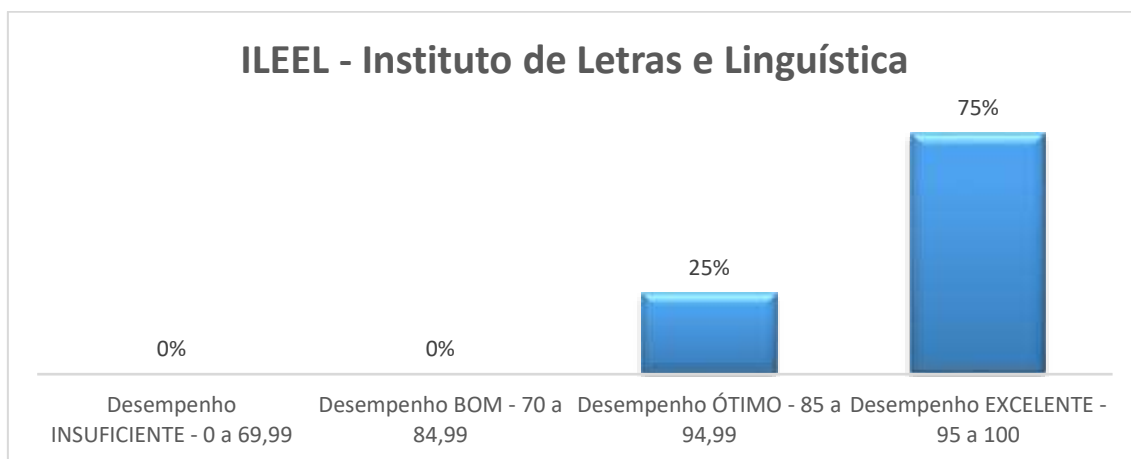


Gráfico 50: Média final dos servidores TAEs ILEEL.

## ILEEL - Avaliação dos Servidores TAEs

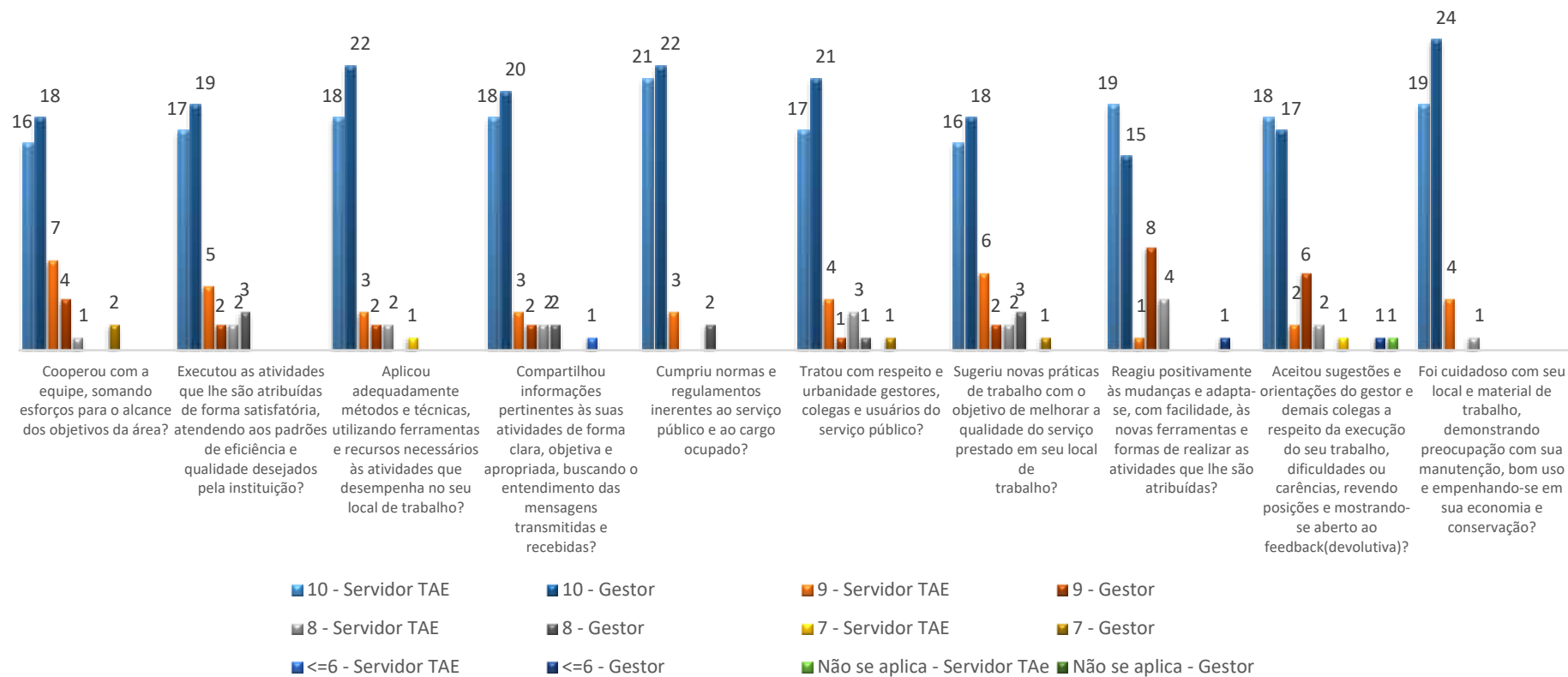


Gráfico 51: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores ILEEL.



## ILEEL - Avaliação dos gestores pela equipe

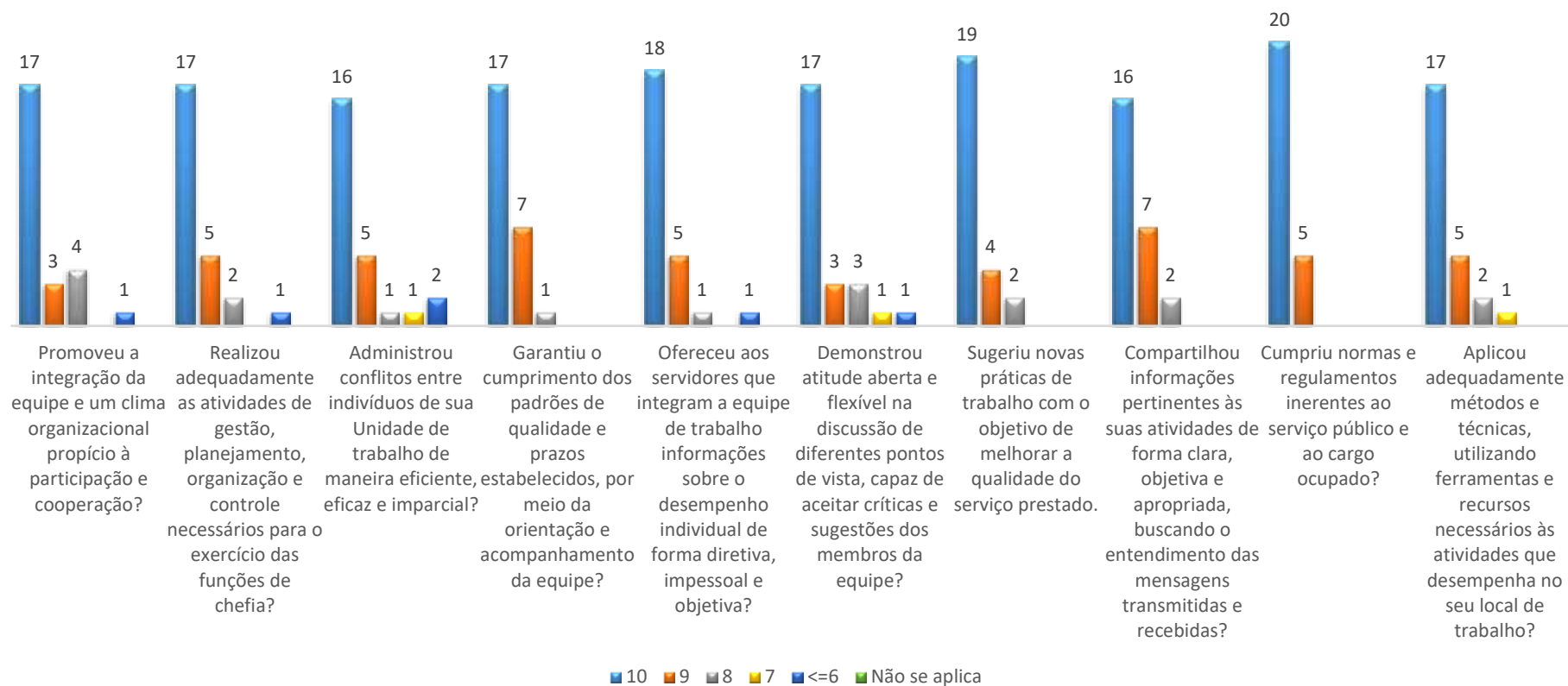
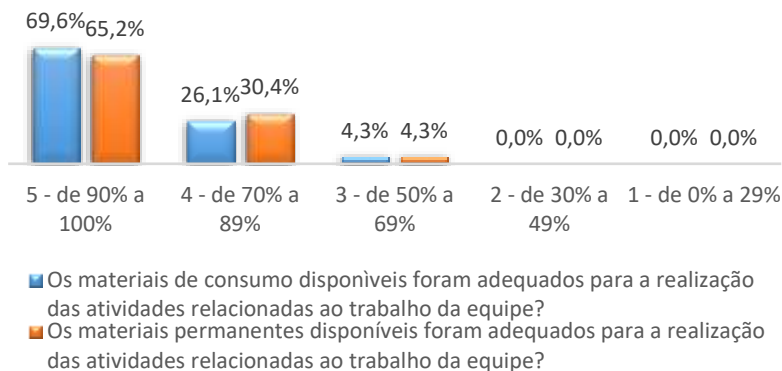
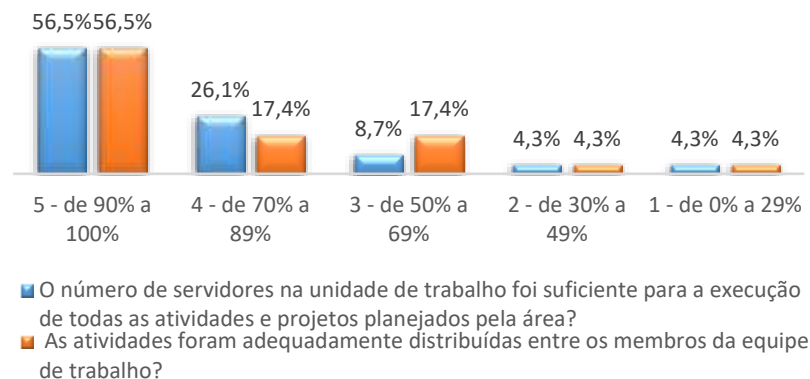


Gráfico 52: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da ILEEL.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

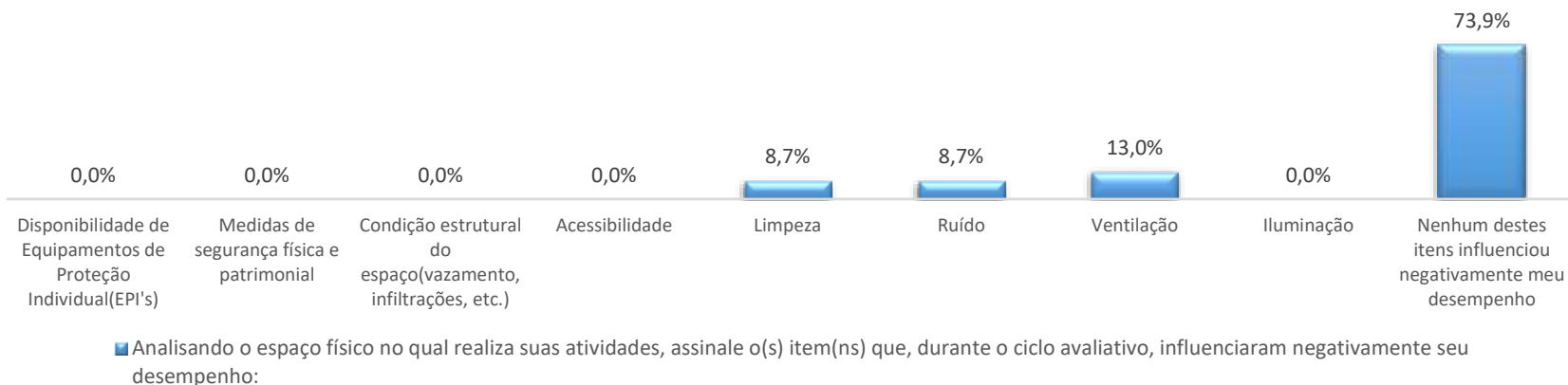


Gráfico 53: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe ILEEL.

## 7.15 Instituto de Psicologia – IPUFU

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IPUFU de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 9 técnicos e 4 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- IPUFU - INSTITUTO DE PSICOLOGIA
  - CLIPS - CLINICA PSICOLÓGICA
  - COPSI - GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA
  - PGPSI - PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

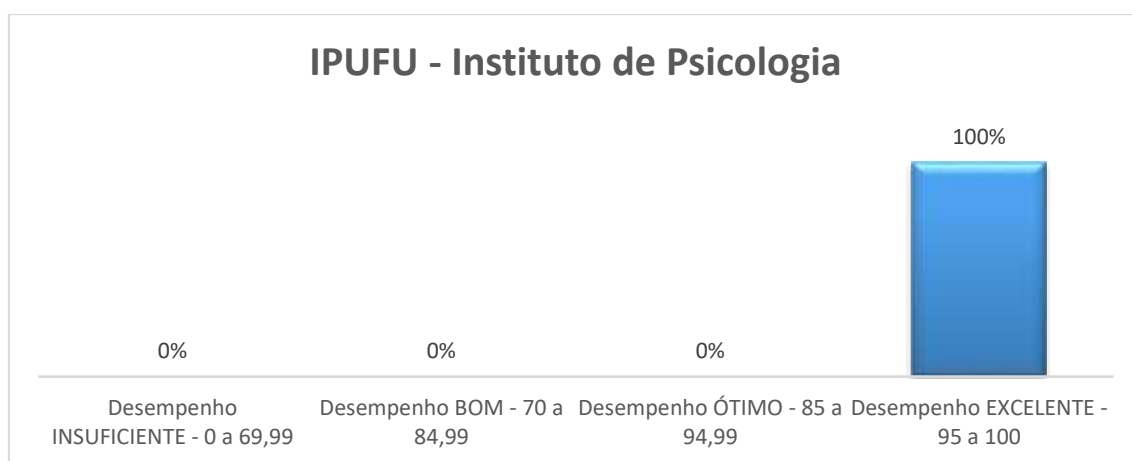


Gráfico 54: Média final dos servidores TAEs IPUFU.

## IPUFU - Avaliação dos Servidores TAEs

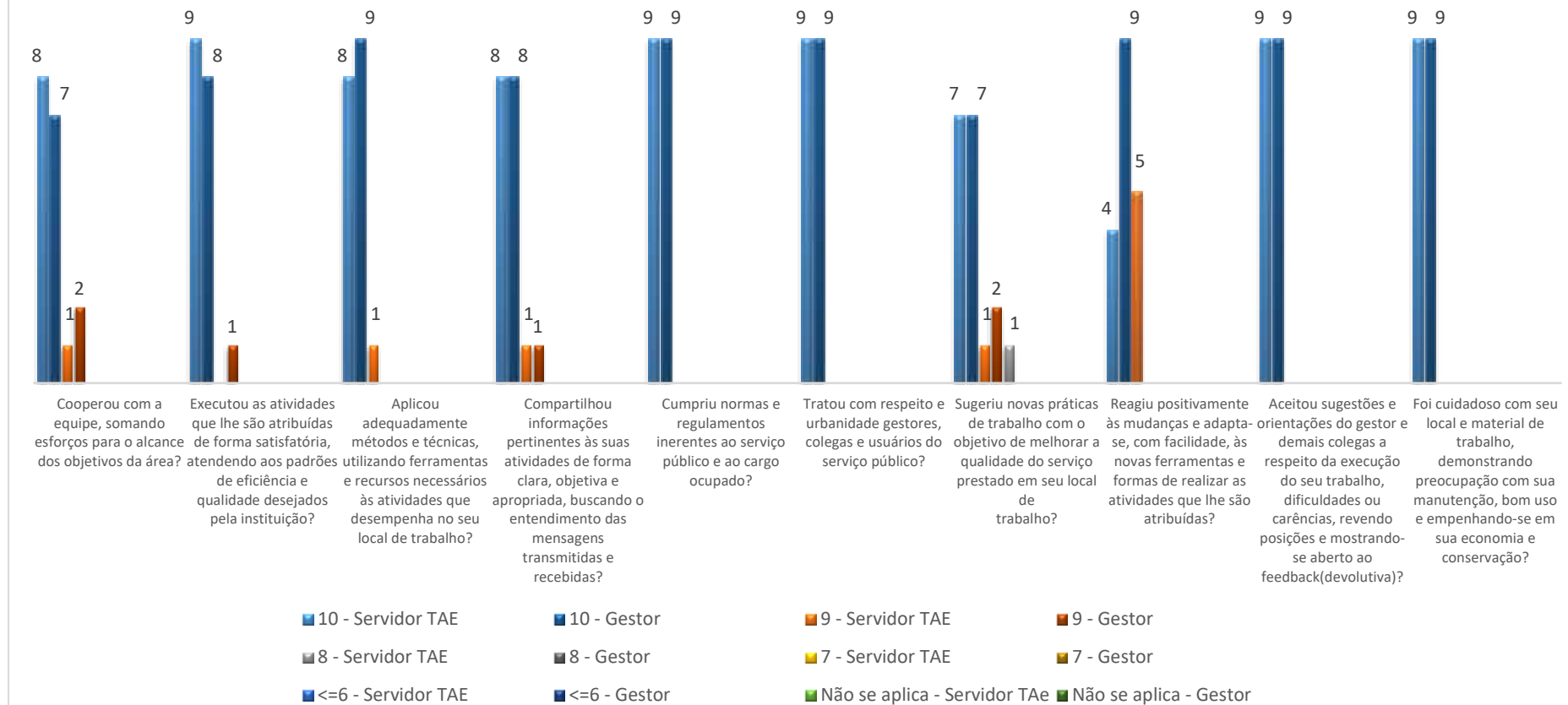


Gráfico 55: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IPUFU.

### IPUFU - Avaliação dos gestores pela equipe

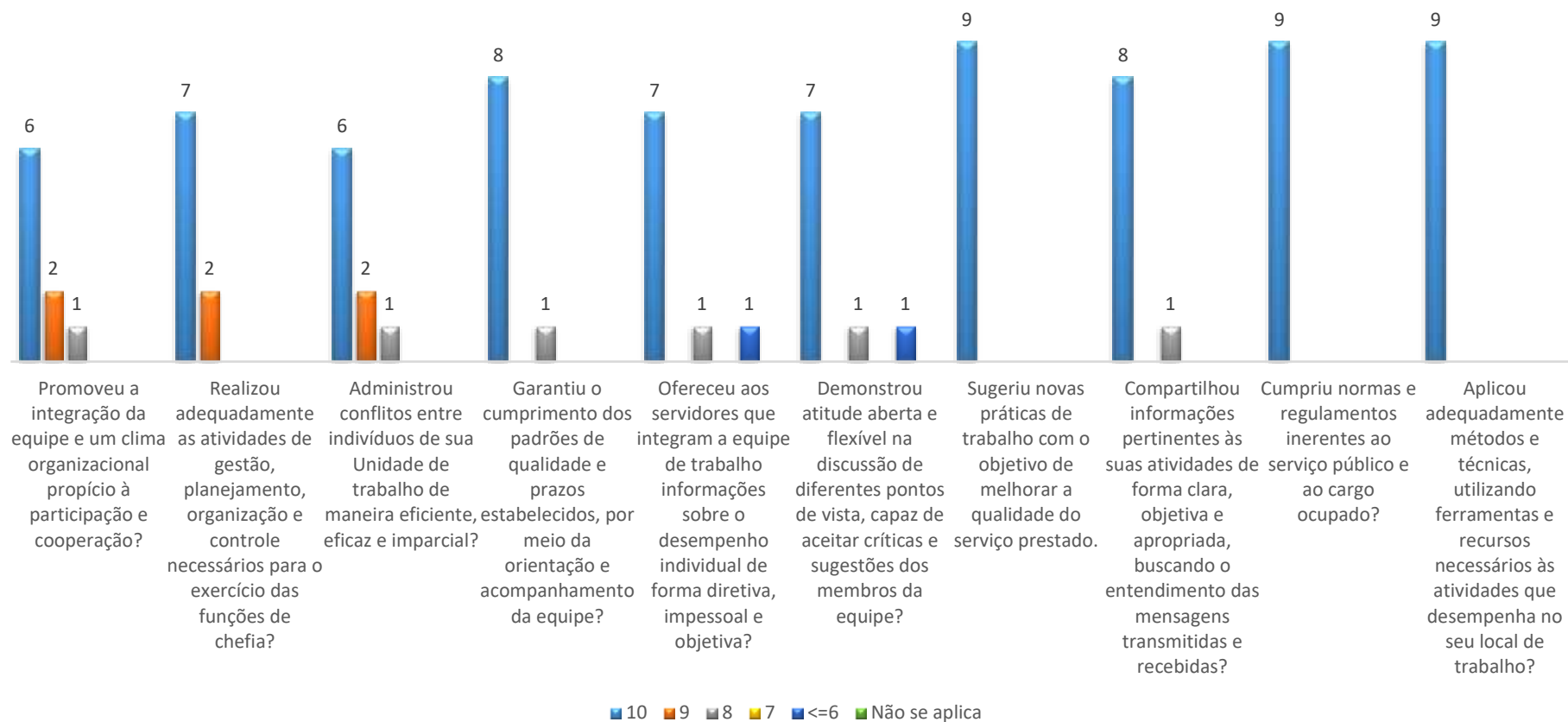
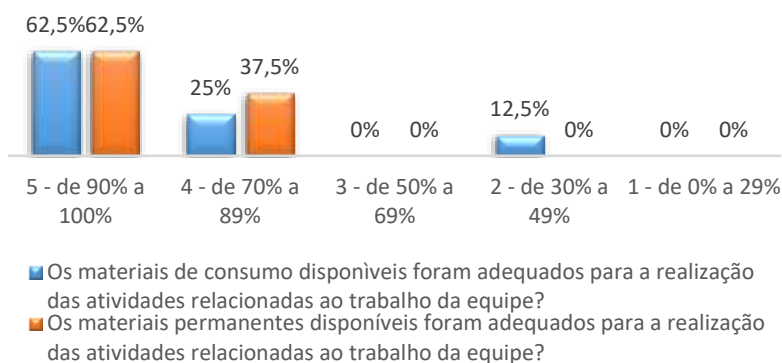
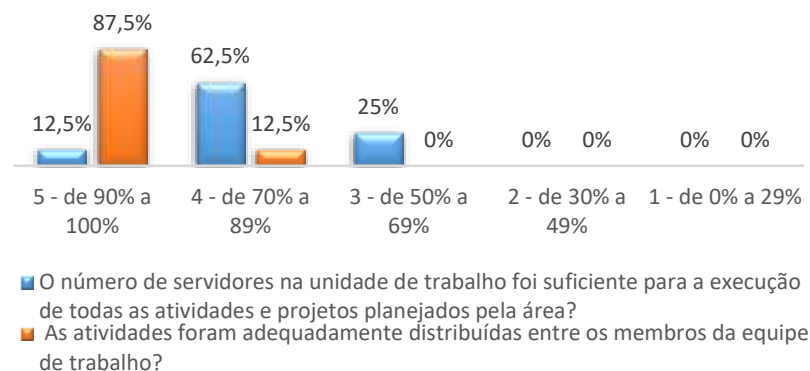


Gráfico 56: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IPUFU.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

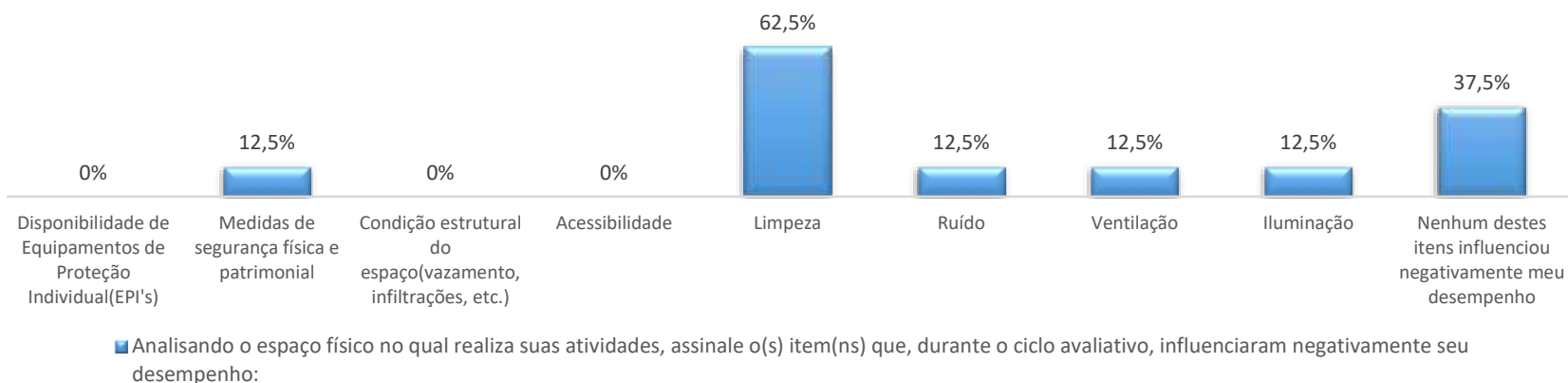


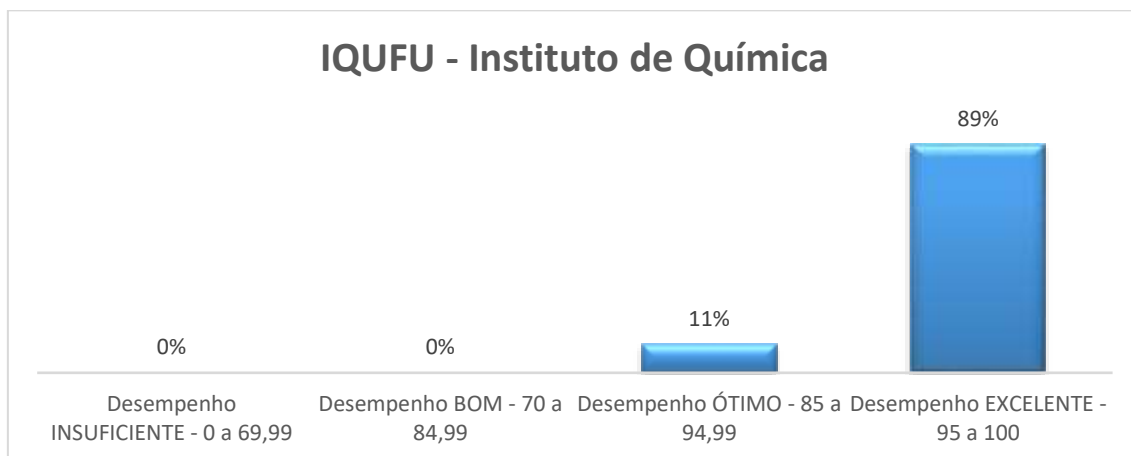
Gráfico 57: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IPUFU.

## 7.16 Instituto de Química – IQUFU

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do IQUFU de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 18 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

### Estrutura

- IQUFU - INSTITUTO DE QUÍMICA
  - COPGQ - PÓS-GRADUAÇÃO EM QUÍMICA
  - PÓS-GRADUAÇÃO EM BIOCOMBUSTÍVEIS
  - COLIQ - GRADUAÇÃO EM QUÍMICA
  - GRADUAÇÃO EM QUÍMICA INDUSTRIAL



**Gráfico 58: Média final dos servidores TAEs IQUFU.**

## IQUFU - Avaliação dos Servidores TAEs

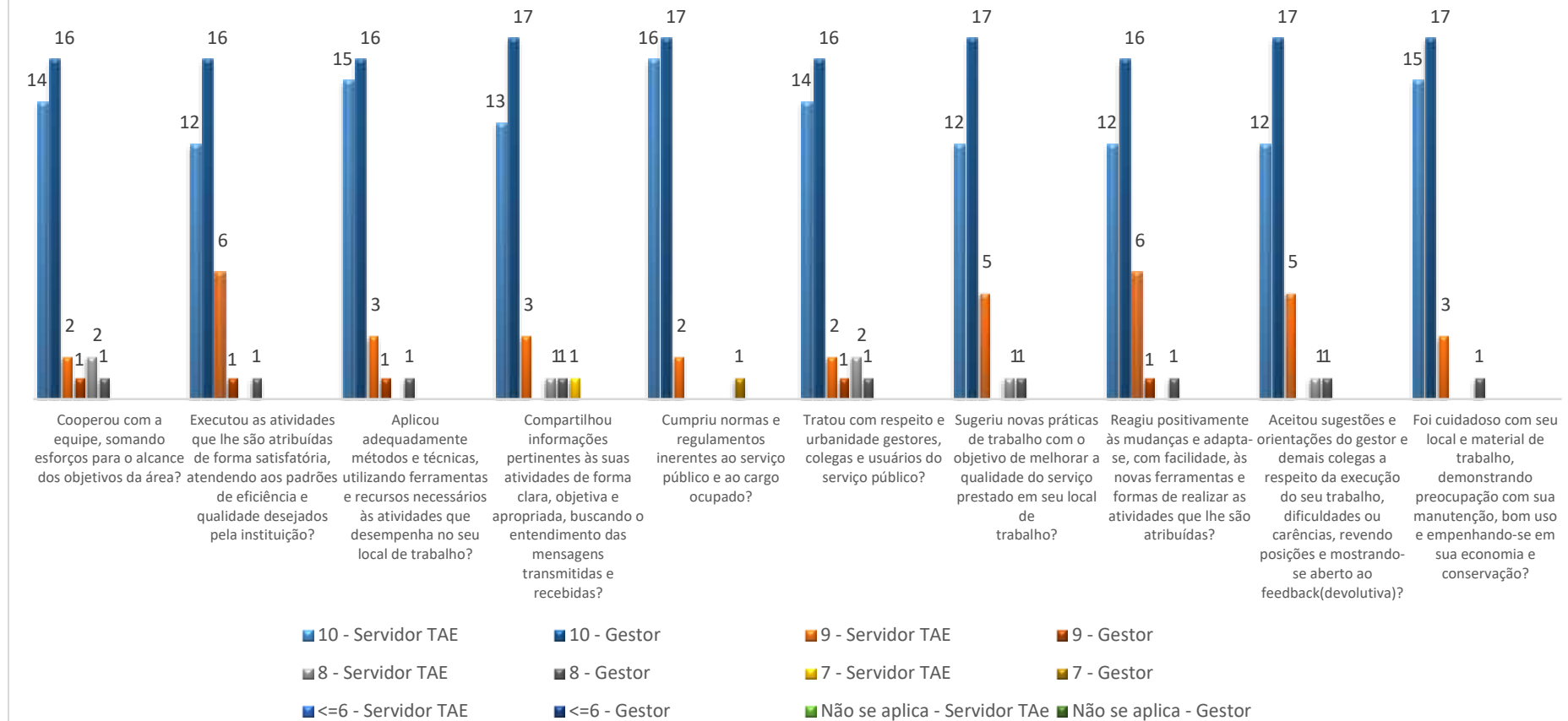


Gráfico 59: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores IQUFU.



## IQUFU - Avaliação dos gestores pela equipe

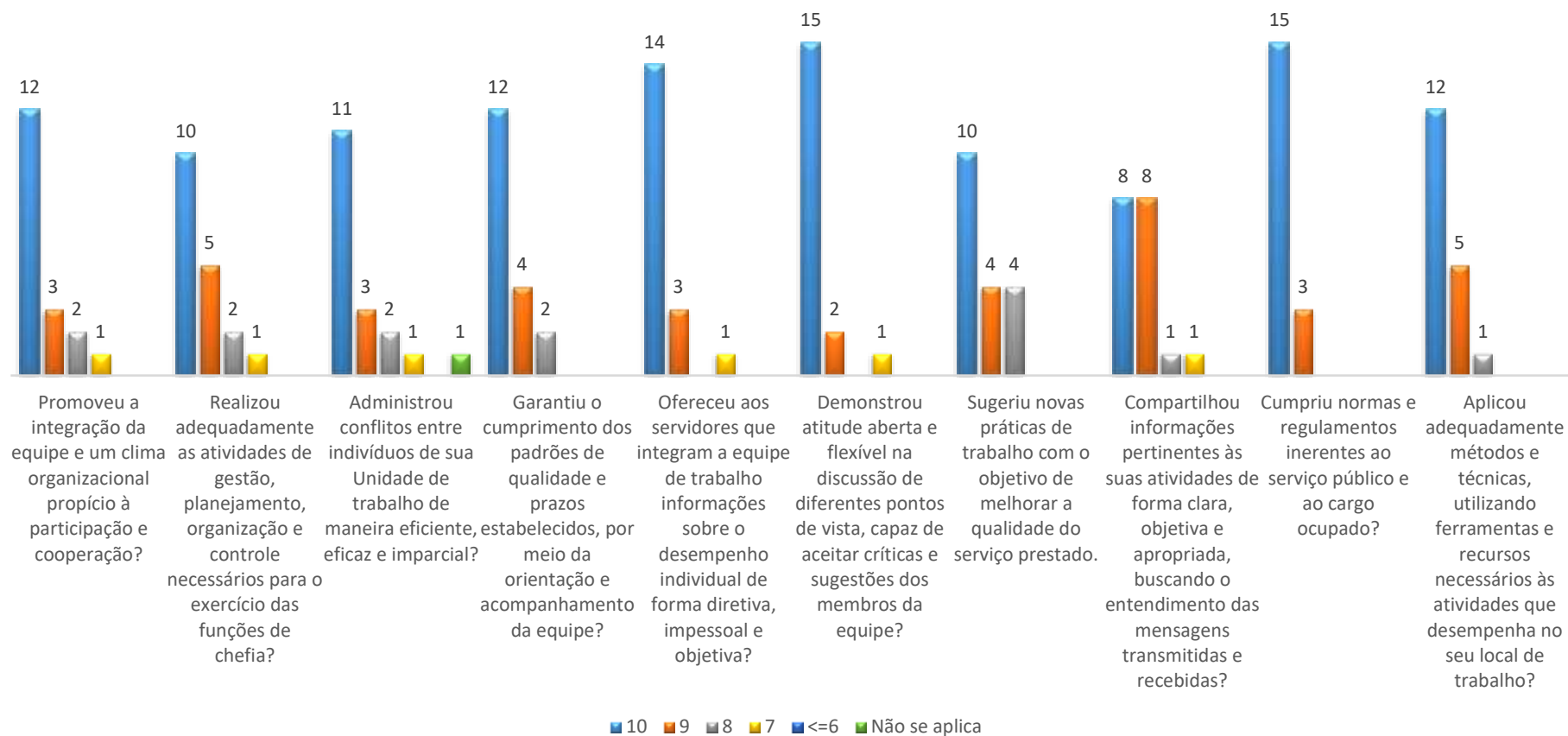
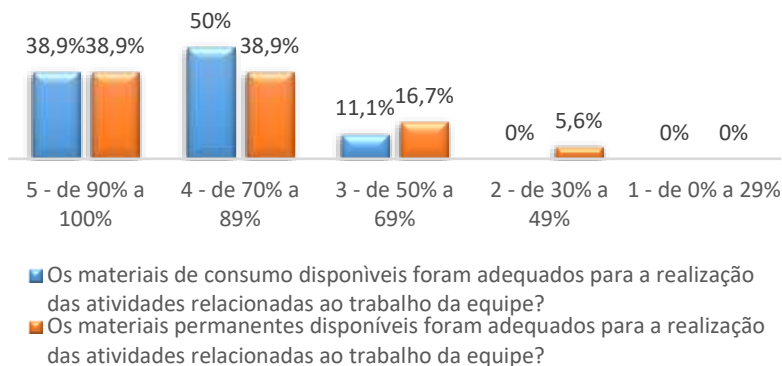
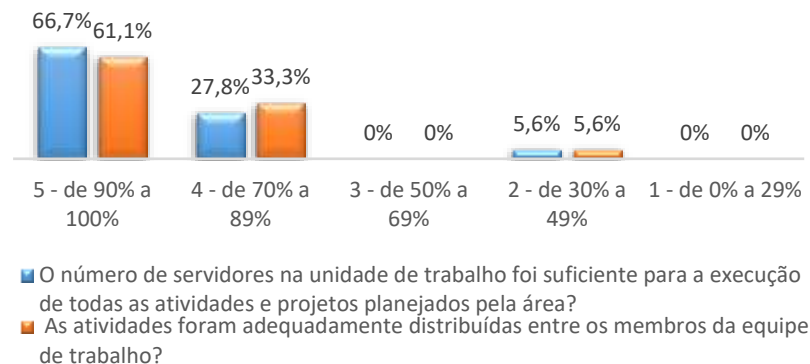


Gráfico 60: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da IQUFU.

### I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



### II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



### III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

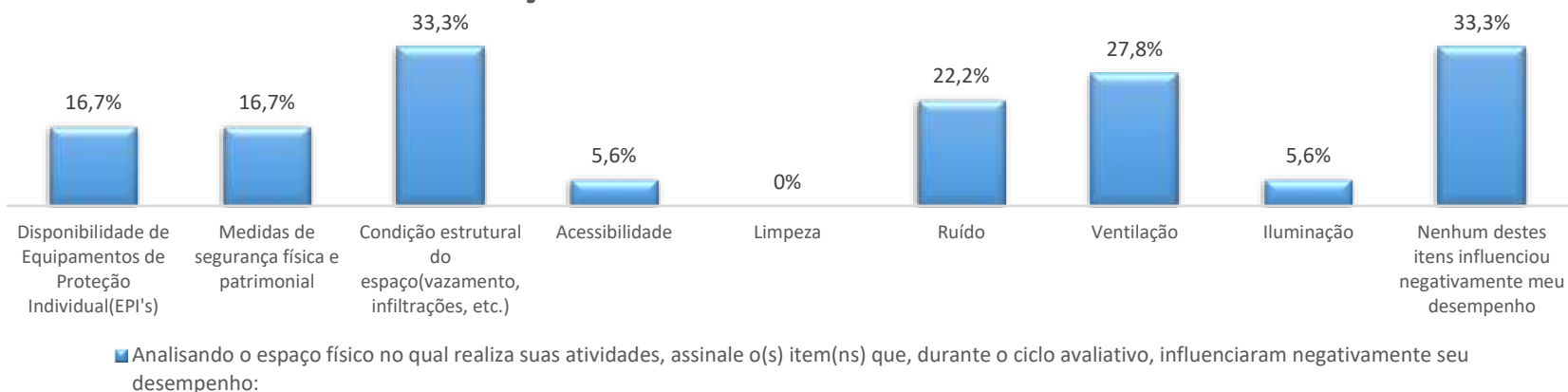


Gráfico 61: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe IQUFU