

7 Avaliação das Unidades Acadêmicas - Faculdades

7.17	FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS, ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E SERVIÇO SOCIAL – FACES	172
7.18	FACULDADE DE ARQUITETURA E URBANISMO E DESIGN – FAUeD	176
7.19	FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS – FACIC.....	180
7.20	FACULDADE DE COMPUTAÇÃO – FACOM	184
7.21	FACULDADE DE DIREITO – FADIR.....	188
7.22	FACULDADE DE EDUCAÇÃO – FACED.....	192
7.23	FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA – FAEFI	196
7.24	FACULDADE DE ENGENHARIA CIVIL – FECIV.....	200
7.25	FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA – FEELT.....	204
7.26	FACULDADE DE ENGENHARIA MECÂNICA – FEMEC	208
7.27	FACULDADE DE ENGENHARIA QUÍMICA – FEQUI	212
7.28	FACULDADE DE GESTÃO DE NEGÓCIOS – FAGEN.....	216
7.29	FACULDADE DE MATEMÁTICA – FAMAT	220
7.30	FACULDADE DE MEDICINA – FAMED	224
7.31	FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA – FAMEV.....	228
7.32	FACULDADE DE ODONTOLOGIA – FOUFU	232

7.17 Faculdade de Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social – FACES

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FACES de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 7 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FACES - FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS, ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E SERVIÇO SOCIAL
 - GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO - PONTAL
 - GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS - PONTAL
 - GRADUAÇÃO EM SERVIÇO SOCIAL - PONTAL
 - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – PONTAL

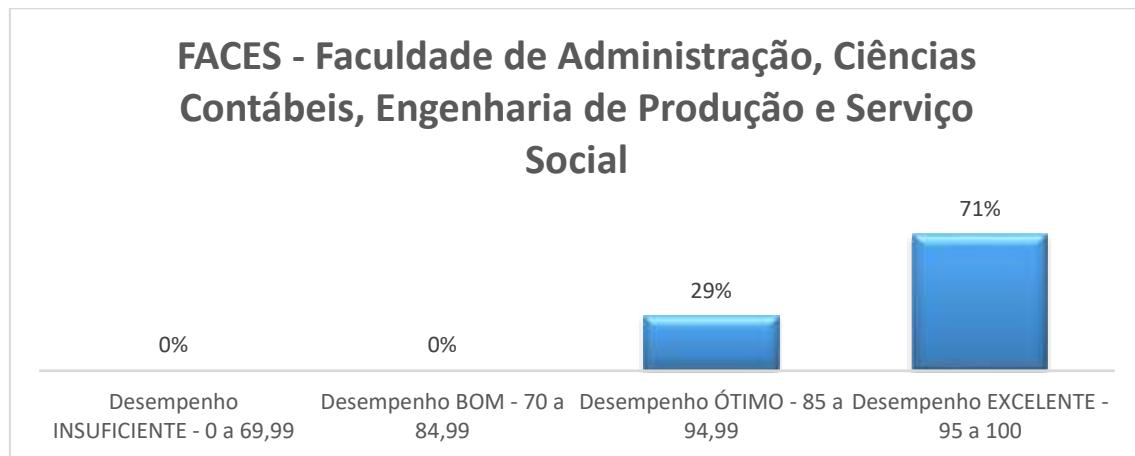


Gráfico 1: Média final dos servidores TAEs FACES.

ACES - Avaliação dos Servidores TAEs

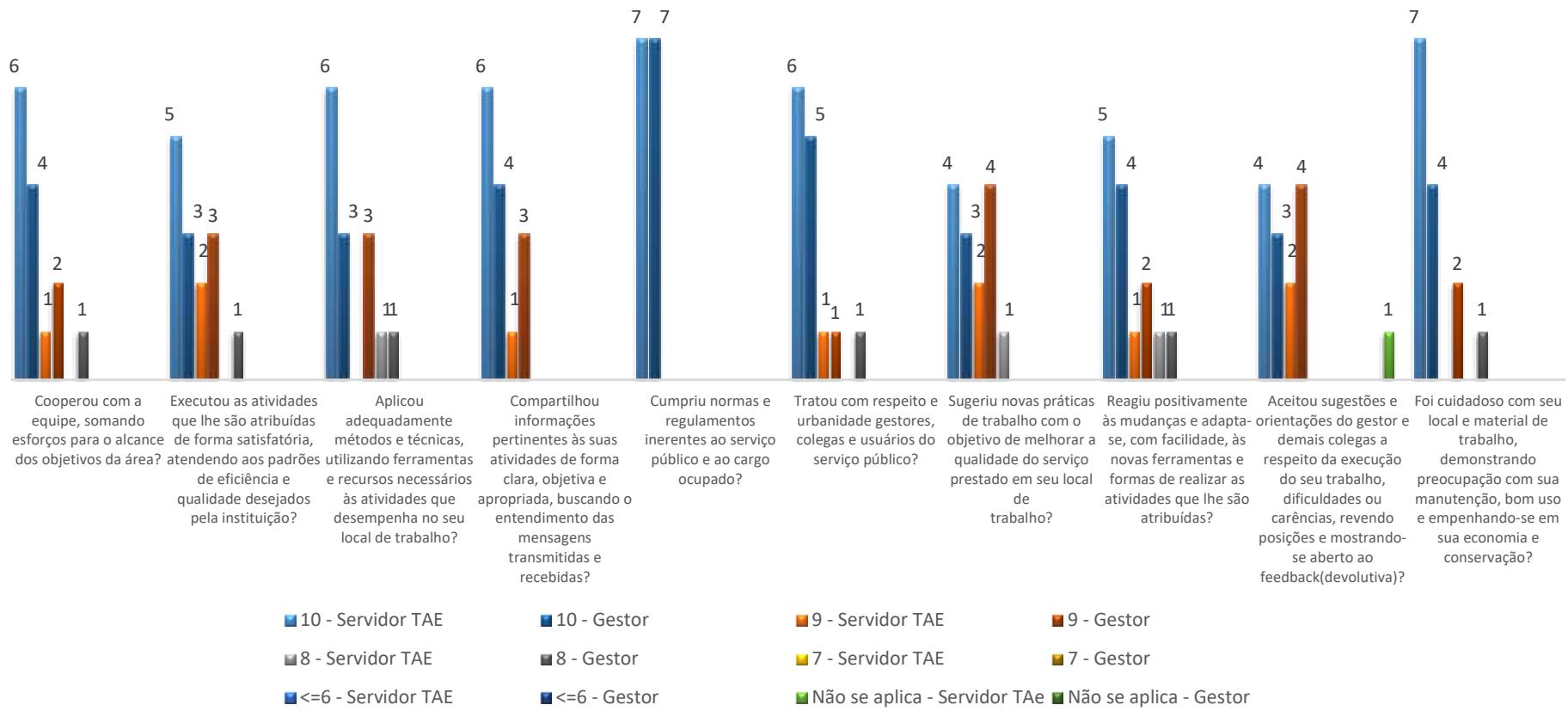


Gráfico 2: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FACES.

FACES - Avaliação dos gestores pela equipe

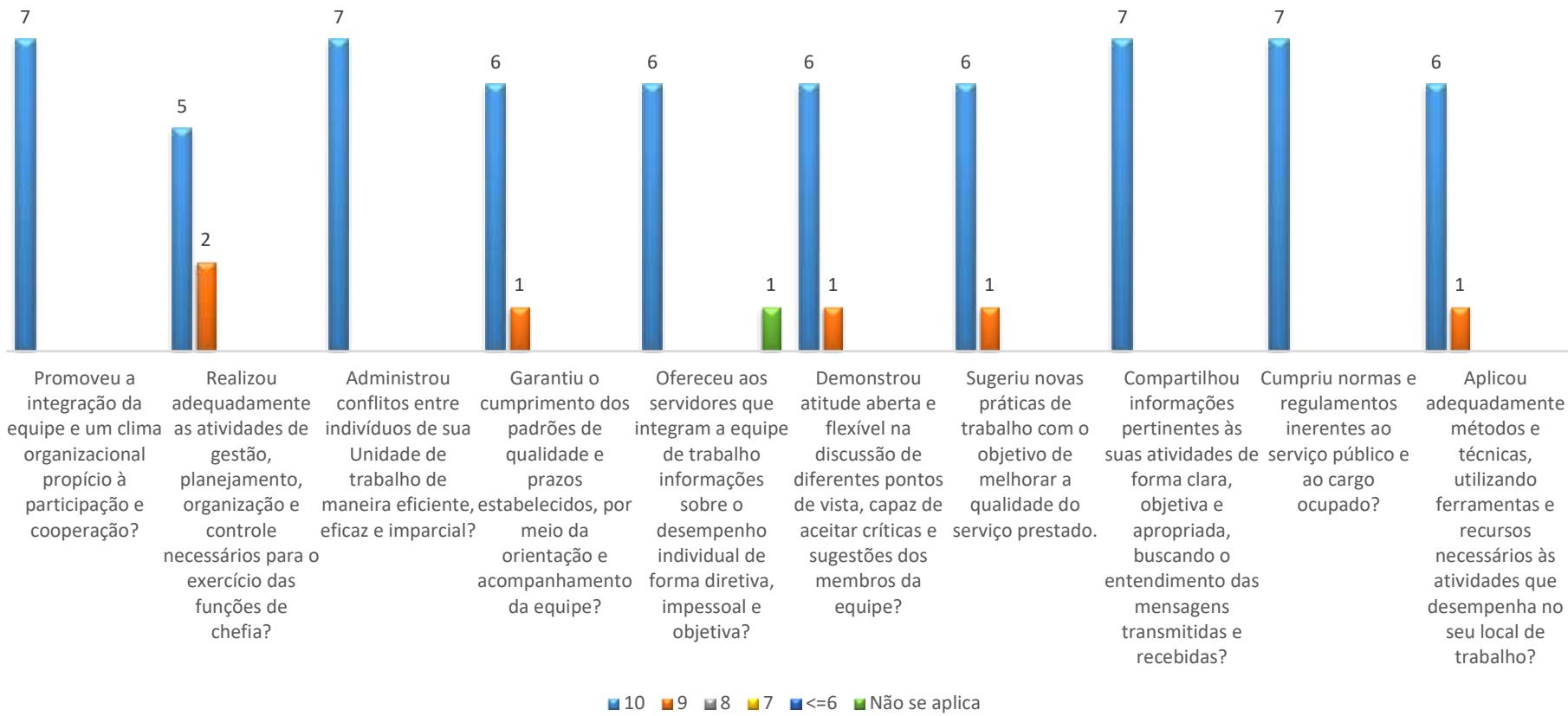
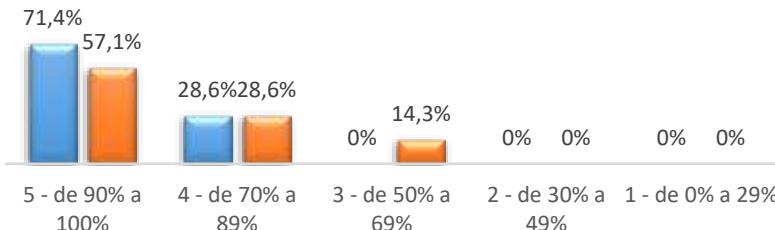


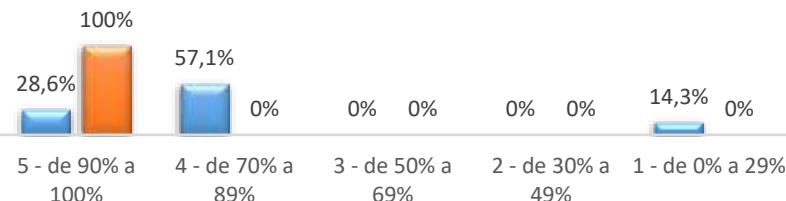
Gráfico 3: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FACES.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



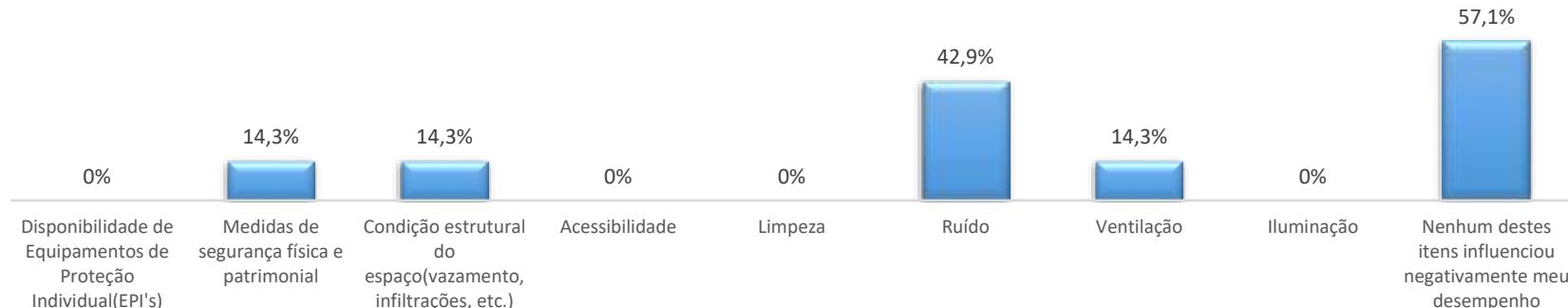
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 4: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FACES.

7.18 Faculdade de Arquitetura e Urbanismo e Design – FAUeD

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FAUeD de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 13 técnicos e 8 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FAUeD - FACULDADE DE ARQUITETURA E URBANISMO E DESIGN
 - COCDE - GRADUAÇÃO EM DESIGN
 - COCAU - GRADUAÇÃO EM ARQUITETURA URBANISMO
 - LAMOP - LABORATÓRIO DE MODELOS E PROTÓTIPOS
 - LAPEX - LABORATÓRIO DE PROJETOS E EXTENSÃO EM ARQUITETURA, URBANISMO E DESIGN
 - PPGAU - PÓS-GRADUAÇÃO EM ARQUITETURA E URBANISMO
 - LABORATÓRIO IN FORMA 3D
 - BASELAB - LABORATÓRIO DE REFERÊNCIA E MEMÓRIA

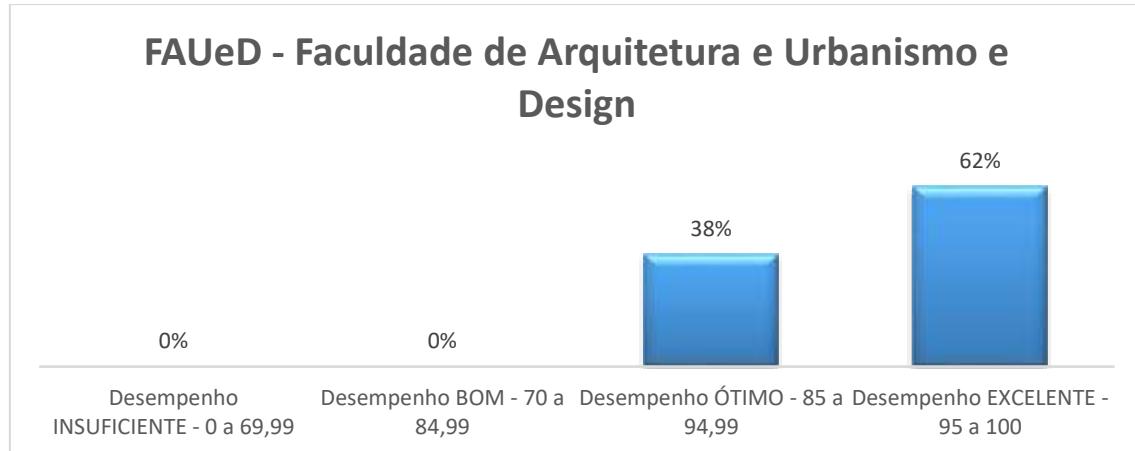


Gráfico 5: Média final dos servidores TAEs FAUeD.

FAUeD - Avaliação dos Servidores TAEs

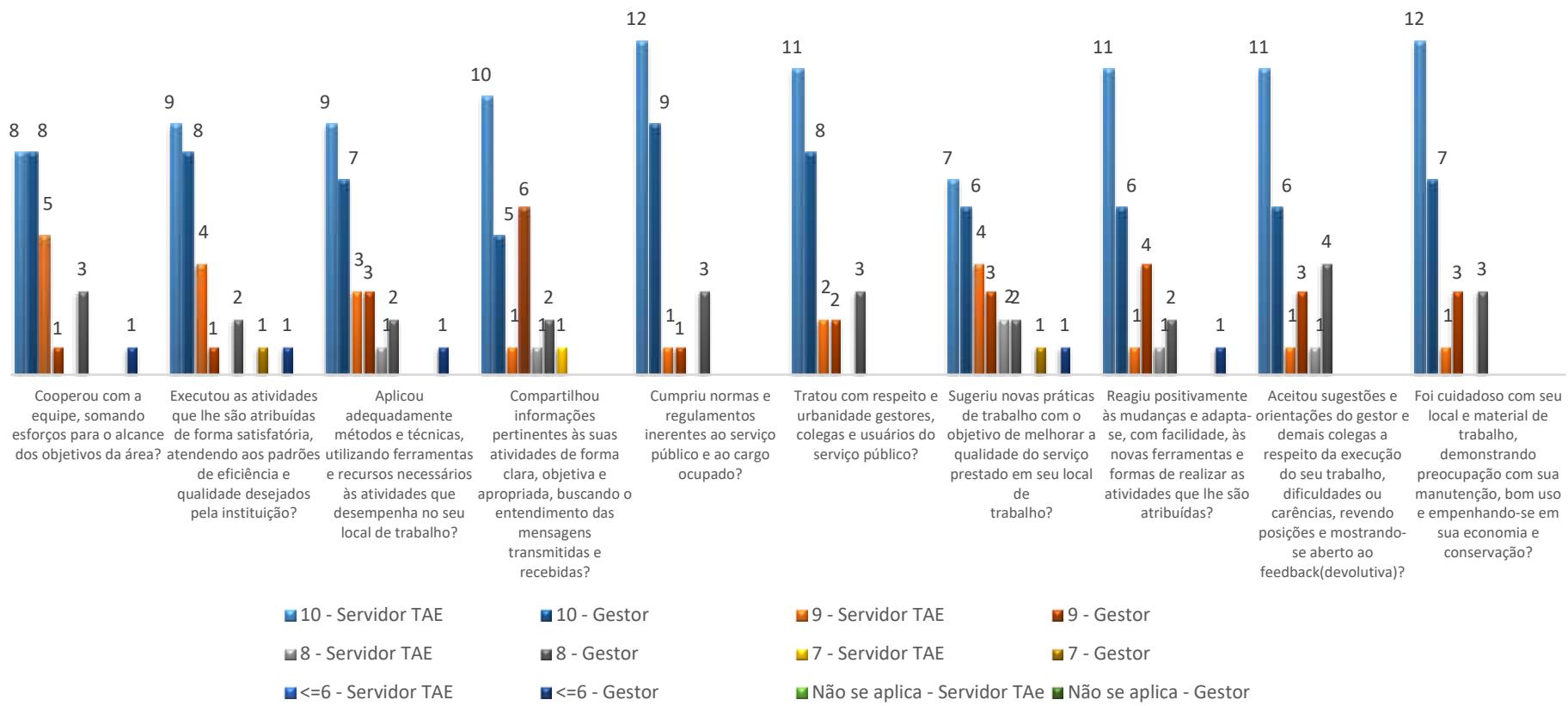


Gráfico 6: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FAUeD.

FAUeD - Avaliação dos gestores pela equipe

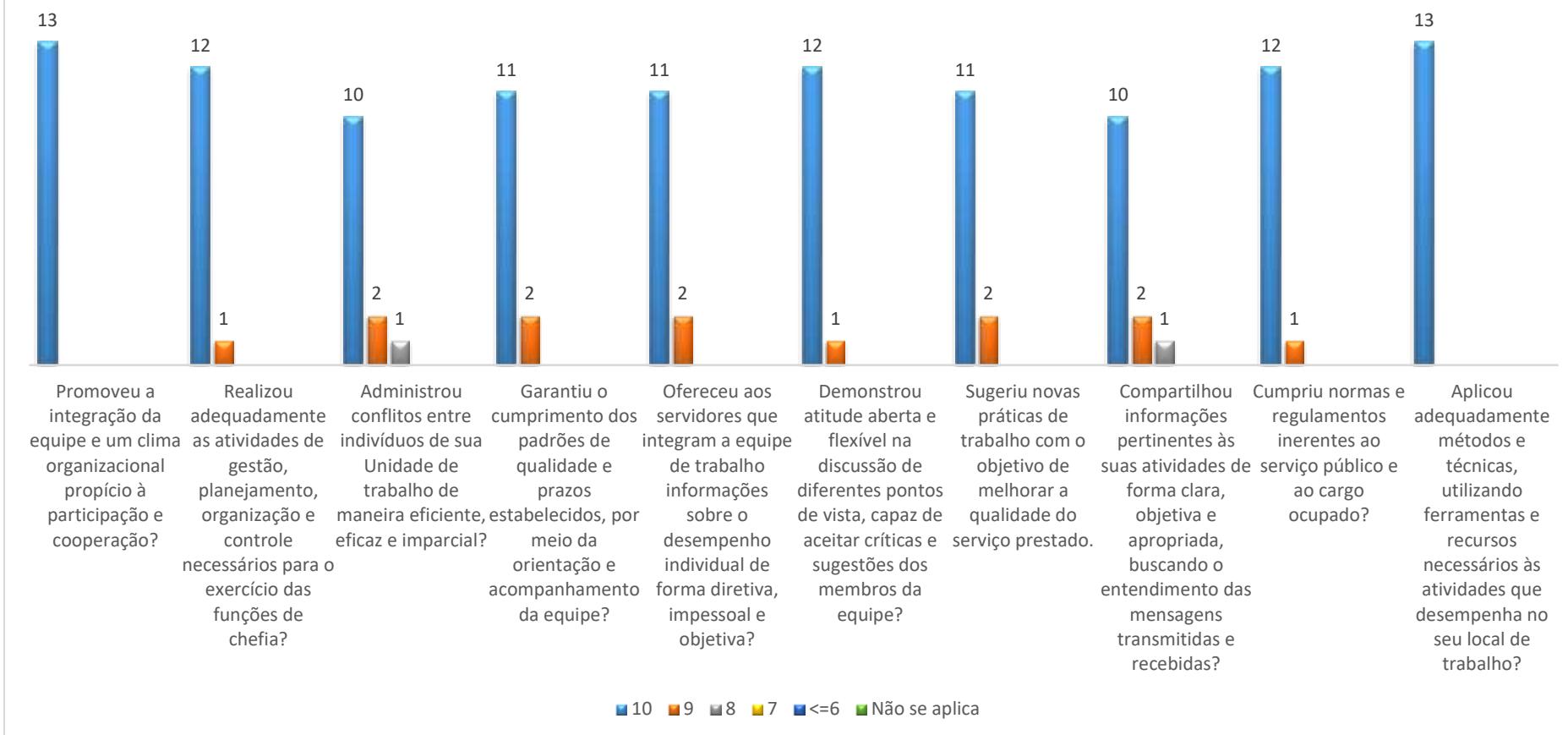
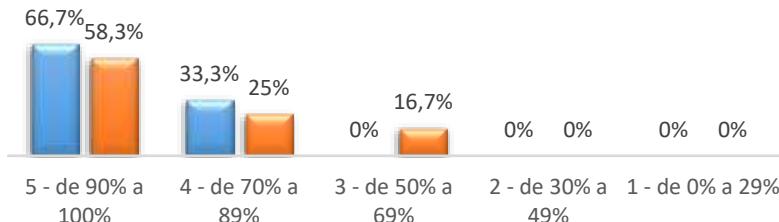


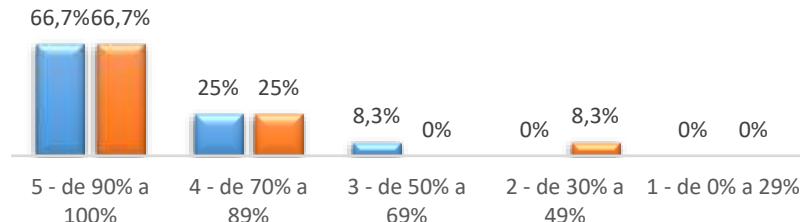
Gráfico 7: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FAUeD.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 8: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FAUED.

7.19 Faculdade de Ciências Contábeis – FACIC

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FACIC de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 7 técnicos e 3 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FACIC - FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
 - COCCI - GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS
 - PPGCC - PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

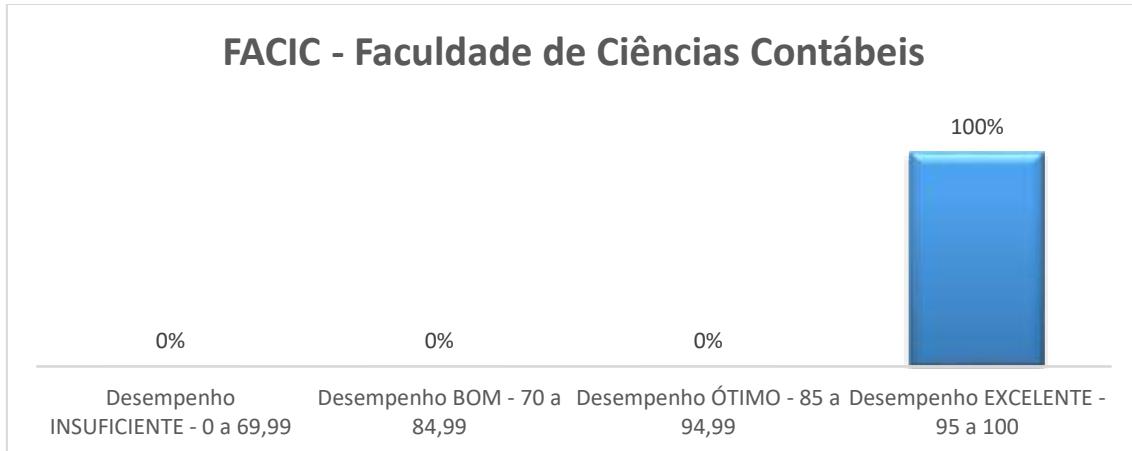


Gráfico 9: Média final dos servidores TAEs FACIC.

FACIC - Avaliação dos Servidores TAEs

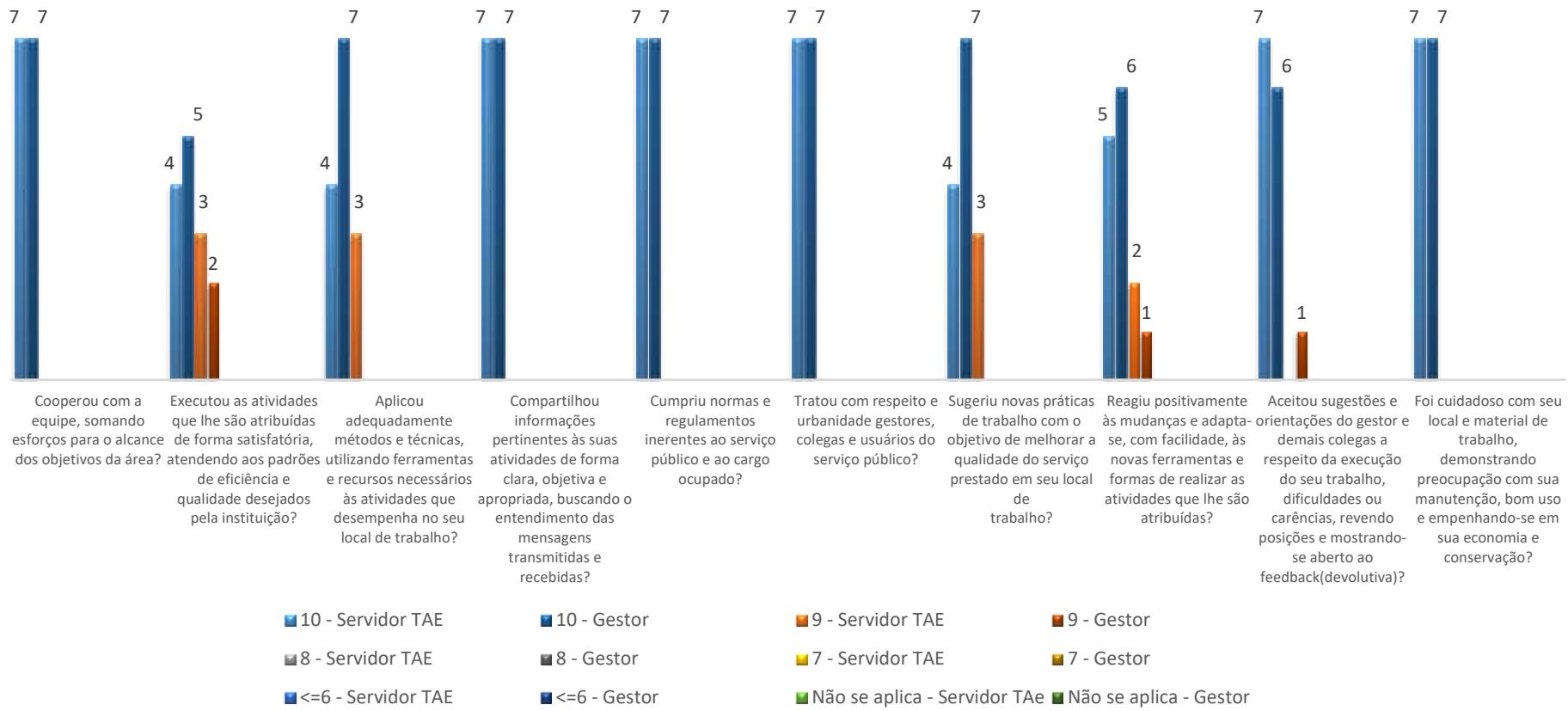


Gráfico 10: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FACIC.

FACIC - Avaliação dos gestores pela equipe

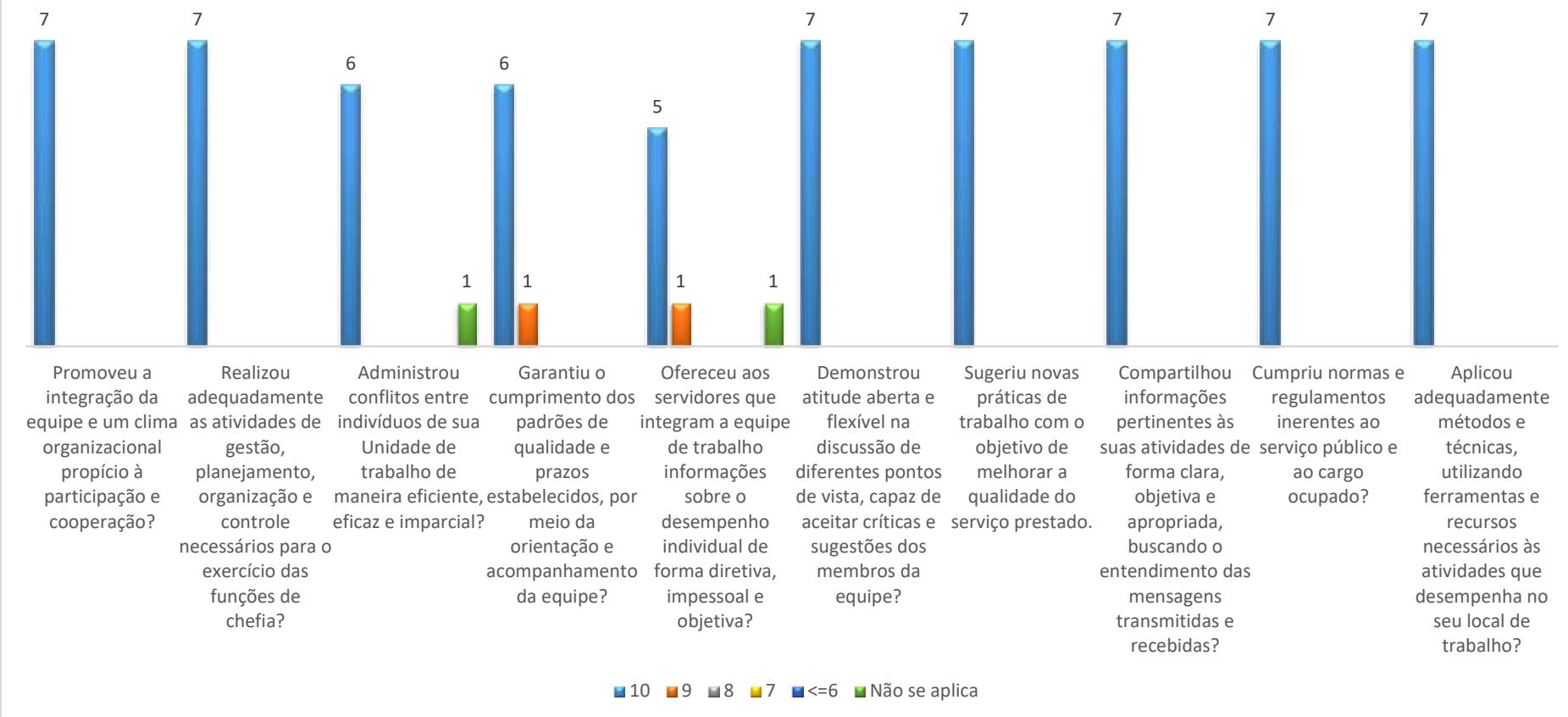


Gráfico 11: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FACIC.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

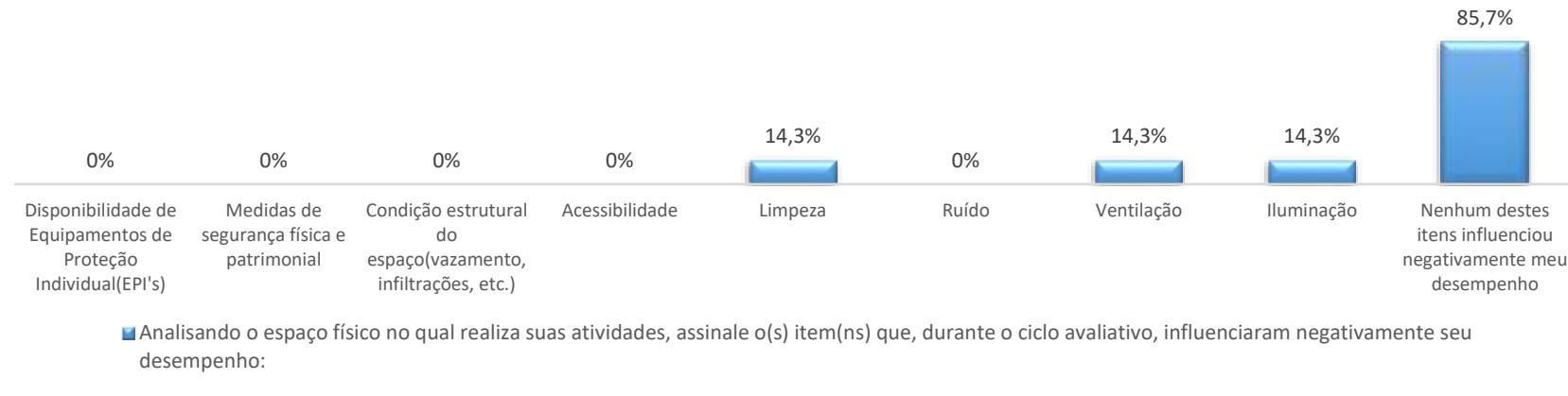


Gráfico 12: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FACIC.

7.20 Faculdade de Computação - FACOM

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FACOM de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 19 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FACOM - FACULDADE DE COMPUTAÇÃO
 - COCOM - GRADUAÇÃO EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
 - COBSI - GRADUAÇÃO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO
 - COBSI-MC - GRADUAÇÃO EM SISTEMAS DA INFORMAÇÃO
 - COPGC - PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO

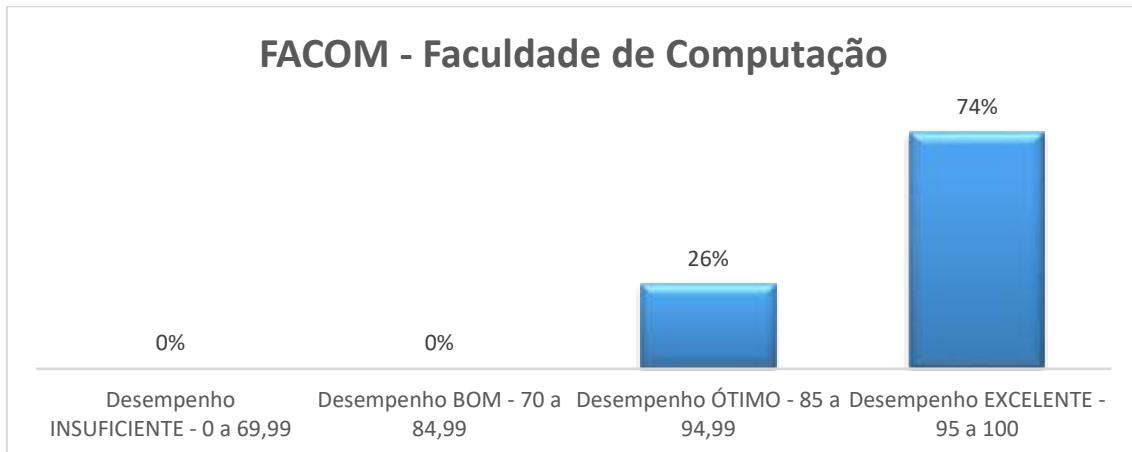


Gráfico 13: Média final dos servidores TAEs FACOM.

FACOM - Avaliação dos Servidores TAEs

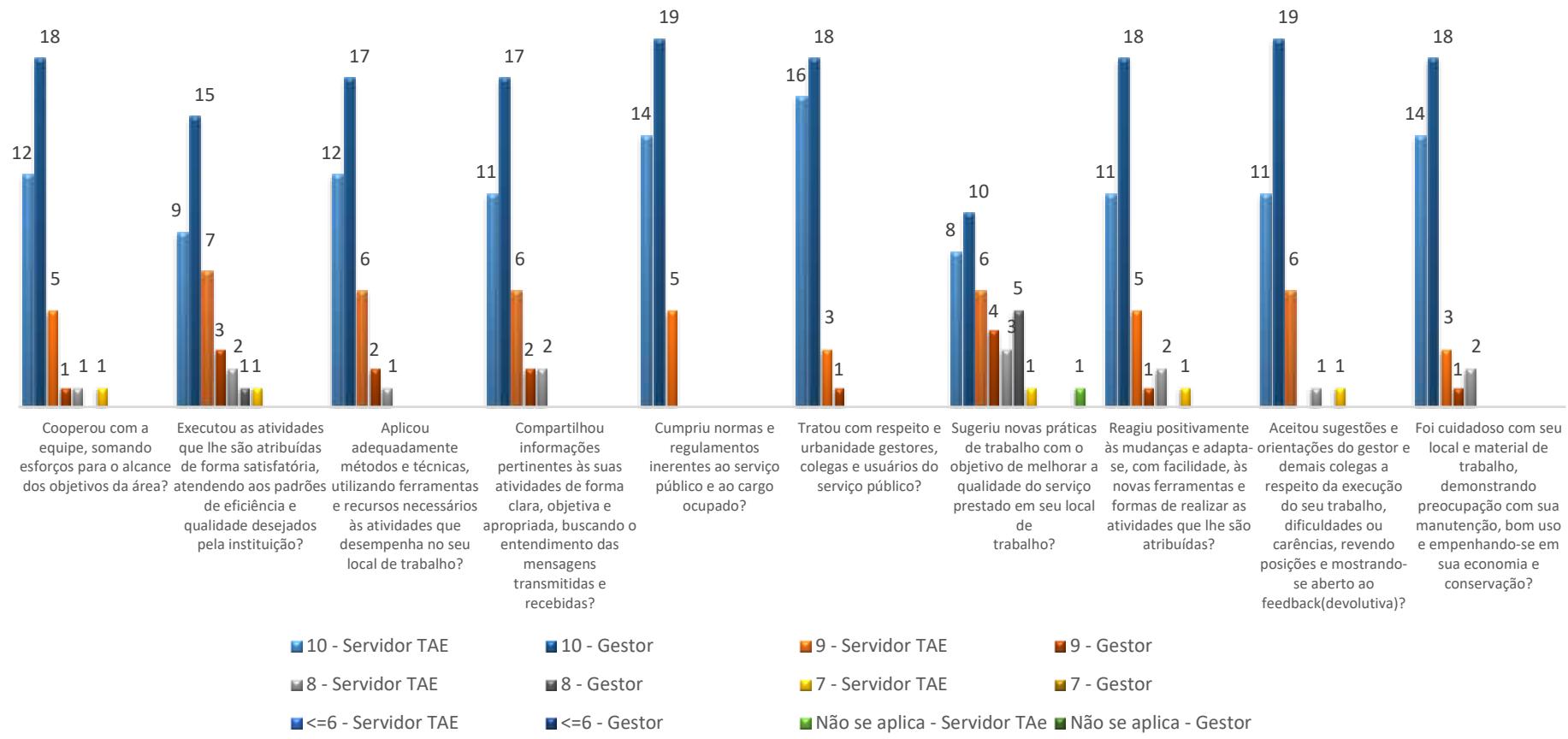


Gráfico 14: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FACOM.

FACOM - Avaliação dos gestores pela equipe

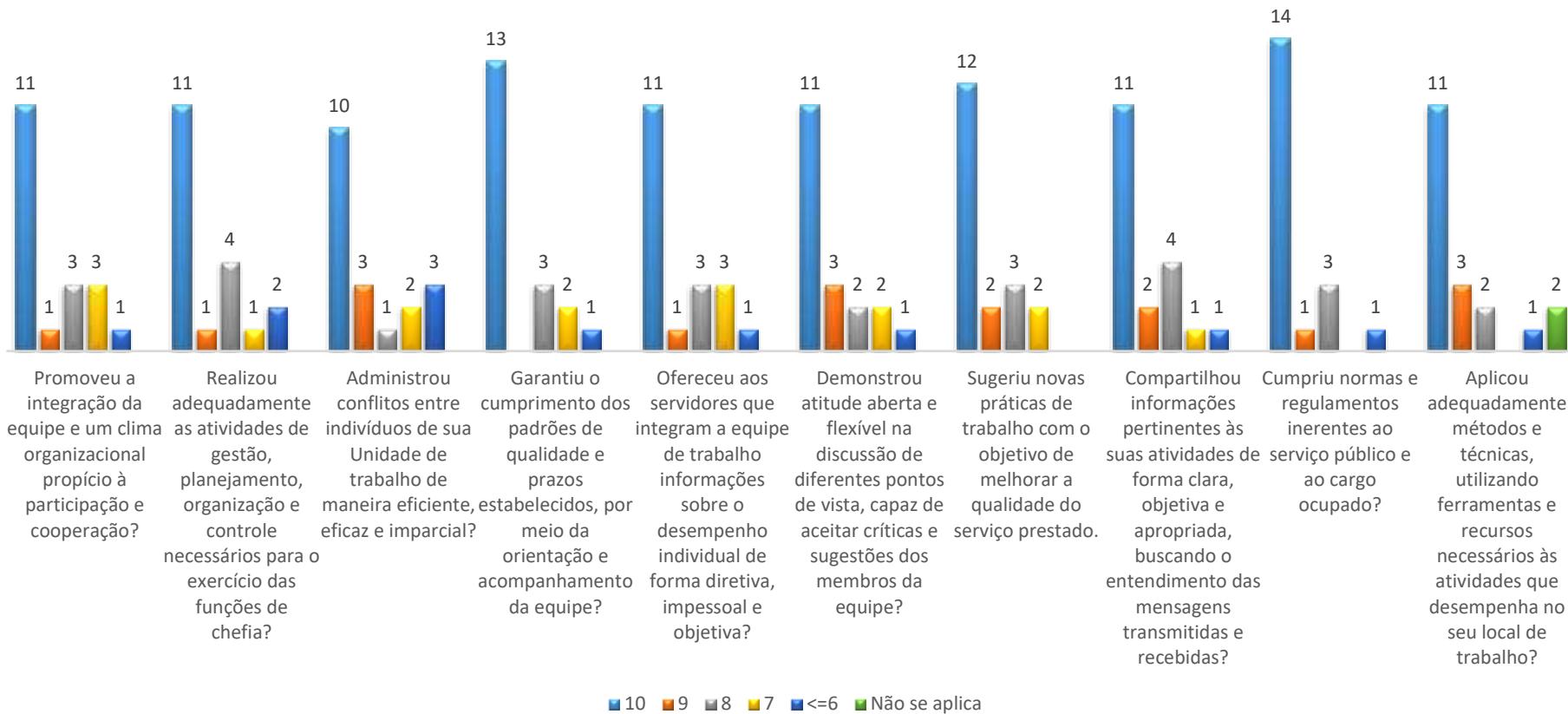
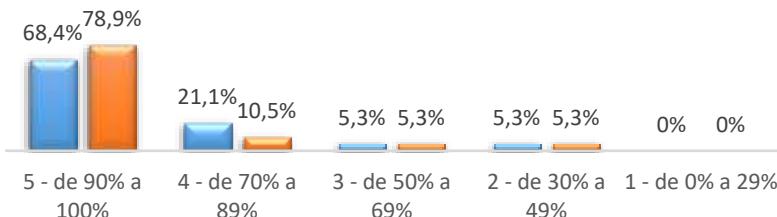


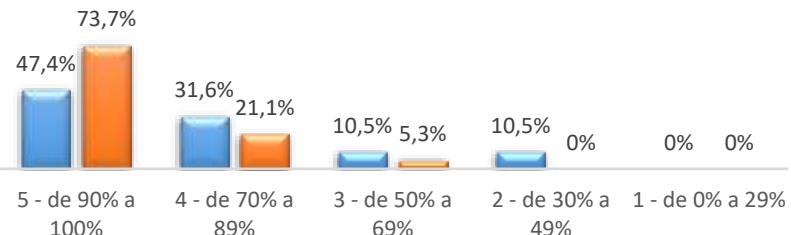
Gráfico 15: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FACOM.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



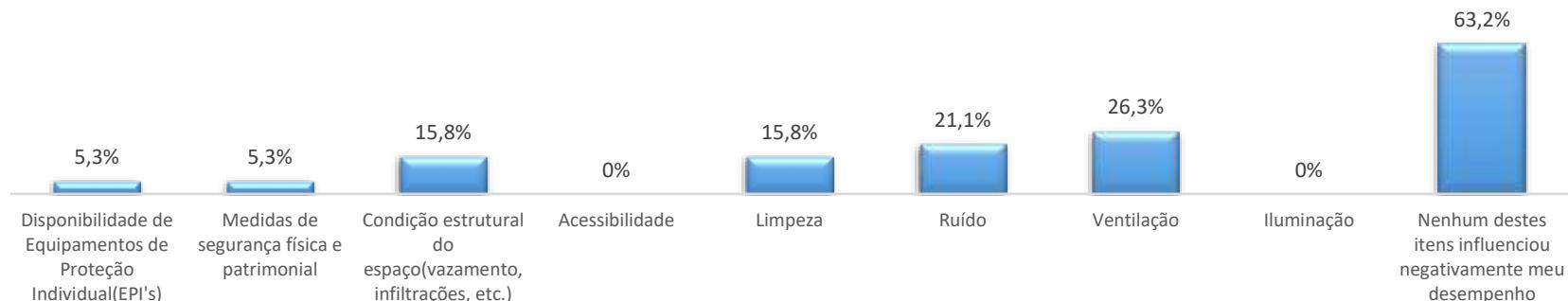
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 16: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FACOM.

7.21 Faculdade de Direito - FADIR

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FADIR de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 8 técnicos e 4 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FADIR - FACULDADE DE DIREITO
 - COCDI - GRADUAÇÃO EM DIREITO
 - PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO PÚBLICO
 - ESAJUP - ESCRITÓRIO DE ASSESSORIA JURÍDICA POPULAR

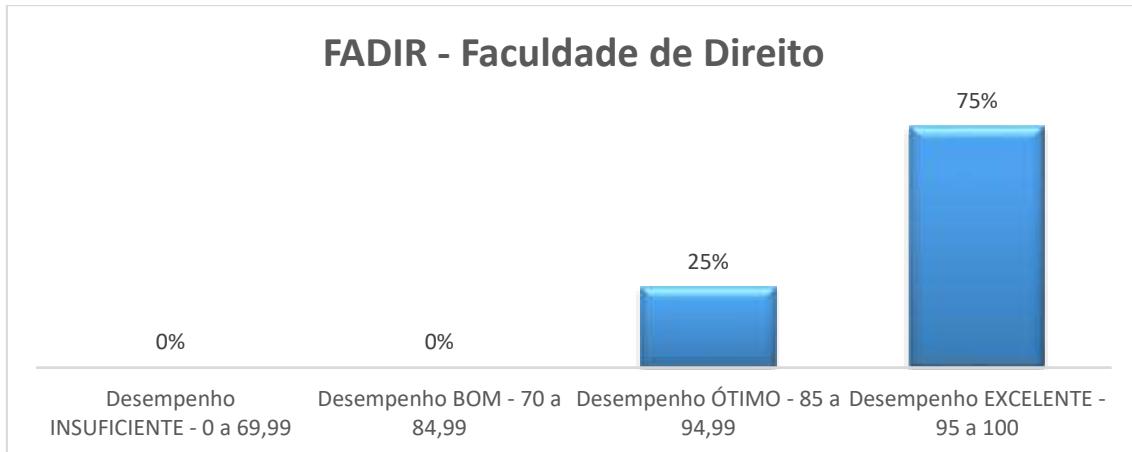


Gráfico 17: Média final dos servidores TAEs FADIR.

FADIR - Avaliação dos Servidores TAEs

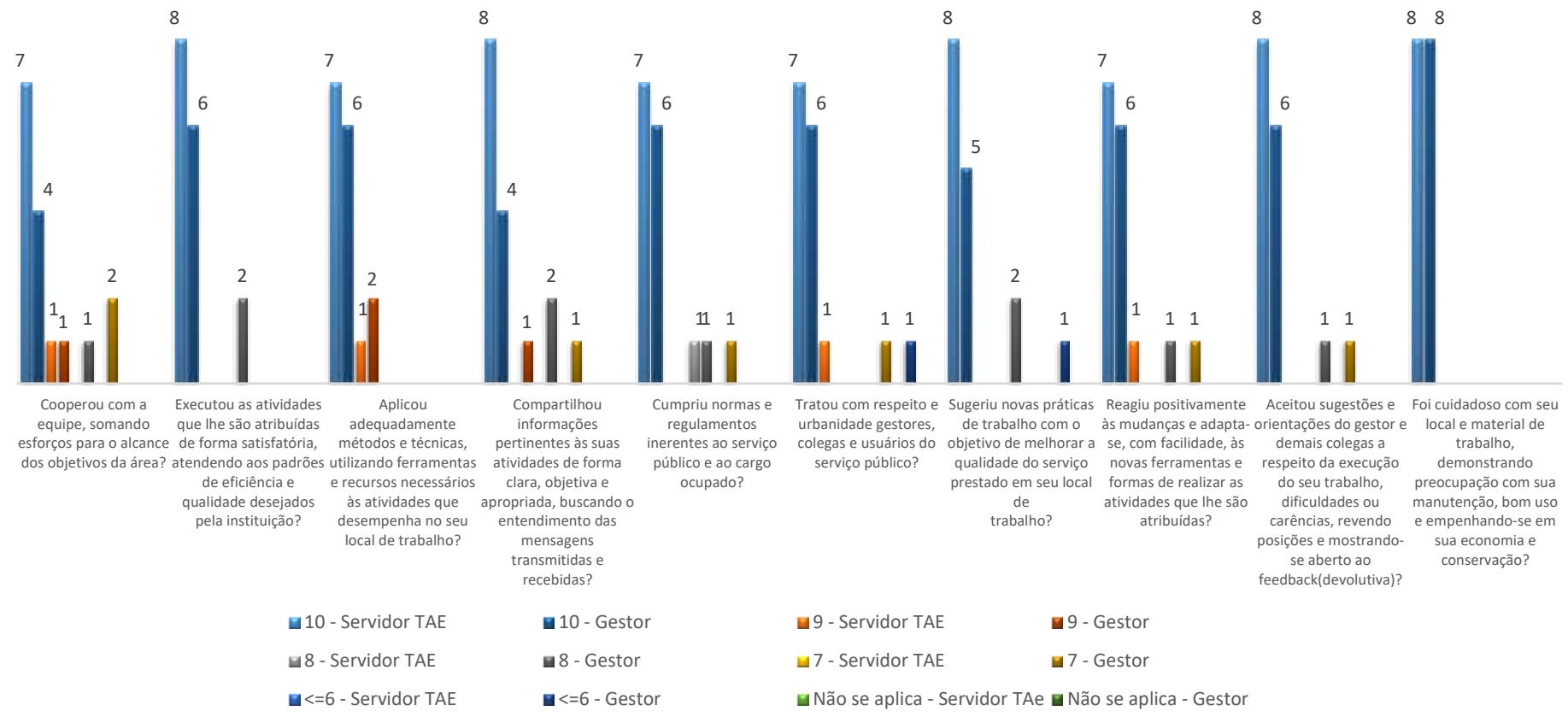


Gráfico 18: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FADIR.

FADIR - Avaliação dos gestores pela equipe

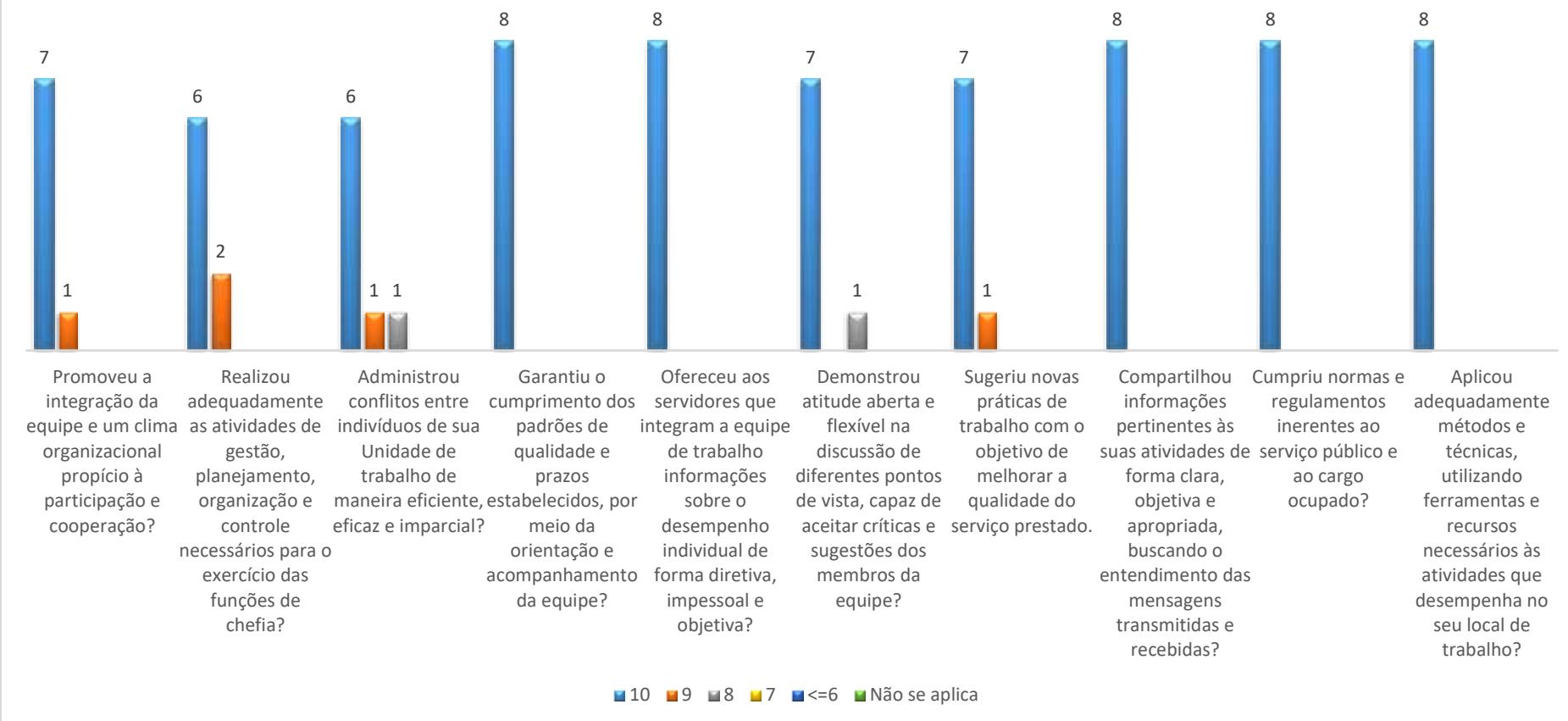


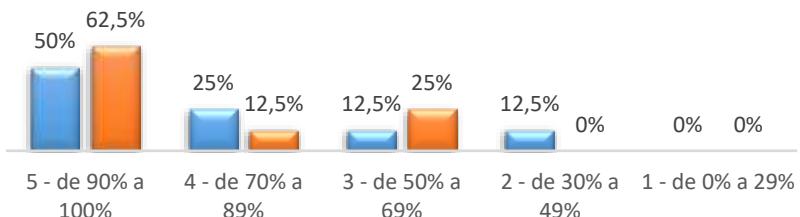
Gráfico 19: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FADIR.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



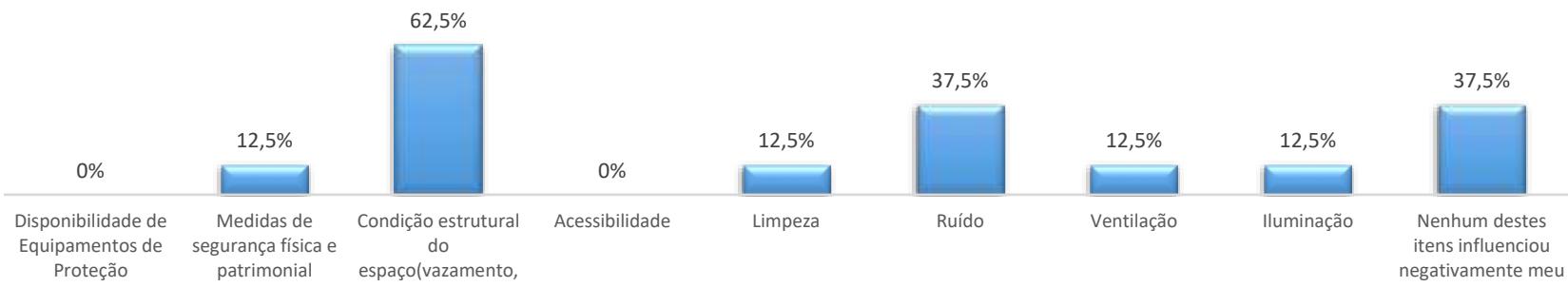
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 20: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FADIR.

7.22 Faculdade de Educação – FACED

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FACED de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 17 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FACED - FACULDADE DE EDUCAÇÃO
 - COCPE - GRADUAÇÃO EM PEDAGOGIA
 - PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO
 - COJOR - GRADUAÇÃO EM JORNALISMO
 - PÓS-GRADUAÇÃO EM TECNOLOGIAS, COMUNICAÇÃO E EDUCAÇÃO

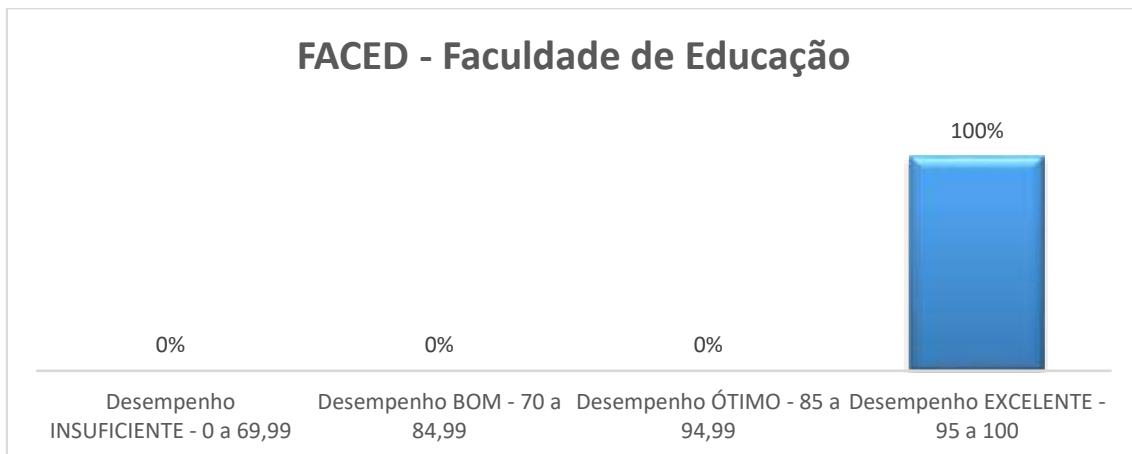


Gráfico 21: Média final dos servidores TAEs FACED.

FACED - Avaliação dos Servidores TAEs

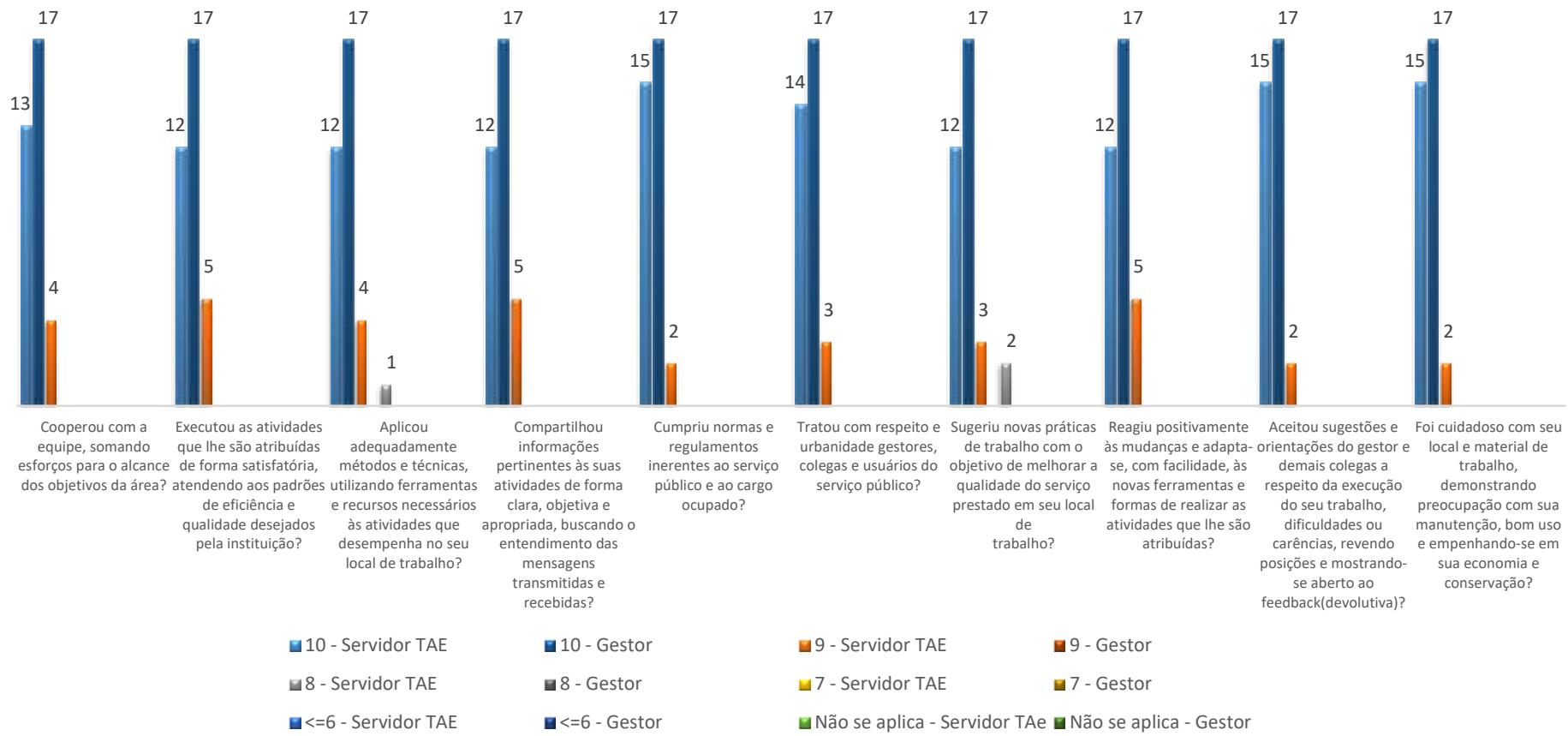


Gráfico 22: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FACED.

FACED - Avaliação dos gestores pela equipe

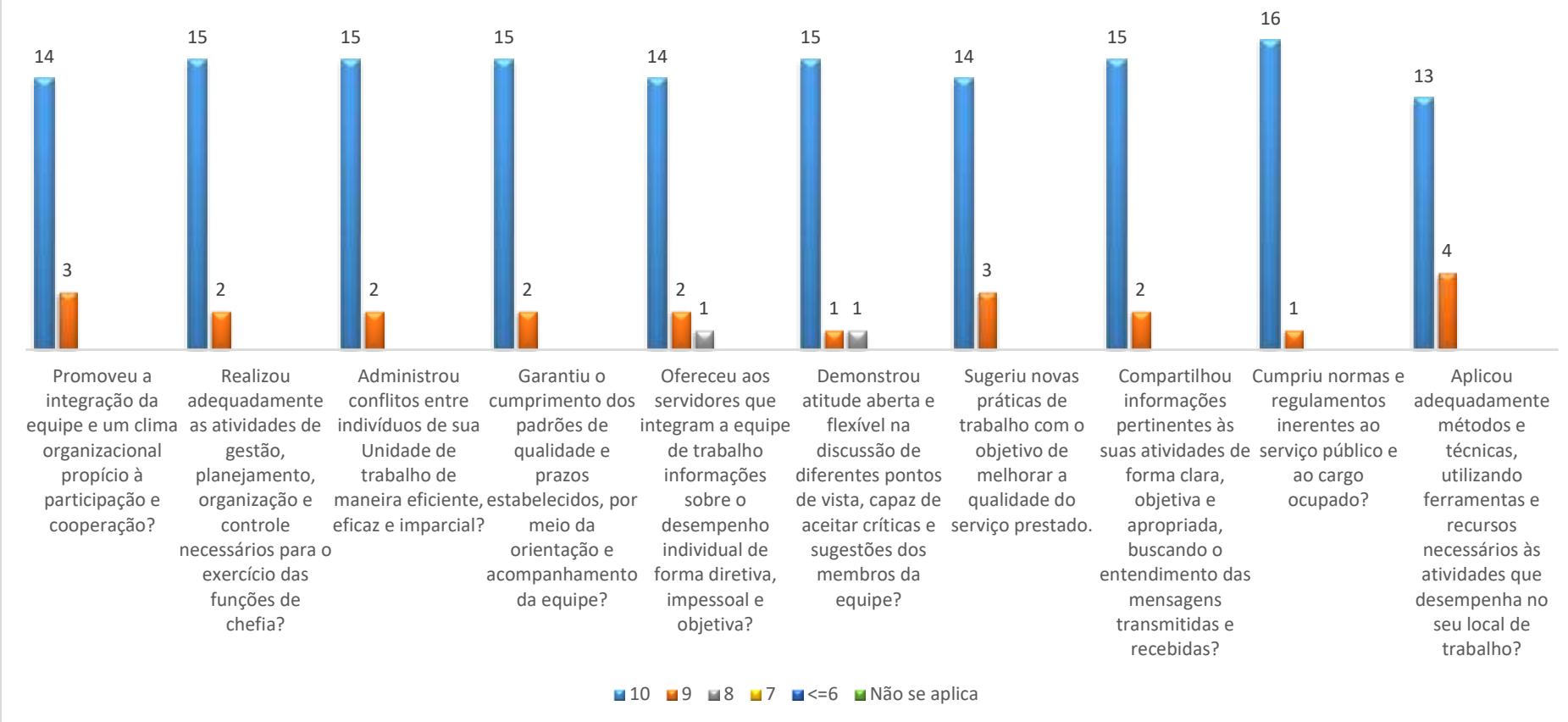


Gráfico 23: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FACED.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



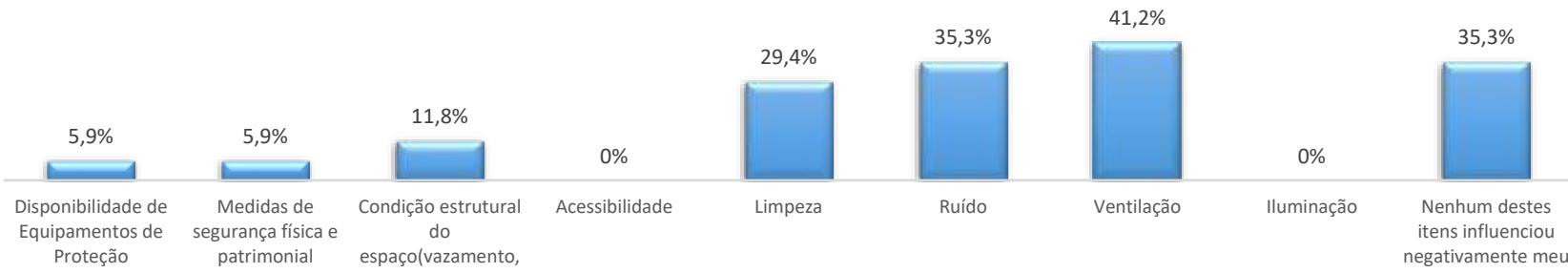
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 24: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FACED.

7.23 Faculdade de Educação Física – FAEFI

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FAEFI de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 20 técnicos e 7 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FAEFI - FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA
 - GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO
 - PPGFISIO - PÓS-GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA
 - COFIT - GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA
 - NADEP - NÚCLEO DE APOIO
 - LAFICAM - LABORATÓRIO DE FISIOLOGIA CARDIOVASCULAR E METABÓLICA
 - GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO FÍSICA – LICENCIATURA

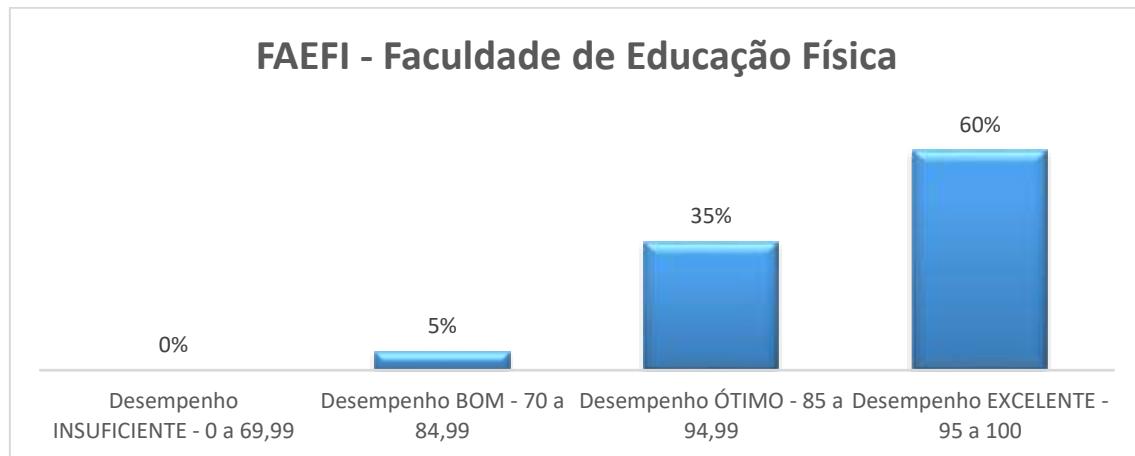


Gráfico 25: Média final dos servidores TAEs FAEFI.

FAEFI - Avaliação dos Servidores TAEs

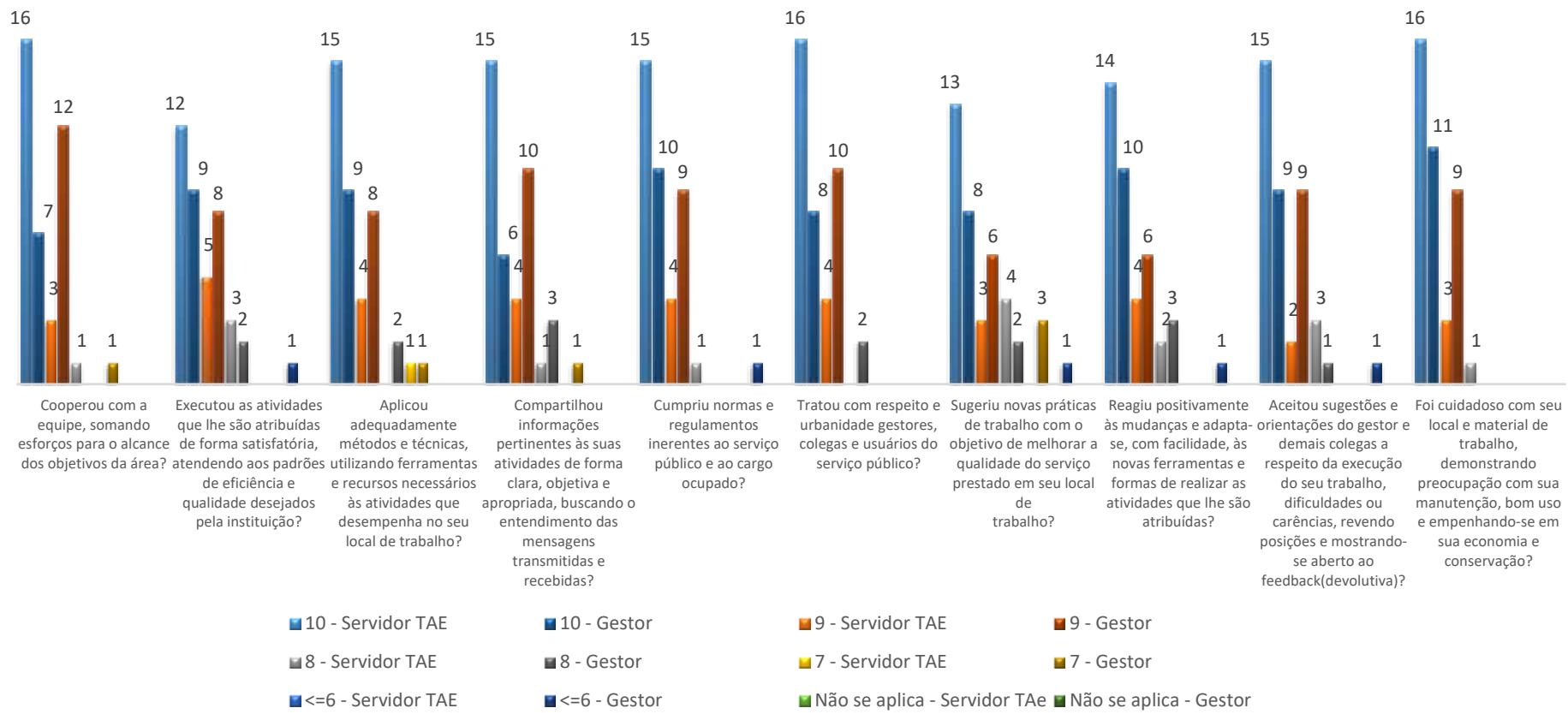


Gráfico 26: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FAEFI.

FAEFI - Avaliação dos gestores pela equipe

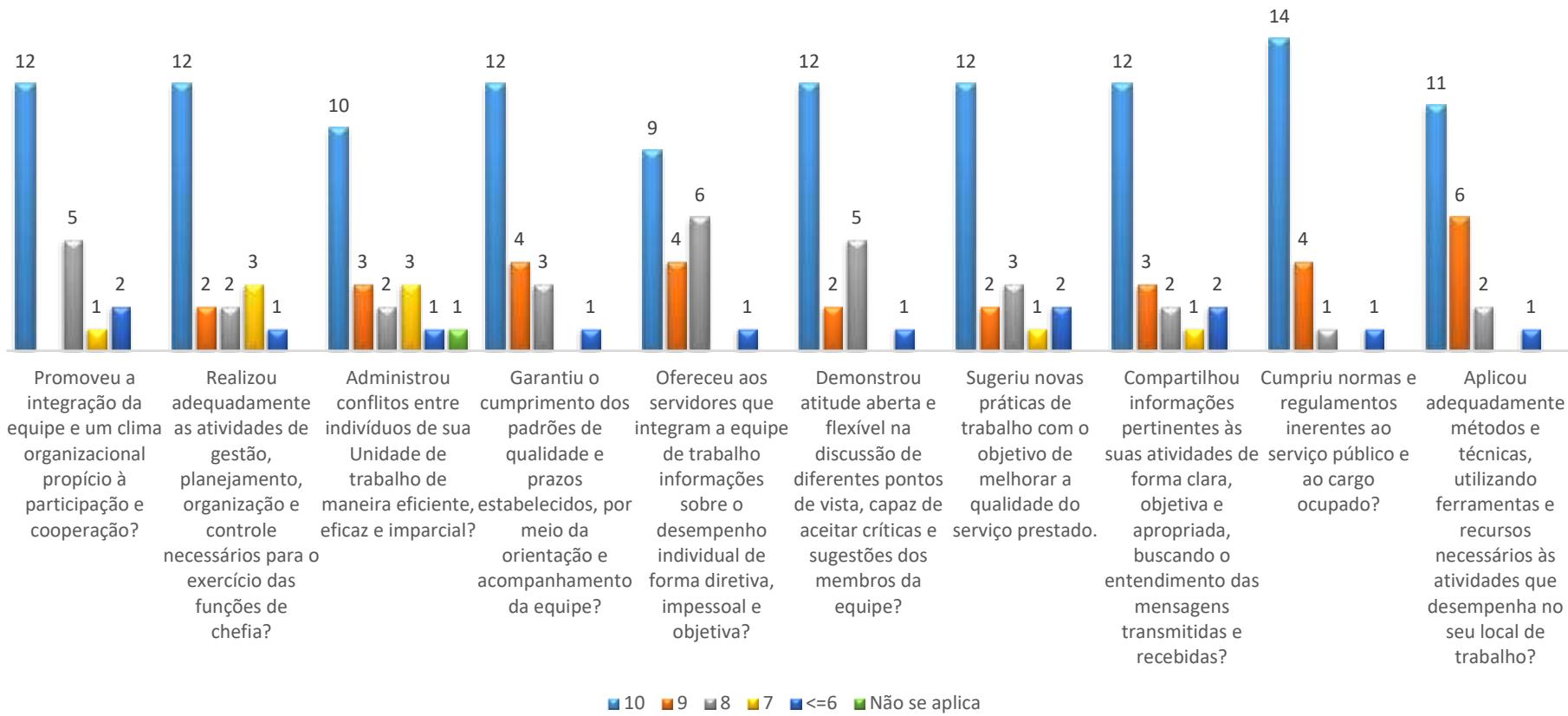
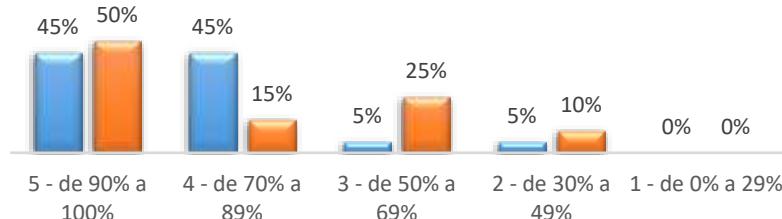


Gráfico 27: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FAEFI.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



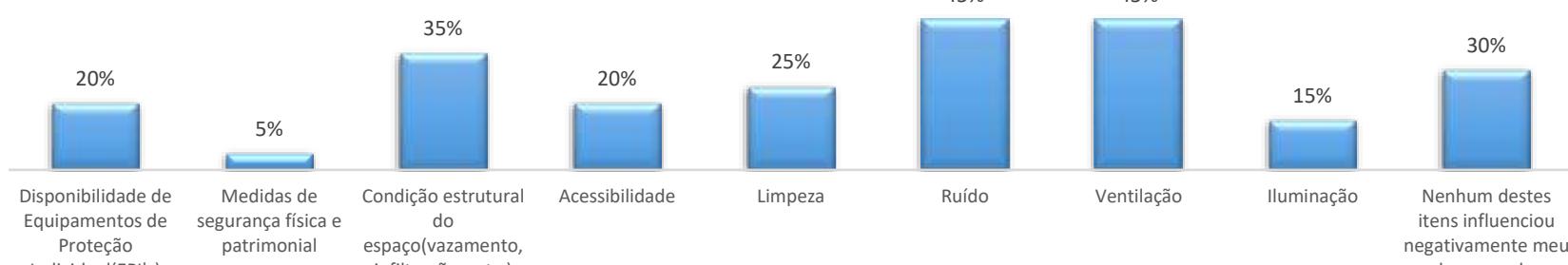
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 28: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FAEFI.

7.24 Faculdade de Engenharia Civil – FECIV

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FECIV de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 10 técnicos e 3 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FECIV - FACULDADE DE ENGENHARIA CIVIL
 - COCEC - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA CIVIL
 - PPGEC - PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA CIVIL

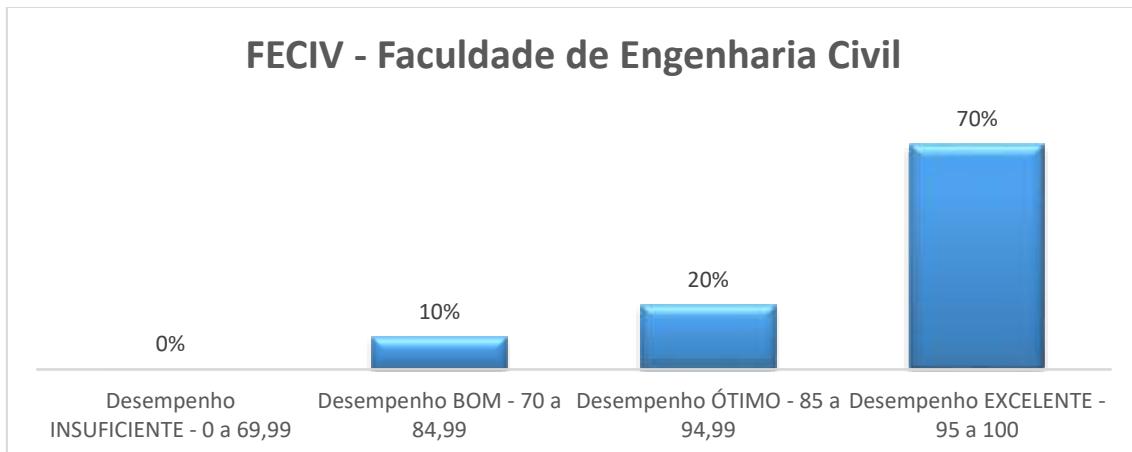


Gráfico 29: Média final dos servidores TAEs FECIV.

FECIV - Avaliação dos Servidores TAEs

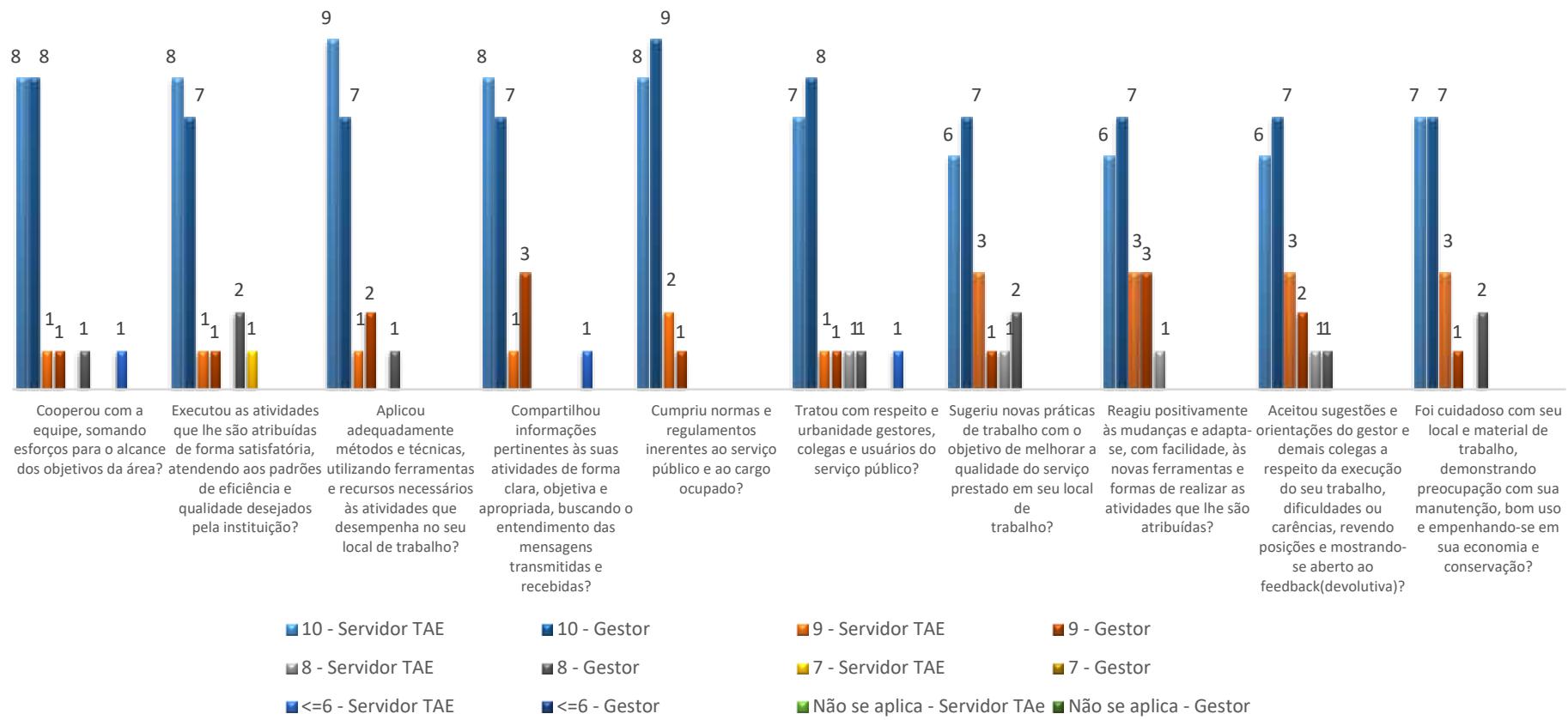


Gráfico 30: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FECIV.

FECIV - Avaliação dos gestores pela equipe

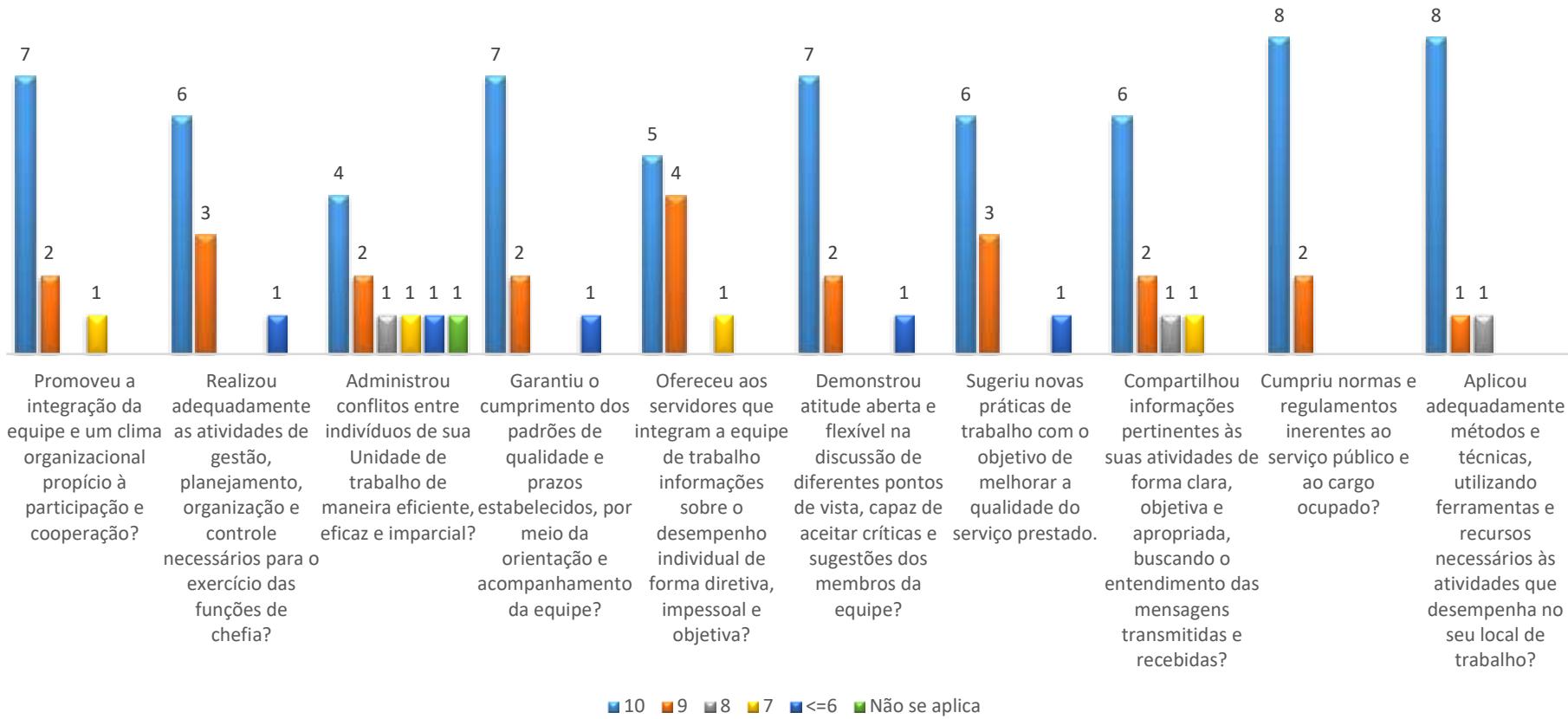


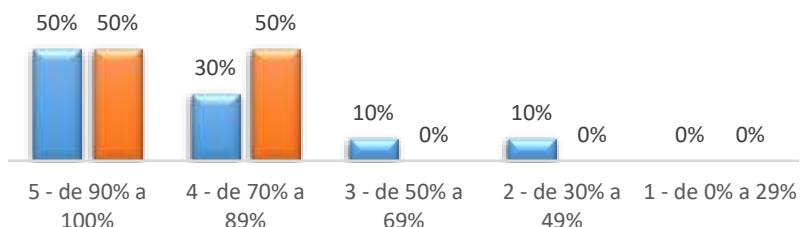
Gráfico 31: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FECIV.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



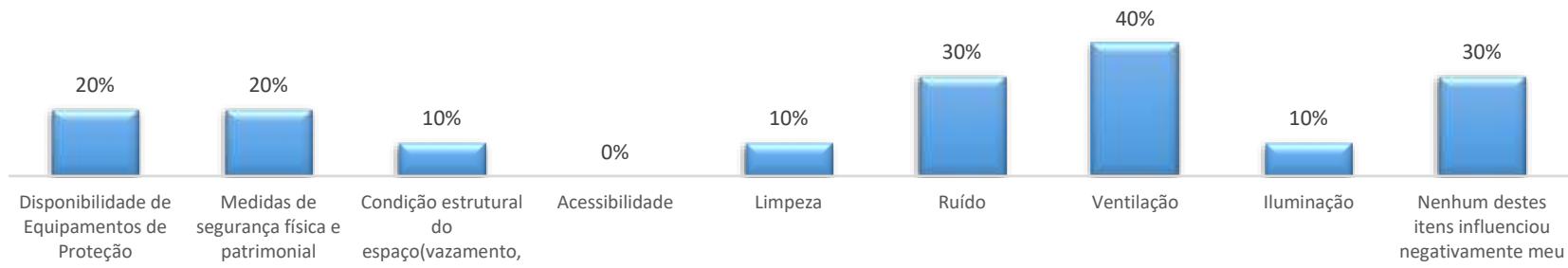
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 32: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FECIV.

7.25 Faculdade de Engenharia Elétrica – FEELT

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FEELT de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 23 técnicos e 8 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FEELT - FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA
 - COCEL - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA
 - COPEL - PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA
 - COCEB - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA BIOMÉDICA
 - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELETRÔNICA E DE TELECOMUNICAÇÃO - CAMPUS PATOS DE MINAS
 - PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA BIOMÉDICA
 - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO
 - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELETRÔNICA E DE TELECOMUNICAÇÕES - CAMPUS SANTA MÔNICA

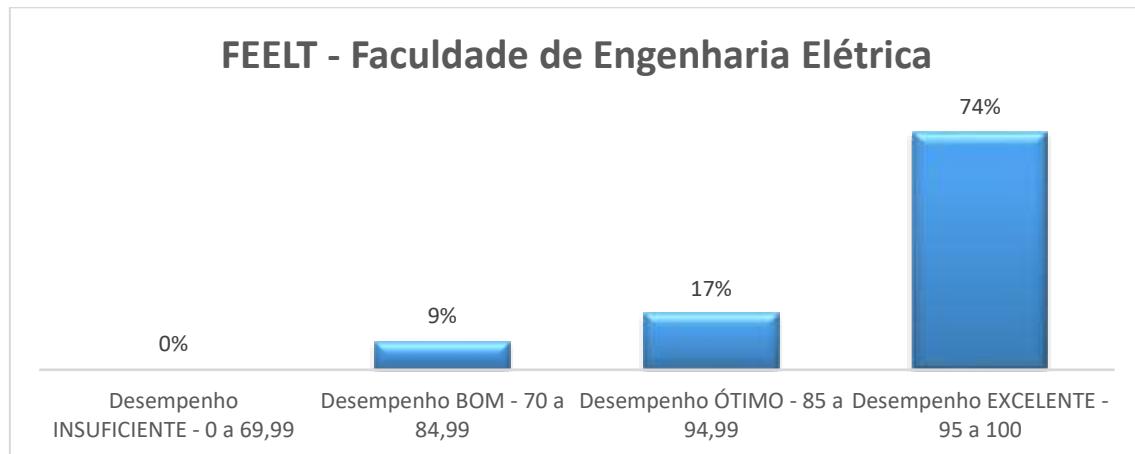


Gráfico 33: Média final dos servidores TAEs FEELT.

FEELT - Avaliação dos Servidores TAEs

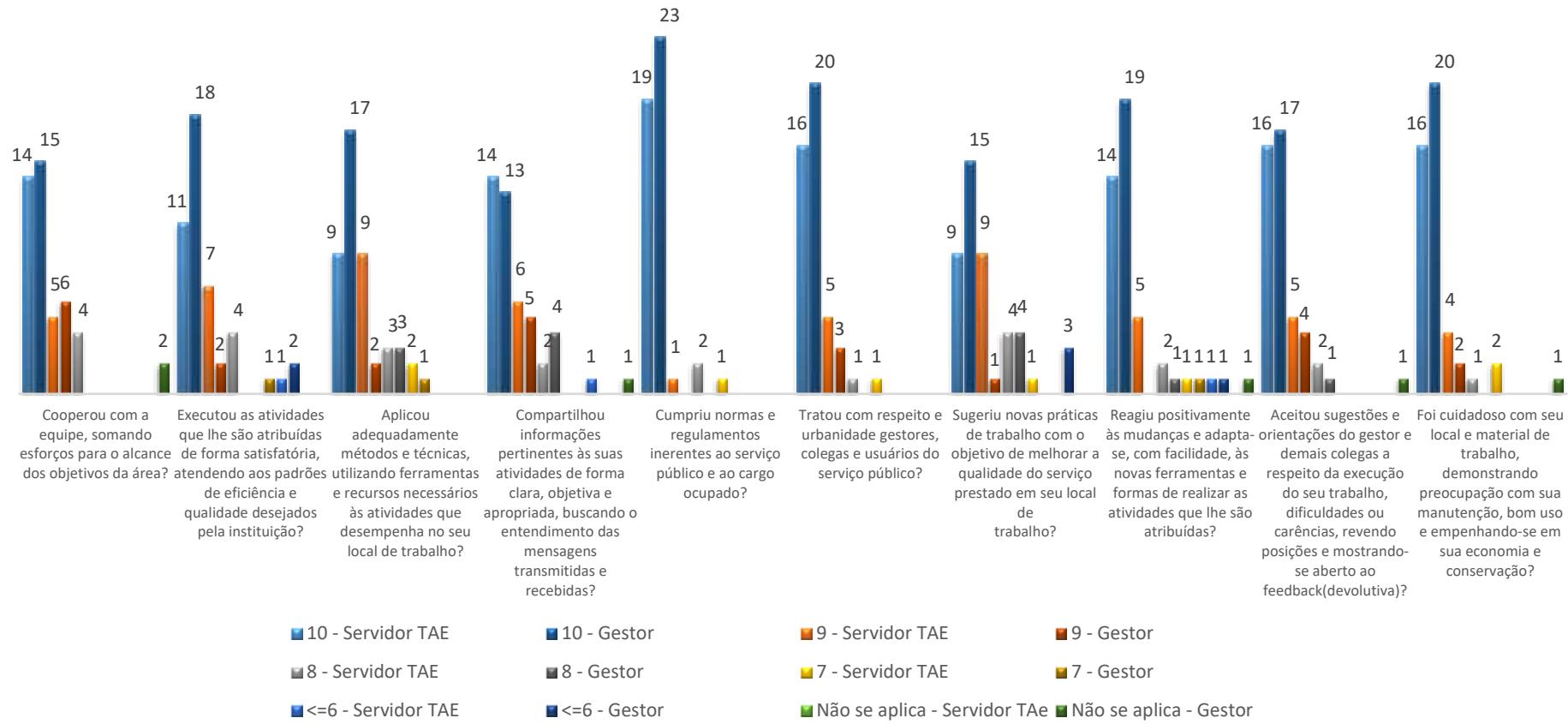


Gráfico 34: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FEELT.

FEELT - Avaliação dos gestores pela equipe

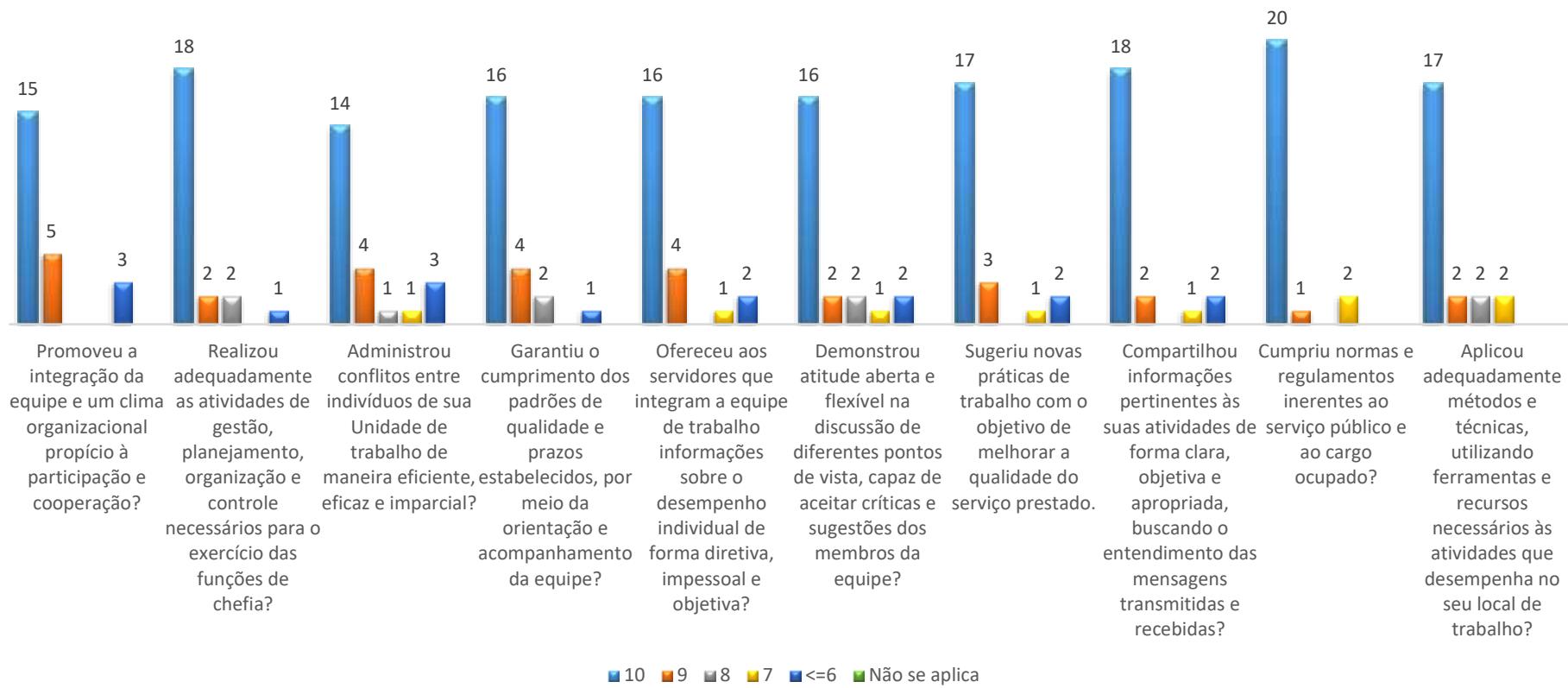
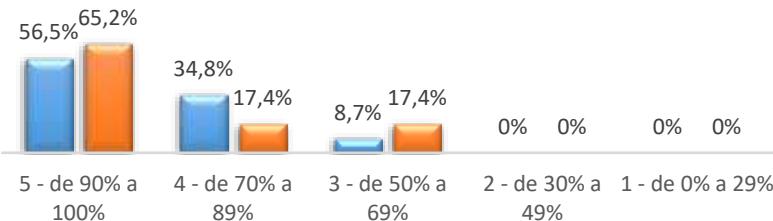


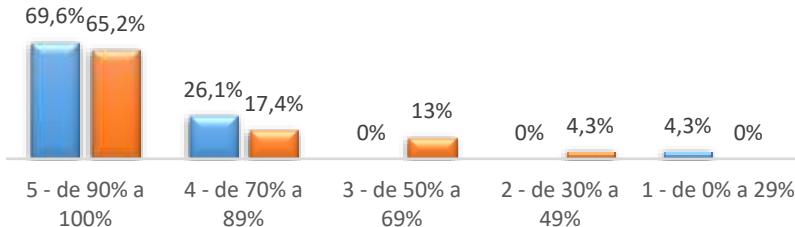
Gráfico 35: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FEELT.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



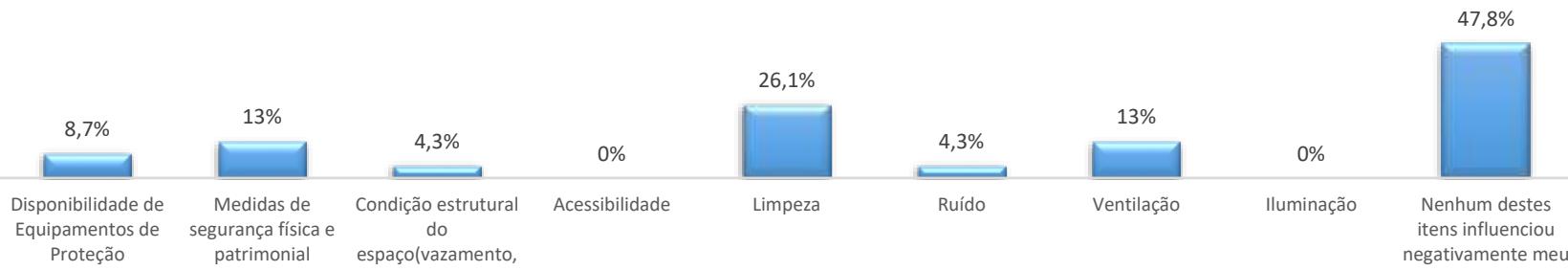
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 36: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FEELT.

7.26 Faculdade de Engenharia Mecânica – FEMEC

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FEMEC de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 23 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FEMEC - FACULDADE DE ENGENHARIA MECÂNICA
 - COCME - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA MECÂNICA
 - COPEM - PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA MECÂNICA
 - COGMR - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA MECATRÔNICA
 - CCGEA - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA AERONÁUTICA

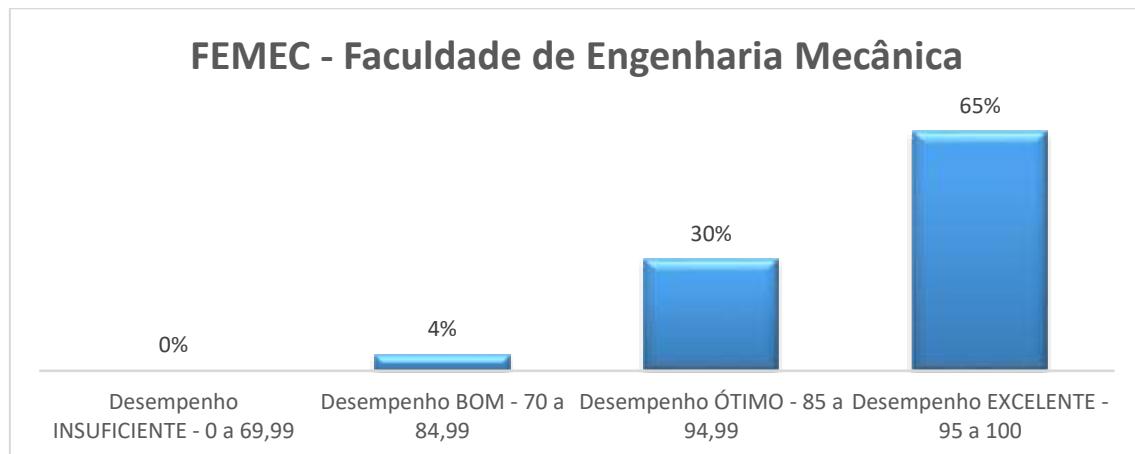


Gráfico 37: Média final dos servidores TAEs FEMEC.

FEMEC - Avaliação dos Servidores TAEs

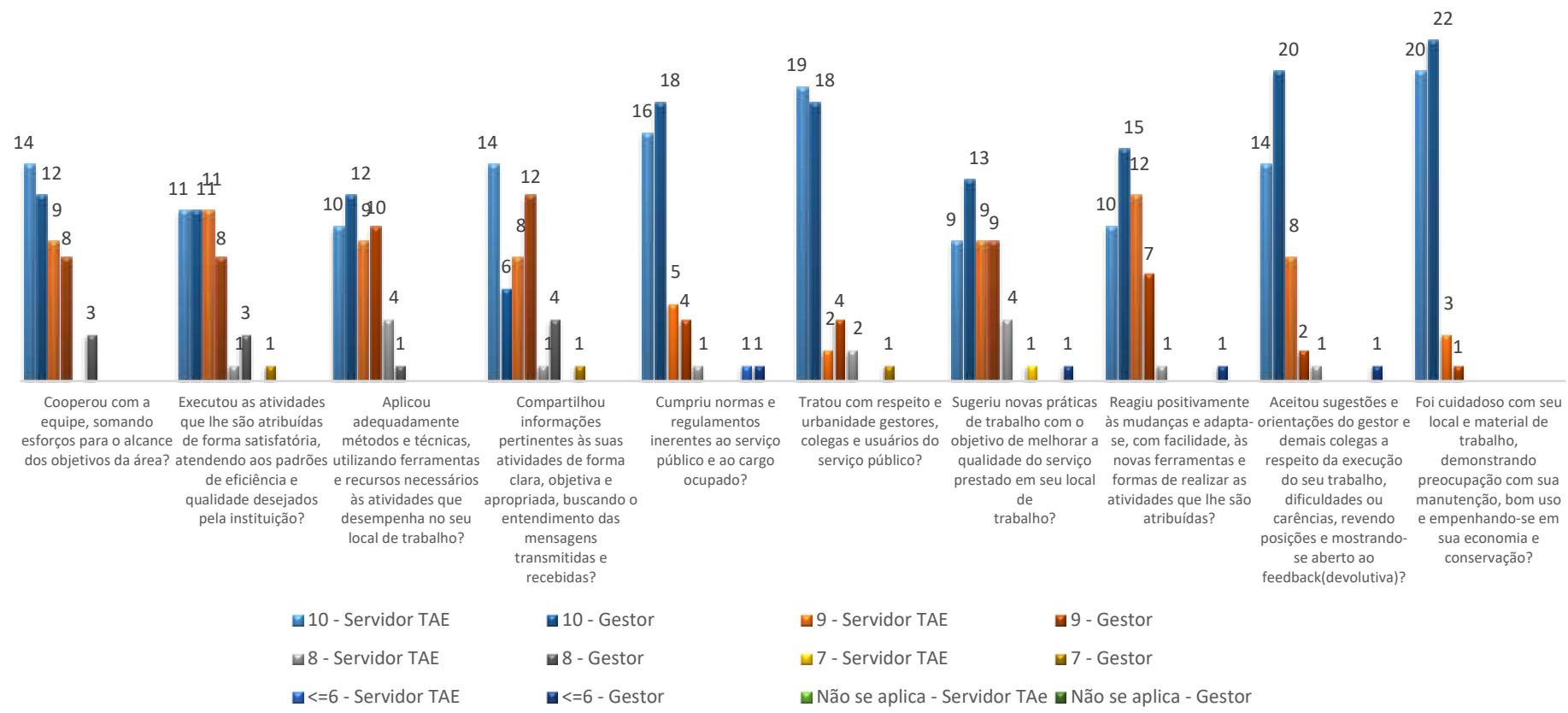


Gráfico 38: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FEMEC.

FEMEC - Avaliação dos gestores pela equipe

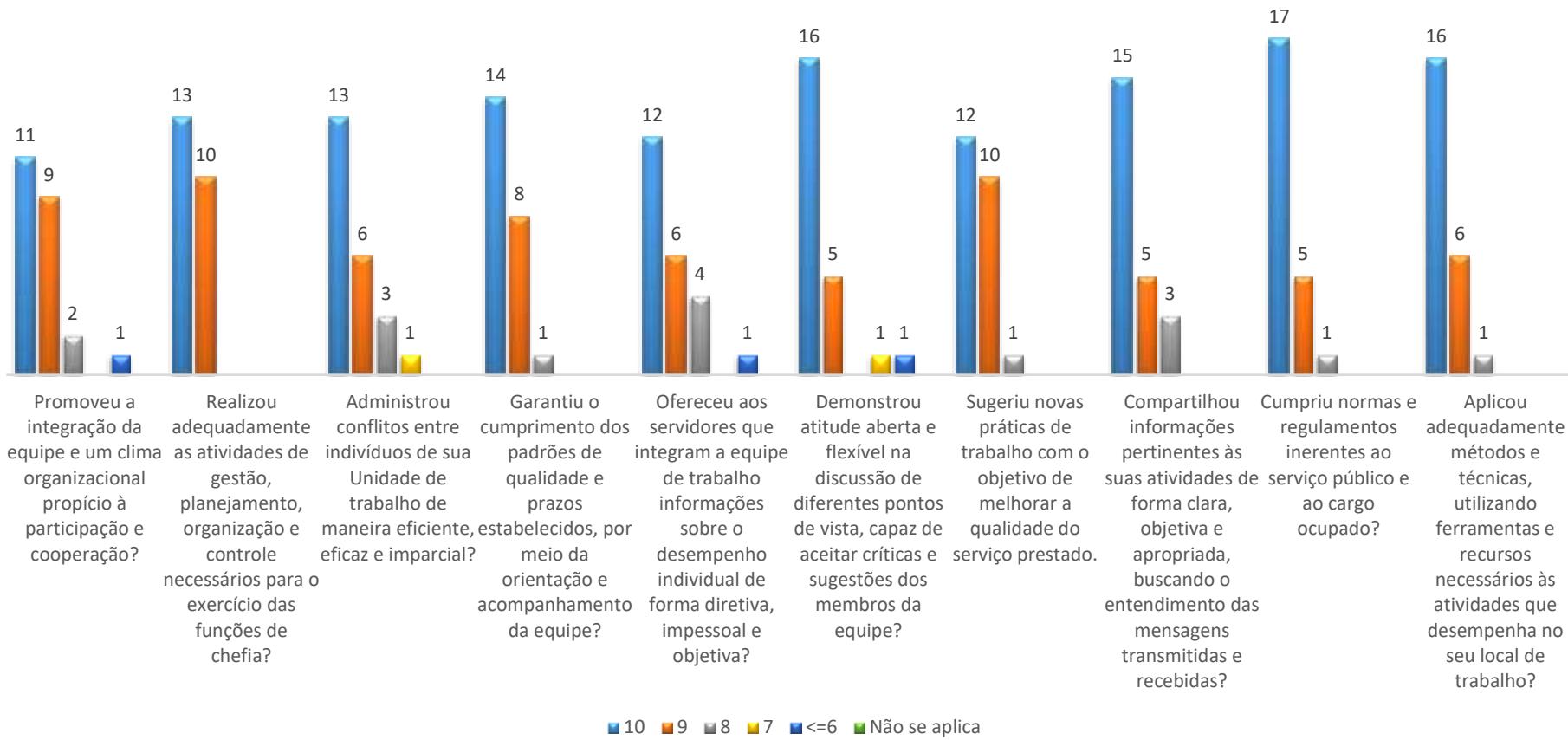
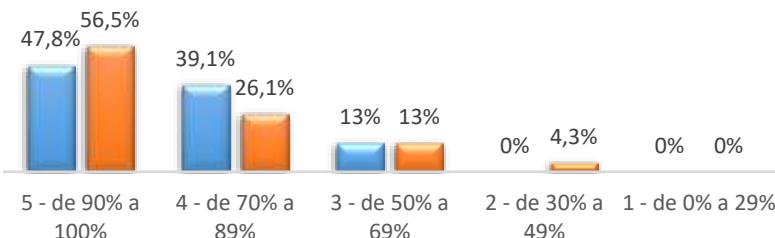


Gráfico 39: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FEMEC.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 40: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FEMEC.

7.27 Faculdade de Engenharia Química - FEQUI

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FEQUI de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 19 técnicos e 7 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FEQUI - FACULDADE DE ENGENHARIA QUÍMICA
 - COCEQ - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA
 - PPGEQ - PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA
 - COCEAP - GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE ALIMENTOS - PATOS DE MINAS
 - LABORATÓRIOS DIDÁTICOS EM ENGENHARIA DE ALIMENTOS - PATOS DE MINAS
 - LABORATÓRIOS DIDÁTICOS EM ENGENHARIA QUÍMICA - SANTA MÔNICA
 - PPGEA - PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE ALIMENTOS

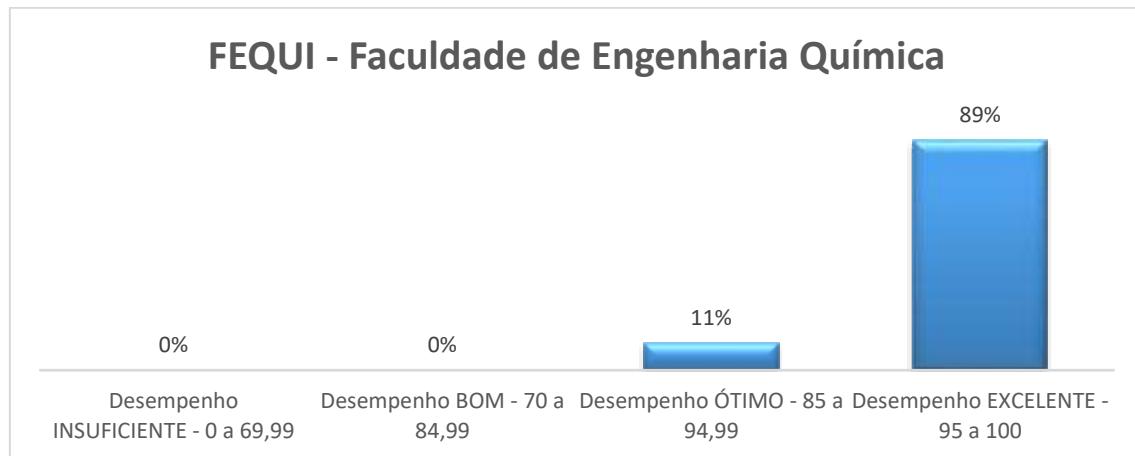


Gráfico 41: Média final dos servidores TAEs FEQUI.

FEQUI - Avaliação dos Servidores TAEs

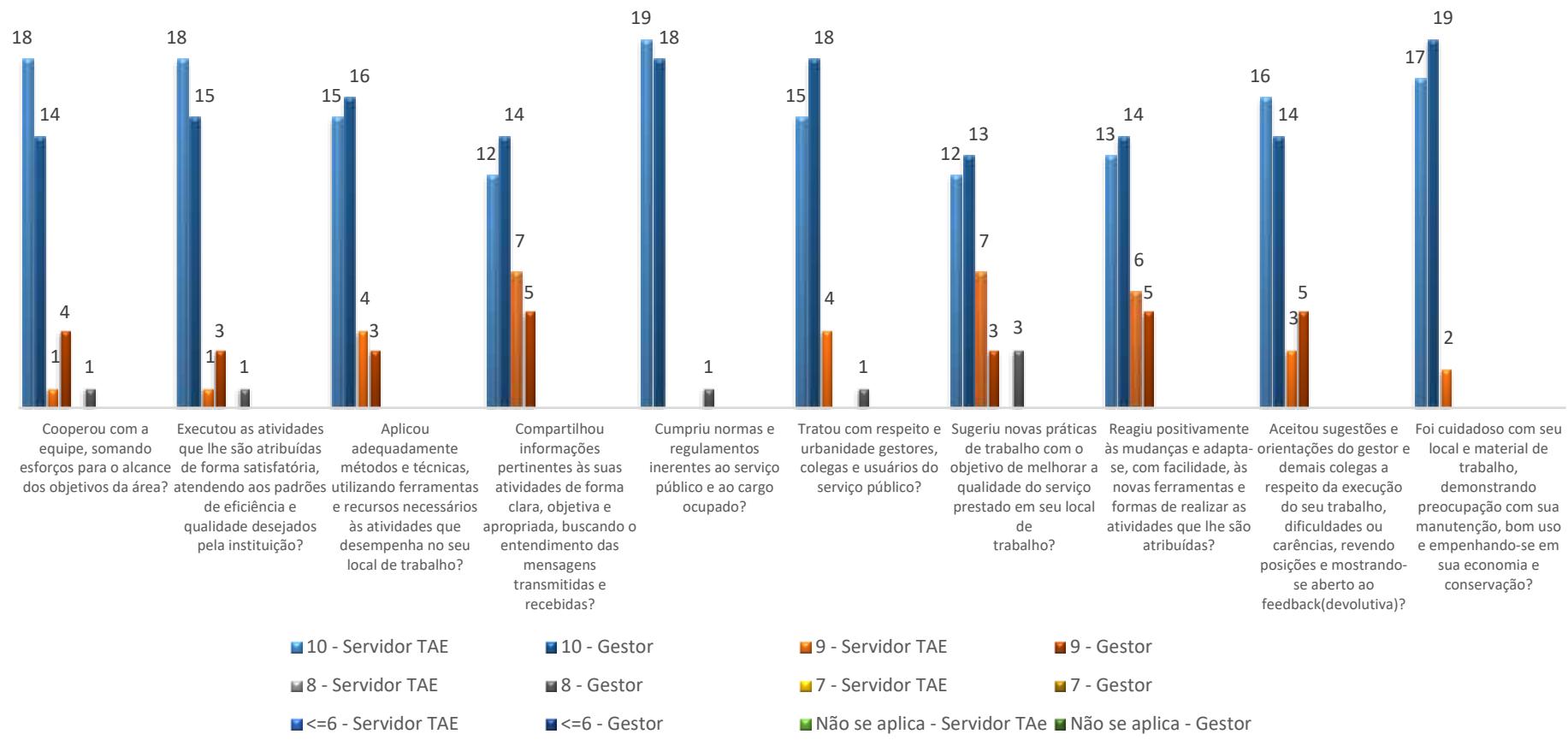


Gráfico 42: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FEQUI.

FEQUI - Avaliação dos gestores pela equipe

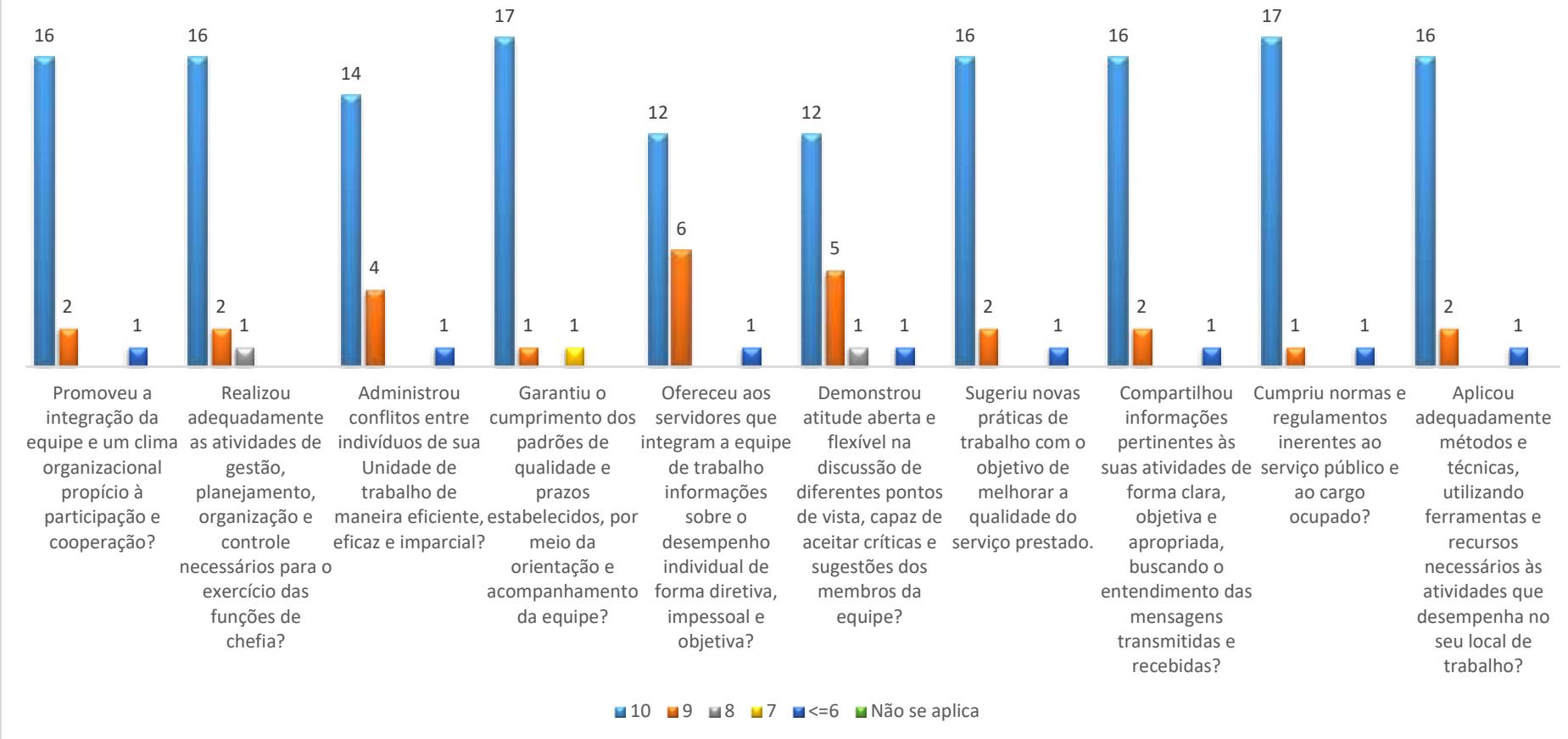
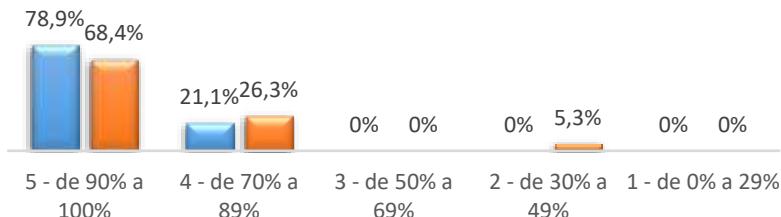


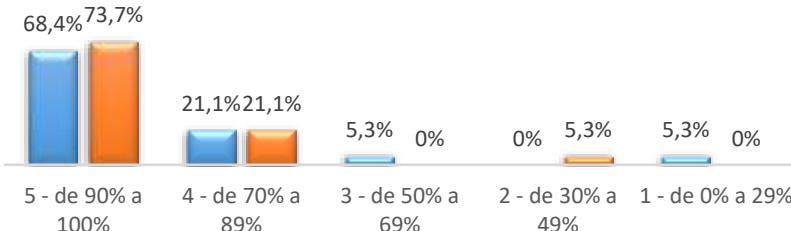
Gráfico 43: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FEQUI.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



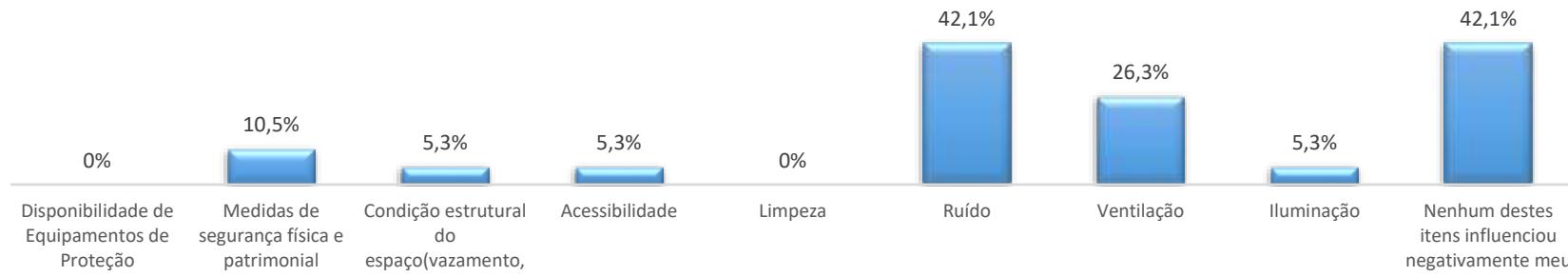
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 44: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FEQUI.

7.28 Faculdade de Gestão de Negócios – FAGEN

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FAGEN de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 12 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FAGEN - FACULDADE DE GESTÃO NEGÓCIOS
 - COCAD - GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO
 - CPGAD - PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO
 - COCGINF - GRADUAÇÃO EM GESTÃO DA INFORMAÇÃO
 - PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO ORGANIZACIONAL

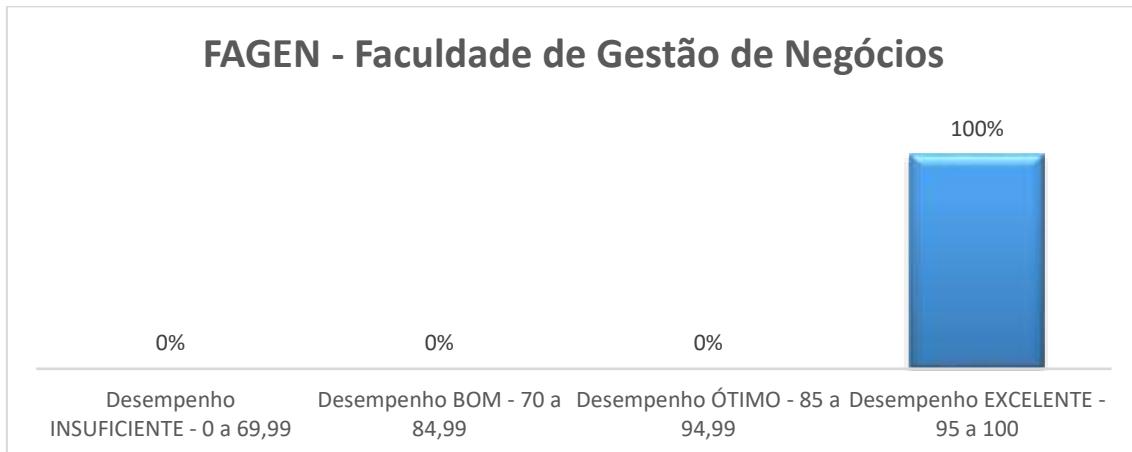


Gráfico 45: Média final dos servidores TAEs FAGEN.

FAGEN - Avaliação dos Servidores TAEs

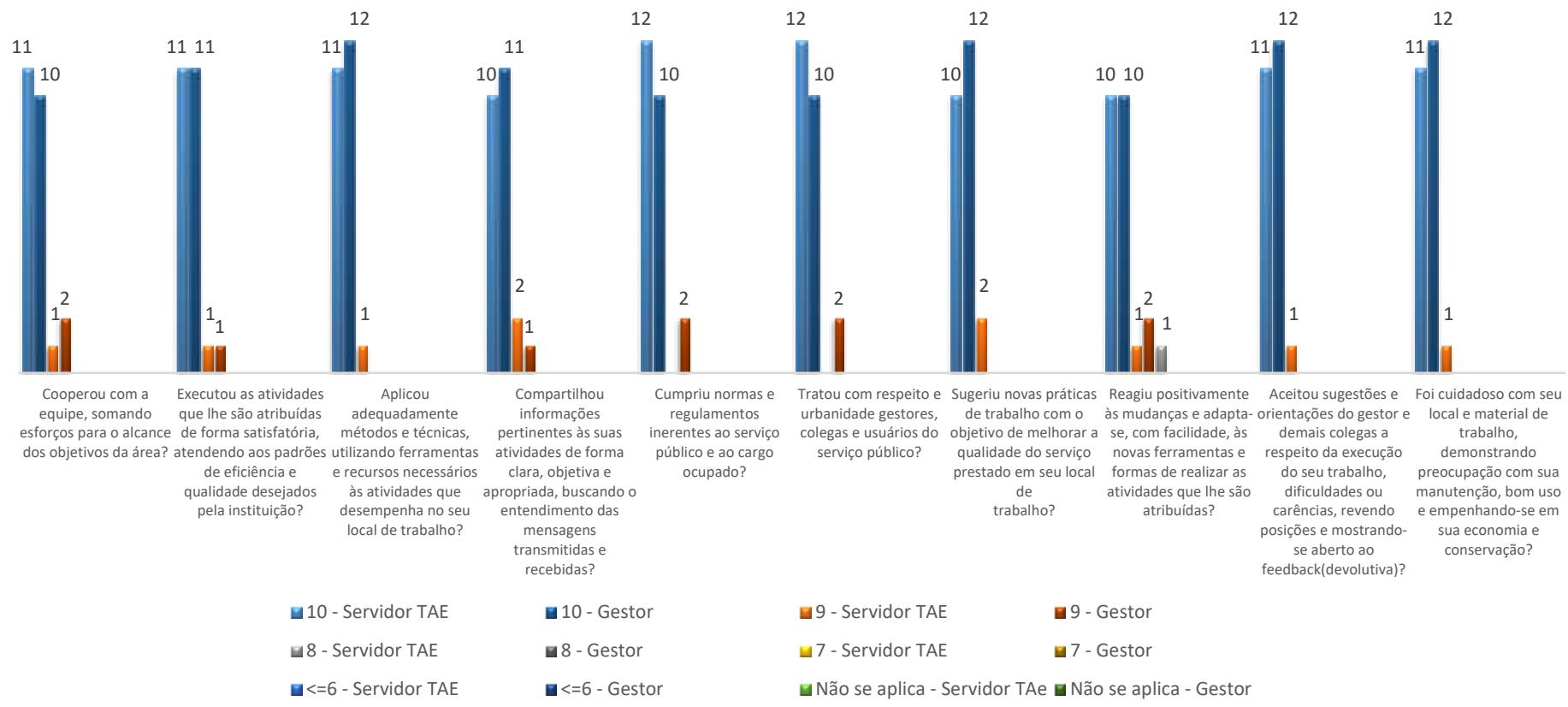


Gráfico 46: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FAGEN.

FAGEN - Avaliação dos gestores pela equipe

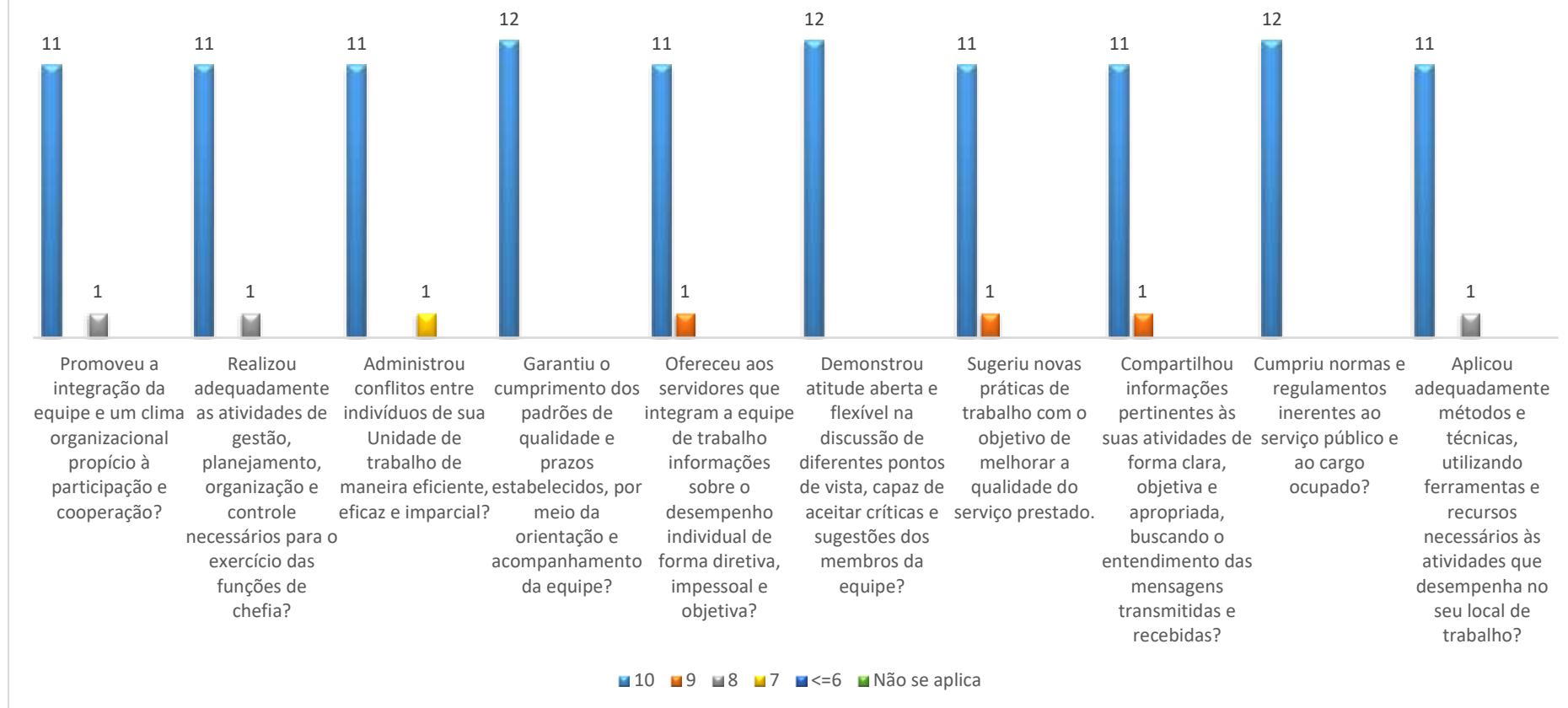
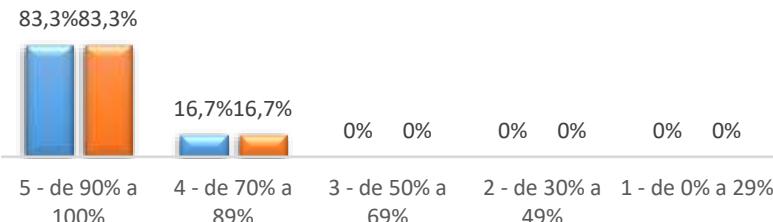


Gráfico 47: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FAGEN.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 48: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FAGEN.

7.29 Faculdade de Matemática – FAMAT

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FAMAT de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 6 técnicos e 5 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FAMAT - FACULDADE DE MATEMÁTICA
 - COCMA - GRADUAÇÃO EM MATEMÁTICA
 - PPMAT - PÓS-GRADUAÇÃO EM MATEMÁTICA
 - PROFMAT - MESTRADO PROFISSIONAL EM MATEMÁTICA
 - COEST - GRADUAÇÃO EM ESTATÍSTICA

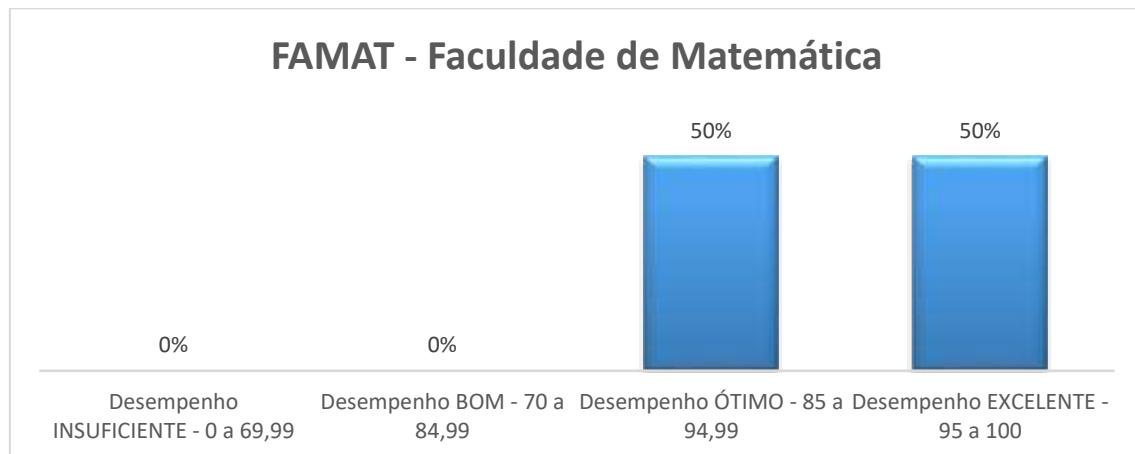


Gráfico 49: Média final dos servidores TAEs FAMAT.

FAMAT - Avaliação dos Servidores TAEs

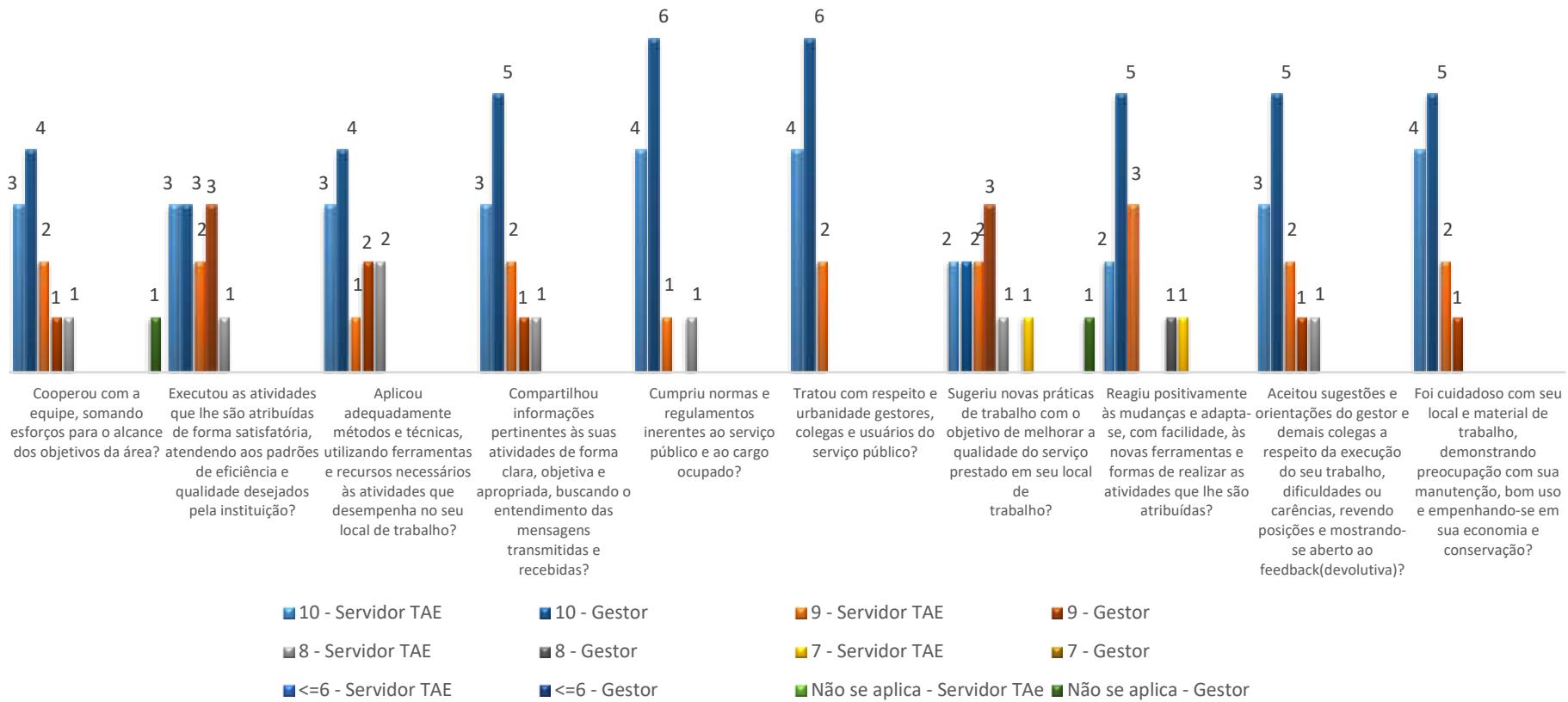


Gráfico 50: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FAMAT.

FAMAT - Avaliação dos gestores pela equipe

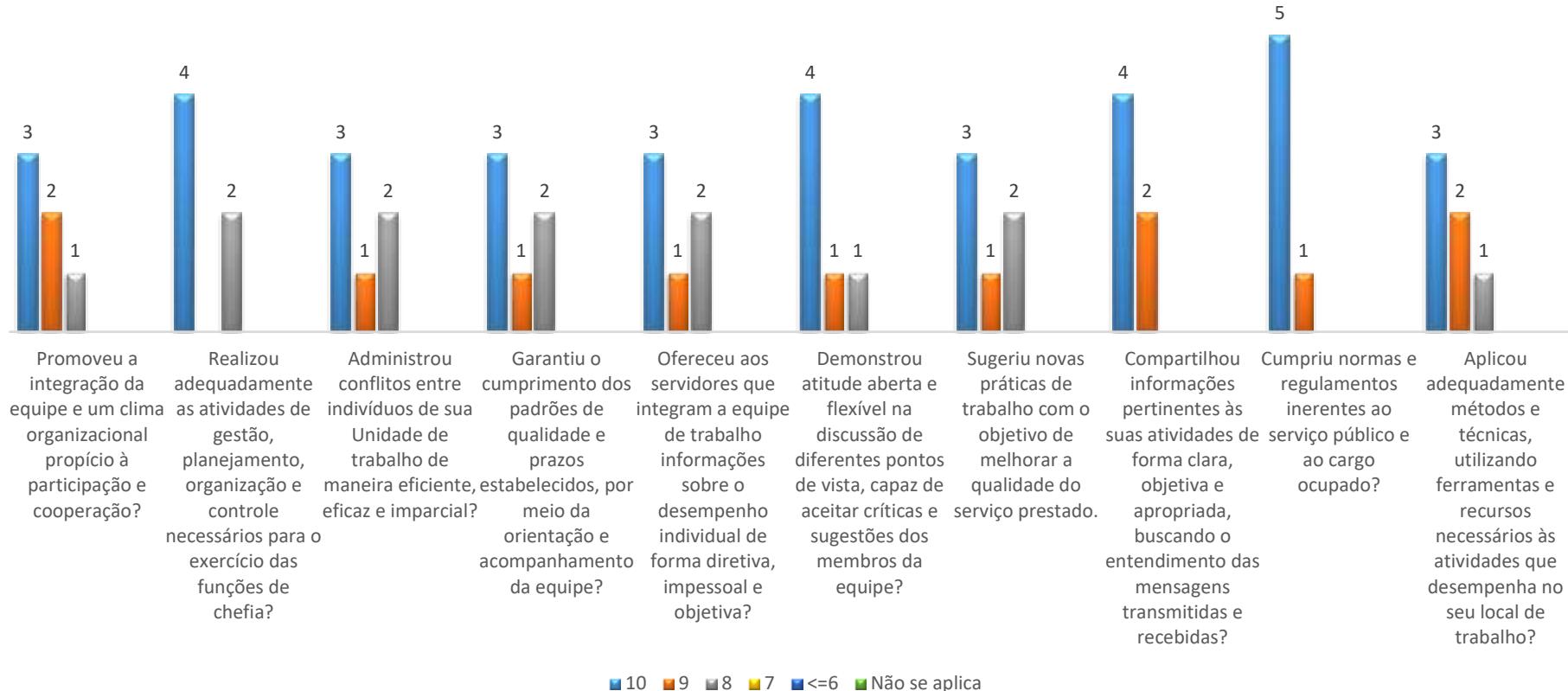


Gráfico 51: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FAMAT.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO

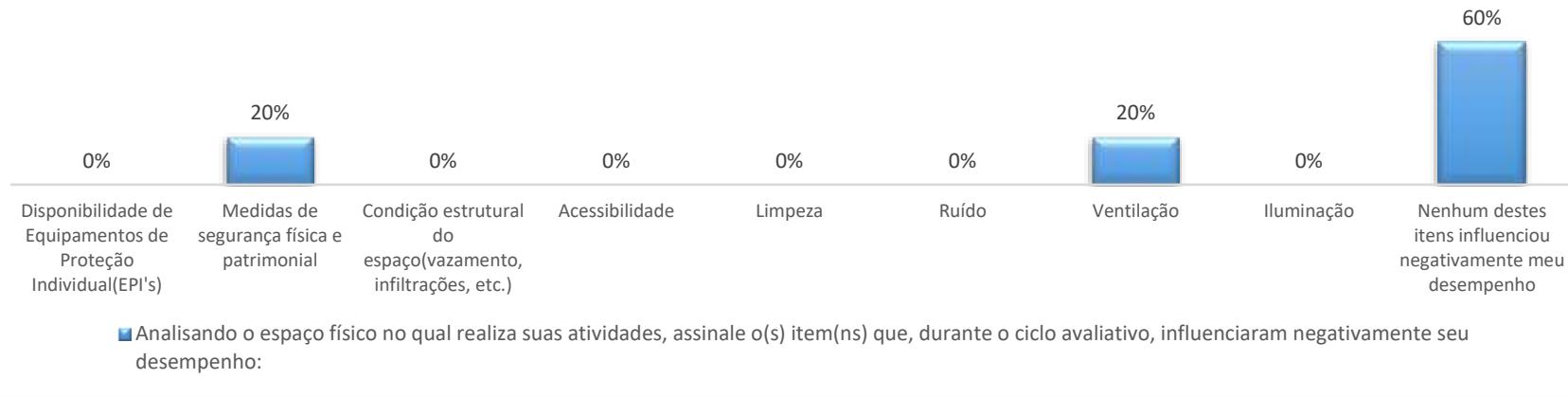


Gráfico 52: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FAMAT.

7.30 Faculdade de Medicina – FAMED

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FAMED de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 21 técnicos e 7 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FAMED - FACULDADE DE MEDICINA
 - DECME - DEPARTAMENTO CLÍNICA MÉDICA
 - COMED - GRADUAÇÃO EM MEDICINA
 - COCEN - GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM
 - COCSA - PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS SAÚDE
 - COREME - COORDENAÇÃO DA COMISSÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA
 - CONUT - GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO

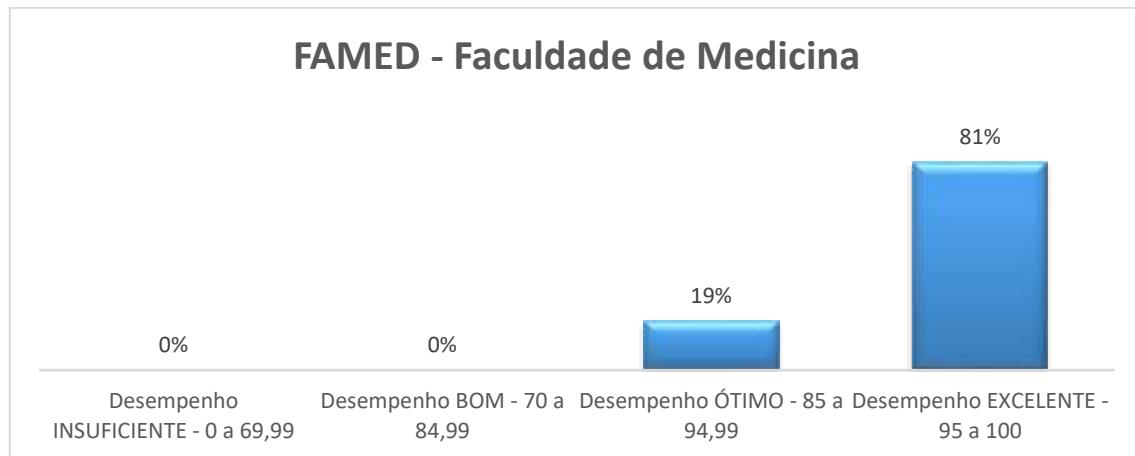


Gráfico 53: Média final dos servidores TAEs FAMED.

FAMED - Avaliação dos Servidores TAEs

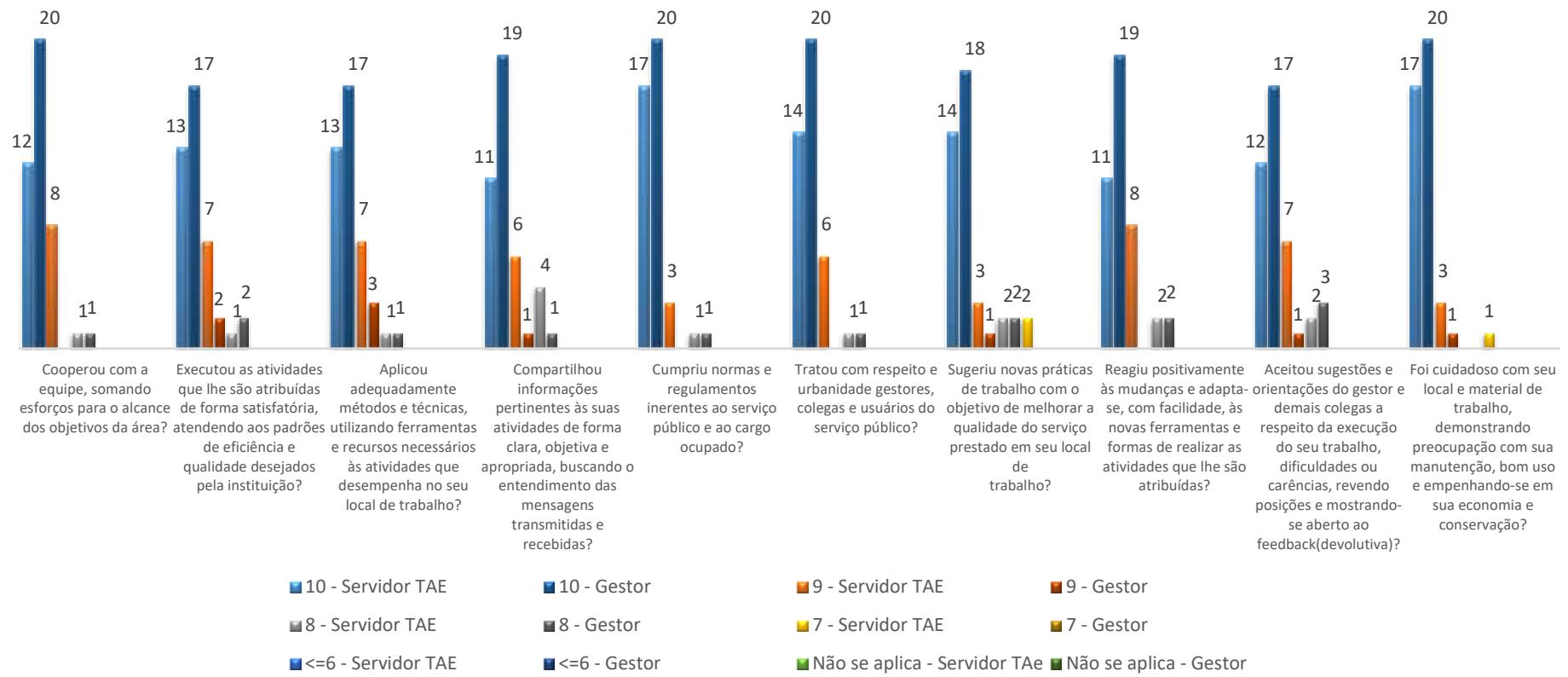


Gráfico 54: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FAMED.

FAMED - Avaliação dos gestores pela equipe

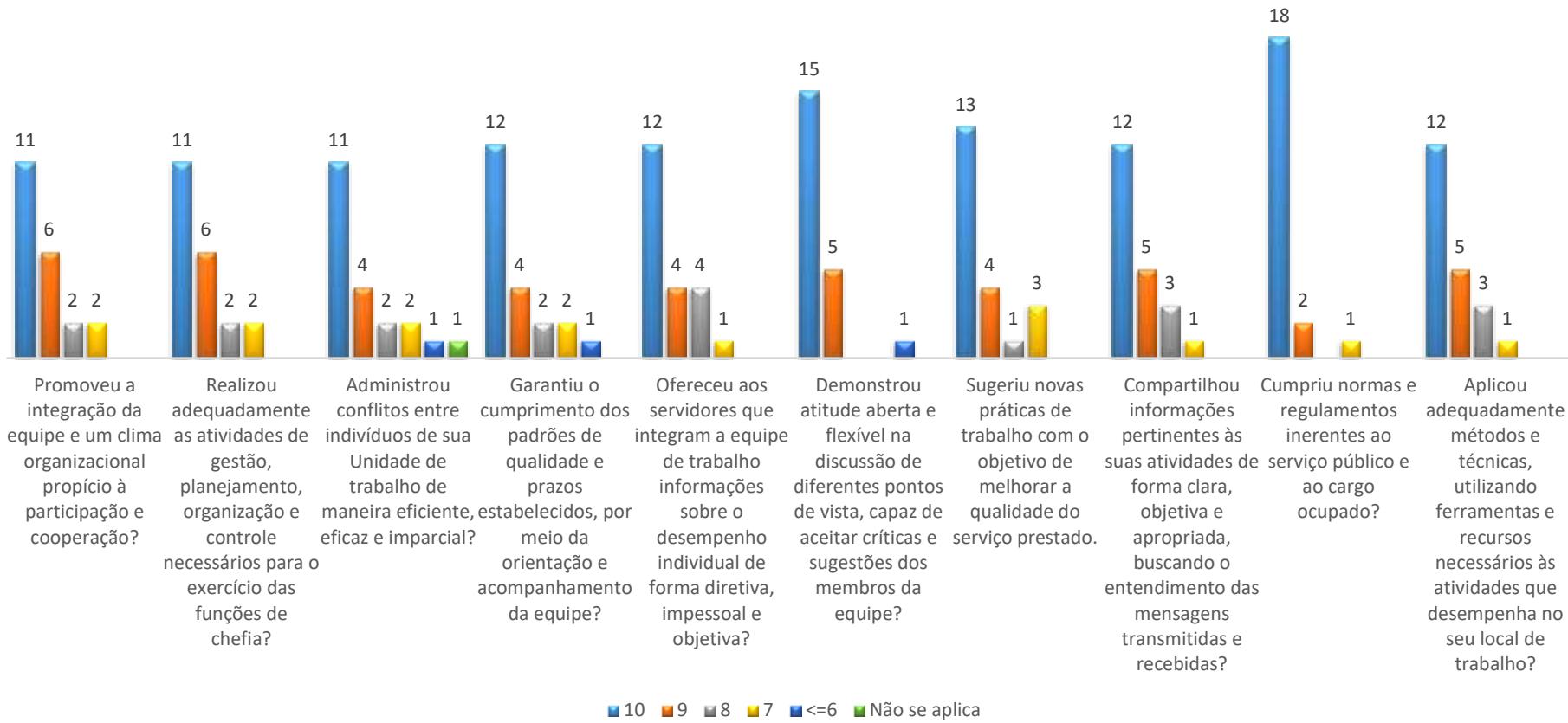
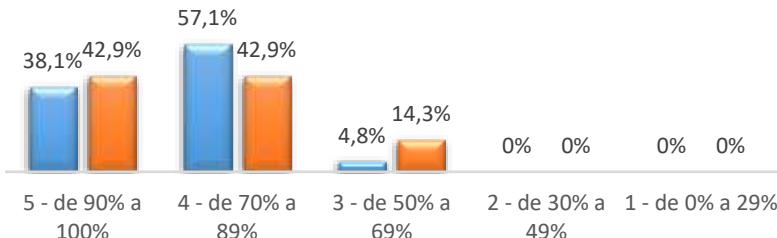


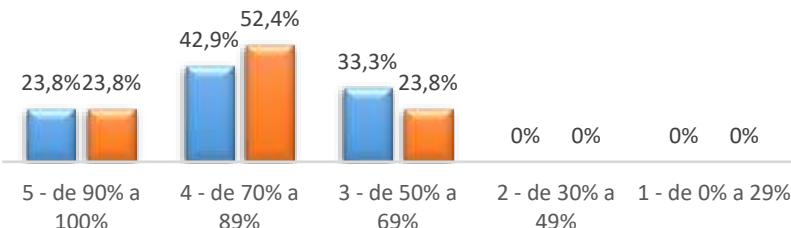
Gráfico 55: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FAMED.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



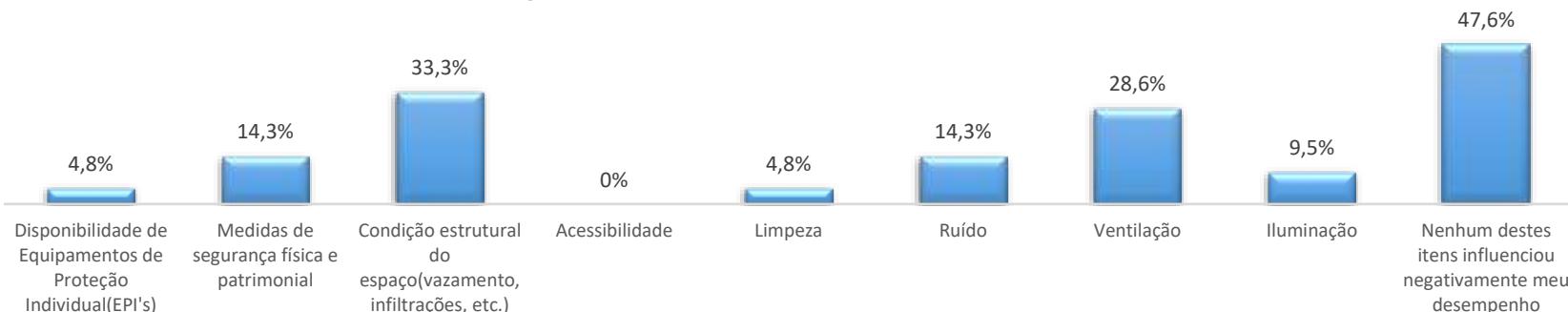
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 56: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FAMED.

7.31 Faculdade de Medicina Veterinária – FAMEV

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FAMEV de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 17 técnicos e 3 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FAMEV - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA
 - COCVE - GRADUAÇÃO EM MEDICINA VETERINÁRIA
 - COPCV - PÓS-GRADUAÇÃO EM MEDICINA VETERINÁRIA
 - GRADUAÇÃO EM ZOOTECNIA

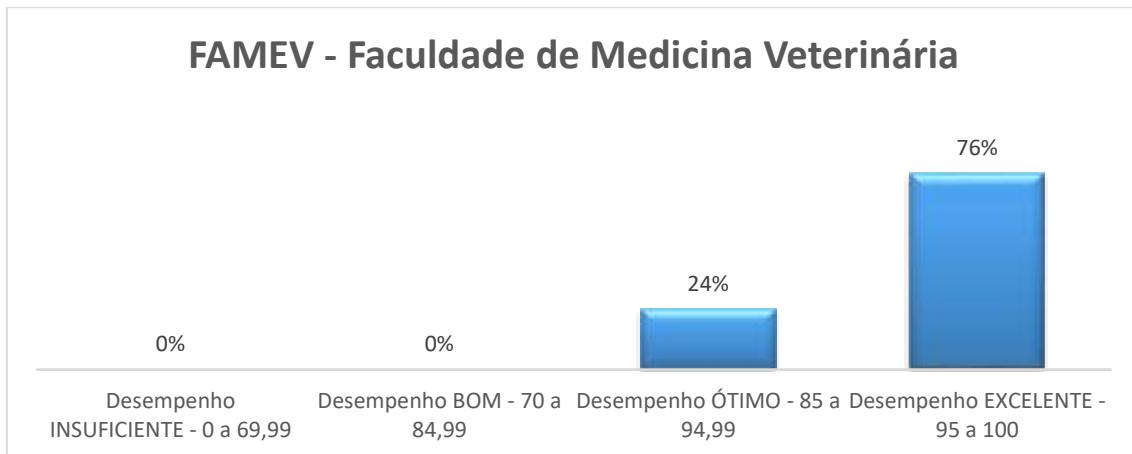


Gráfico 57: Média final dos servidores TAEs FAMEV.

FAMEV - Avaliação dos Servidores TAEs

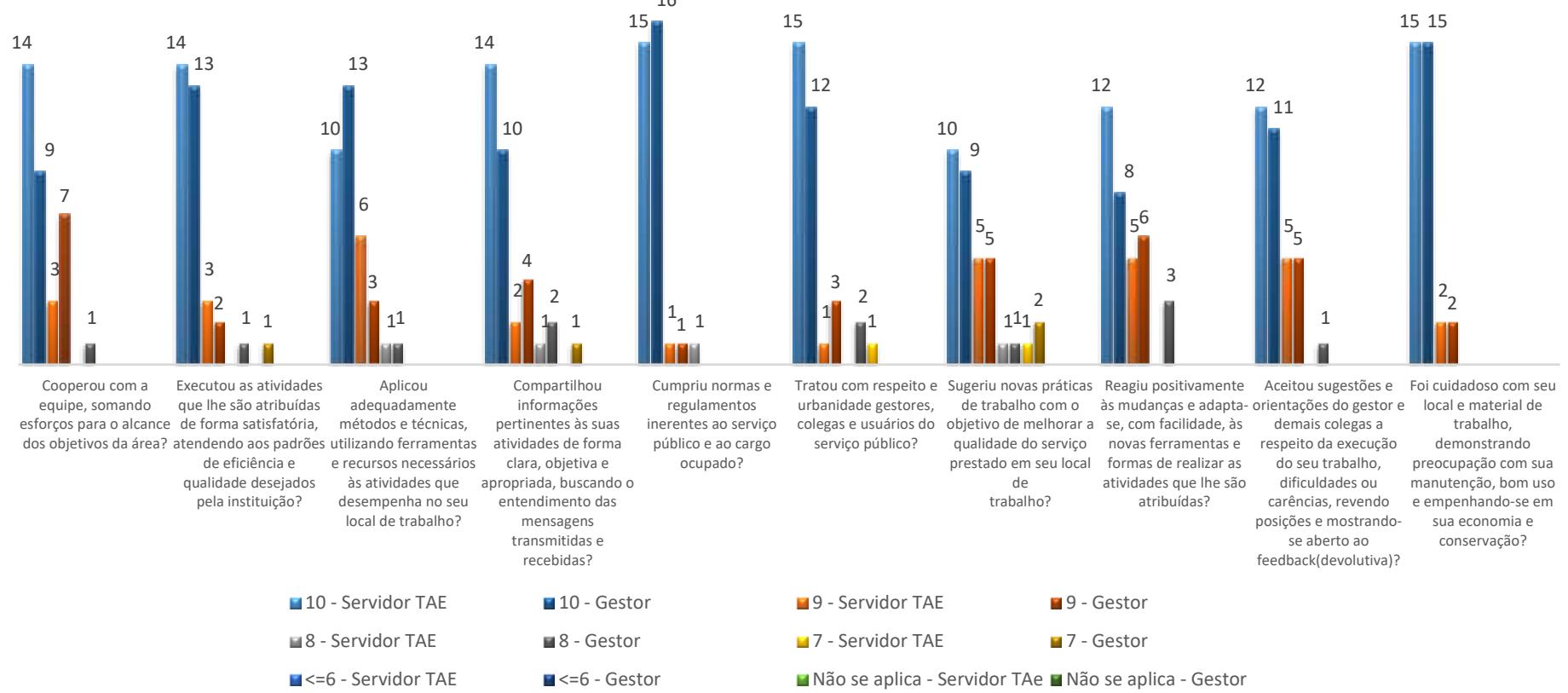


Gráfico 58: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FAMEV.

FAMEV - Avaliação dos gestores pela equipe

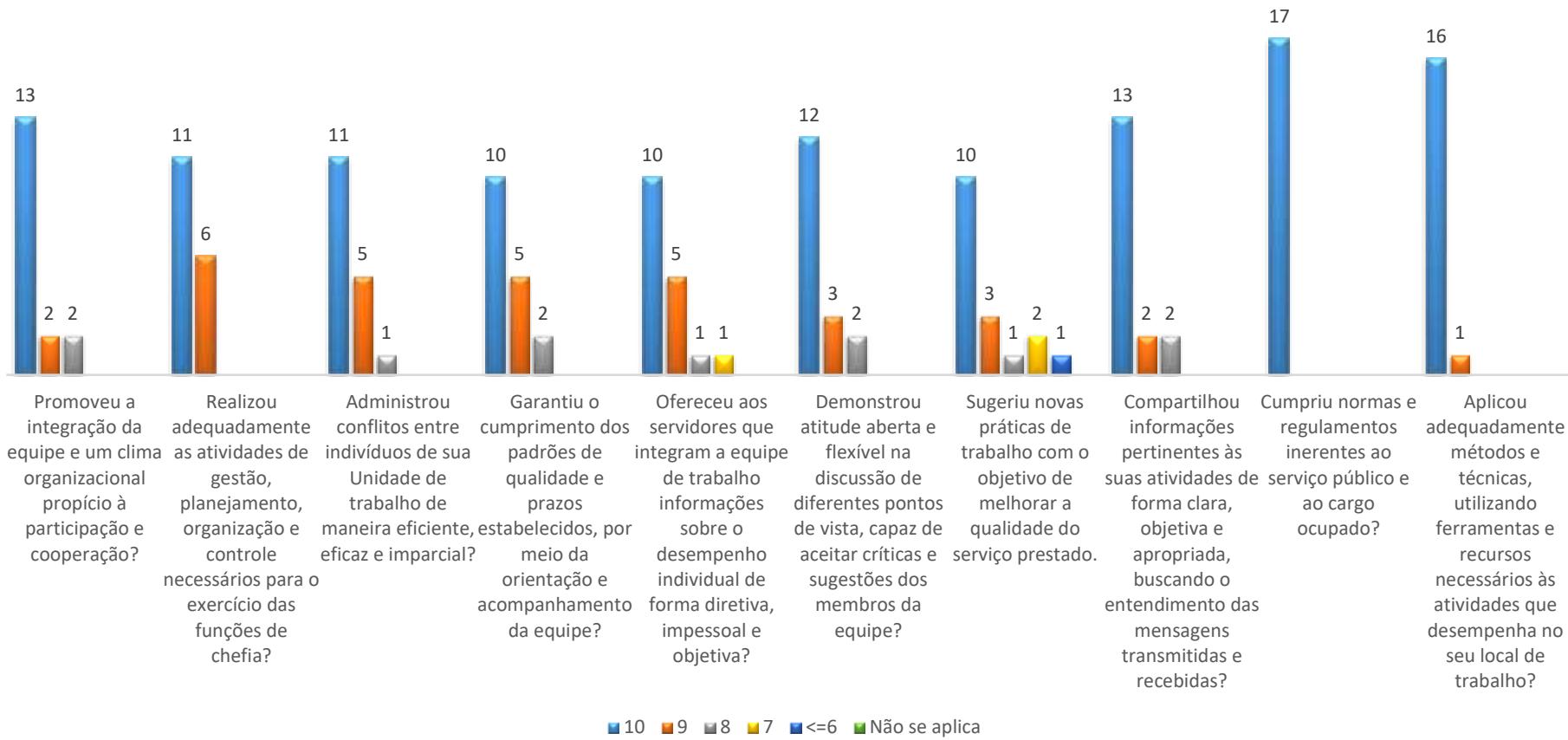


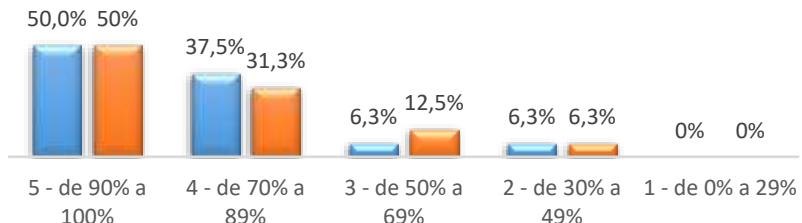
Gráfico 59: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FAMEV.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



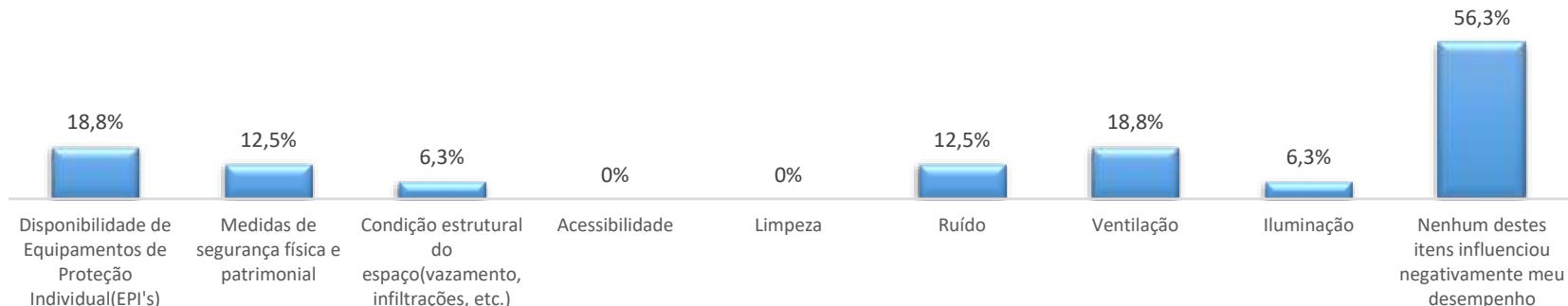
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 60: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FAMEV.

7.32 Faculdade de Odontologia – FOUFU

Os gráficos abaixo ilustram a avaliação de desempenho dos técnicos e gestores do FOUFU de acordo com a estrutura cadastrada no sistema de avaliação. No total, 12 técnicos e 7 gestores foram avaliados.

Estrutura

- FOUFU - FACULDADE DE ODONTOLOGIA
 - COORDENAÇÃO EXTENSÃO E CULTURA FOUFU
 - COCOD - GRADUAÇÃO EM ODONTOLOGIA
 - COPOD - PÓS-GRADUAÇÃO EM ODONTOLOGIA
 - ÁREA DE DENTÍSTICA E MATERIAIS ODONTOLÓGICOS - FOUFU
 - ÁREA DE OCCLUSÃO, PRÓTESE FIXA E MATERIAIS ODONTOLÓGICOS - FOUFU
 - ÁREA DE PRÓTESE REMOVÍVEL E MATERIAIS ODONTOLÓGICOS - FOUFU

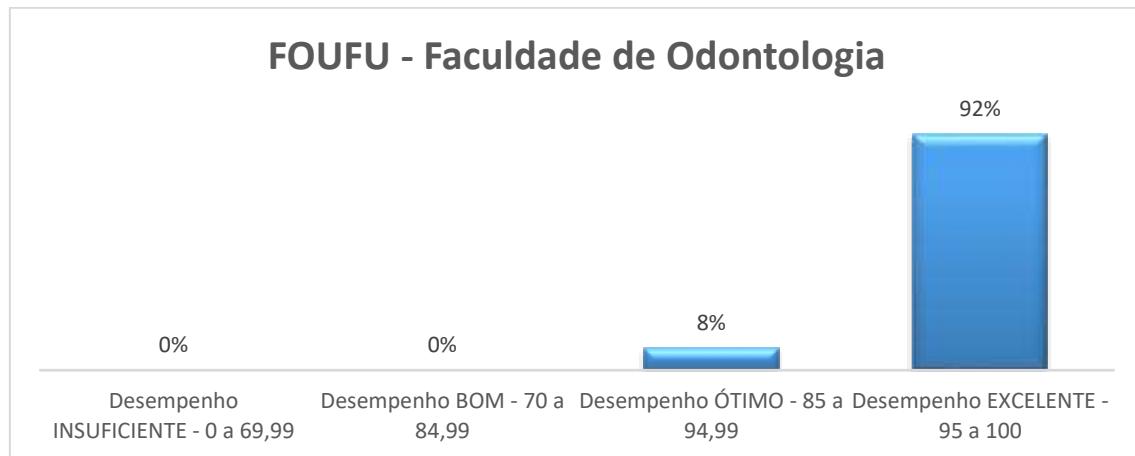


Gráfico 61: Média final dos servidores TAEs FOUFU.

FOUFU - Avaliação dos Servidores TAEs

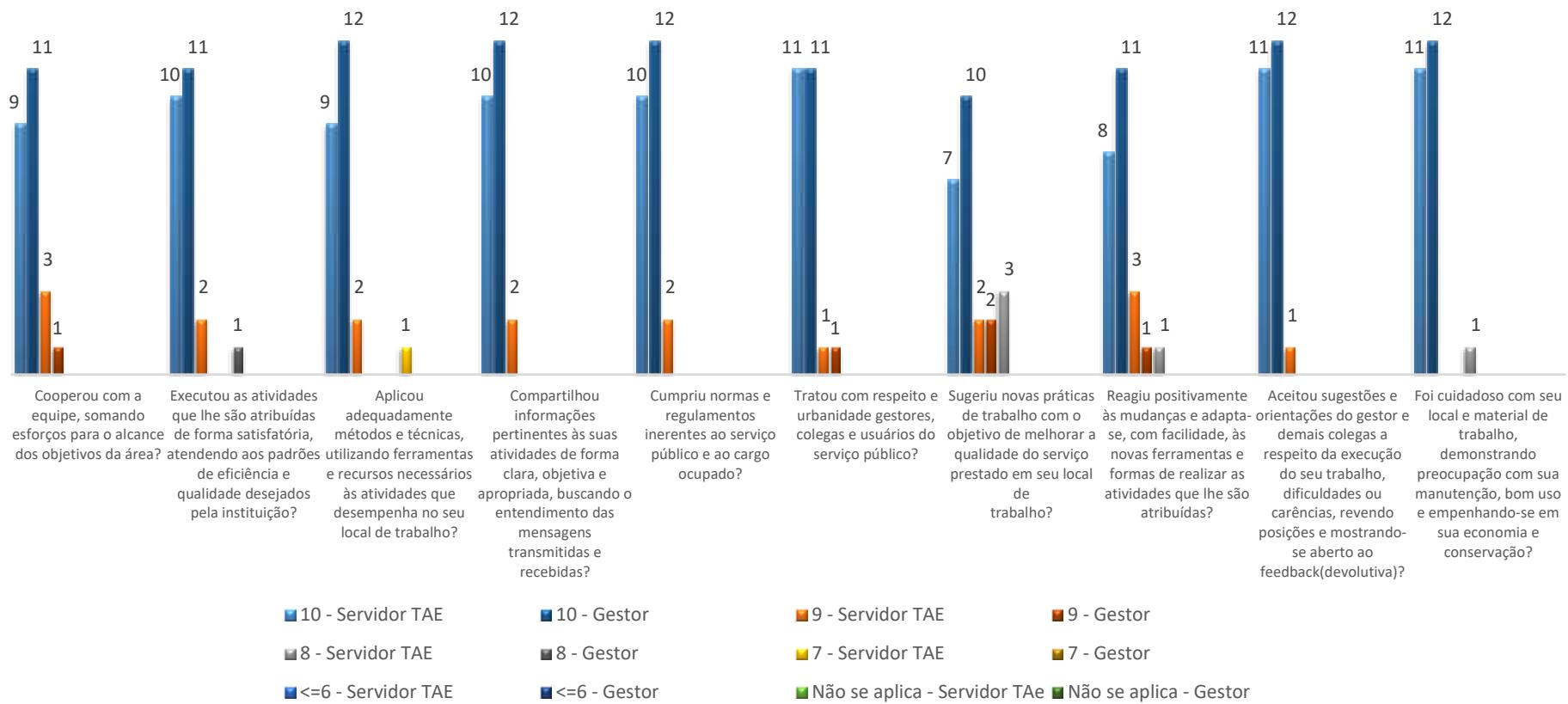


Gráfico 62: Avaliação dos servidores TAEs pelos gestores FOUFU.

FOUFU - Avaliação dos gestores pela equipe

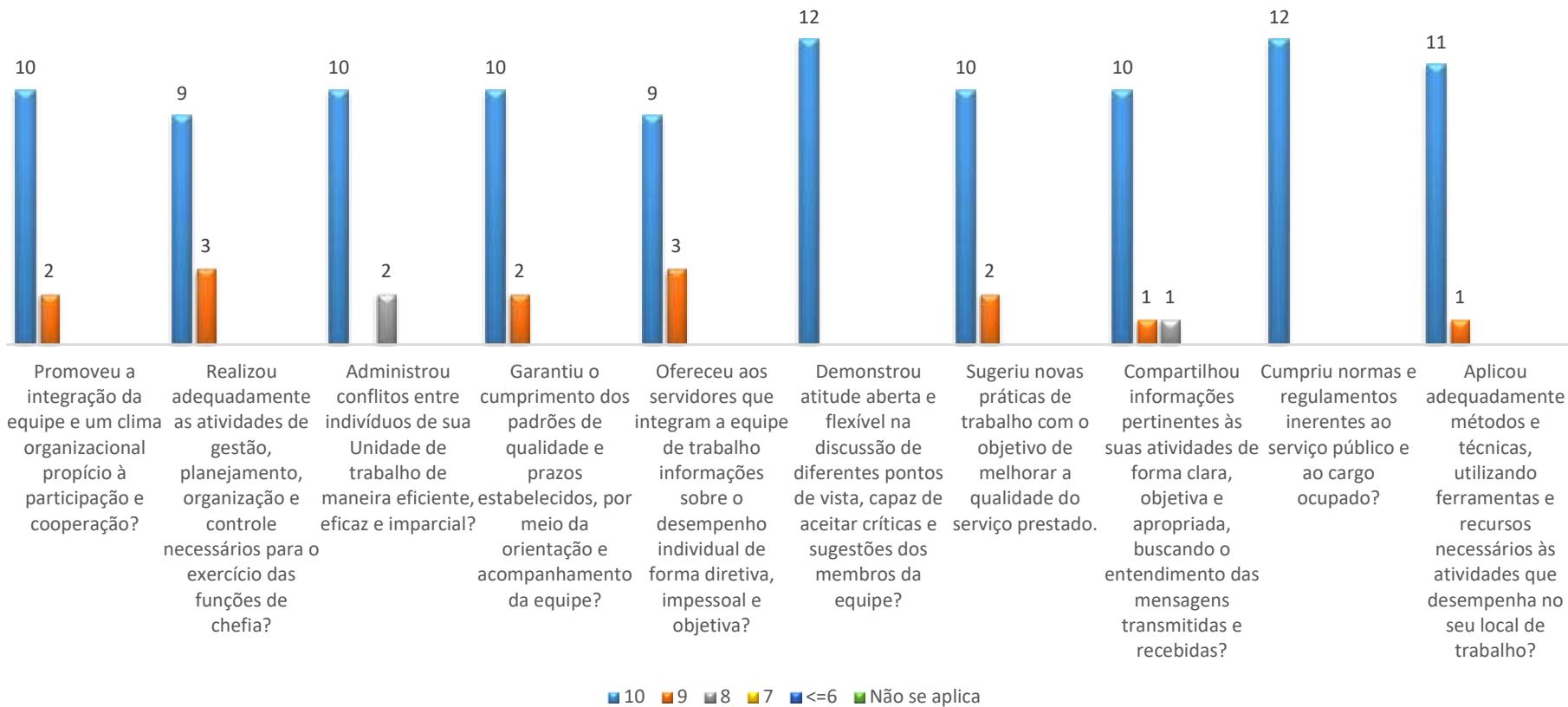


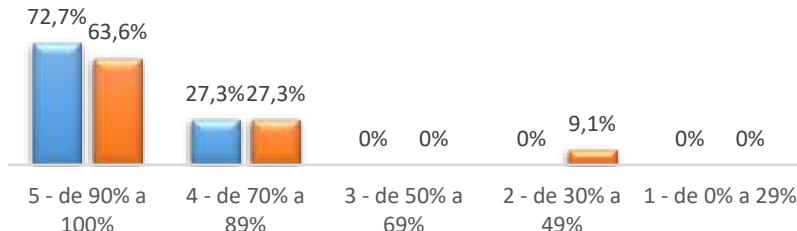
Gráfico 63: Avaliação dos gestores pelos técnicos e gestores TAEs da FOUFU.

I - DISPONIBILIDADE DE RECURSOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS



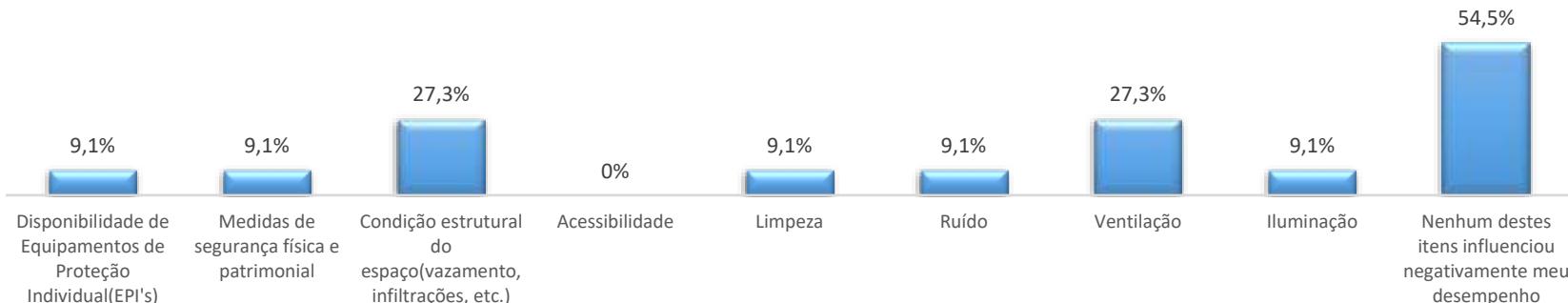
- Os materiais de consumo disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?
- Os materiais permanentes disponíveis foram adequados para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe?

II - ADEQUAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



- O número de servidores na unidade de trabalho foi suficiente para a execução de todas as atividades e projetos planejados pela área?
- As atividades foram adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho?

III - CONDIÇÕES FÍSICAS DO AMBIENTE DE TRABALHO



- Analisando o espaço físico no qual realiza suas atividades, assinale o(s) item(ns) que, durante o ciclo avaliativo, influenciaram negativamente seu desempenho:

Gráfico 64: Avaliação das condições de trabalho pelos técnicos e gestores TAEs da equipe FOUFU.