



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS

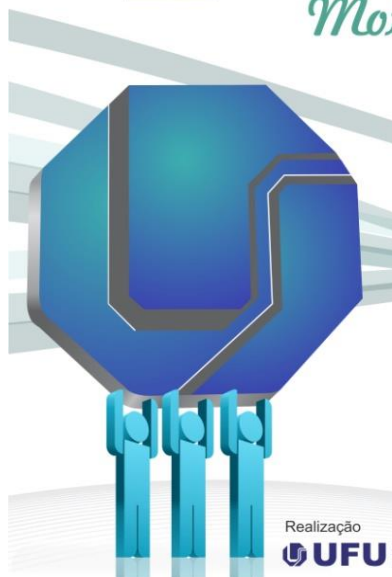


II Encontro de Servidores

Universidade Federal de Uberlândia

Motivação e Valorização do Servidor

21 e 22 de outubro de 2014



RELATÓRIO

Uberlândia-MG, outubro de 2014.

Sumário

1. Introdução.....	2
2. Programação do II Encontro de Servidores da UFU	4
3. Propostas aprovadas pela Plenária no dia 22/10/2014.....	7
GT I - Carreira Docente: Que carreira queremos?.....	7
GT II - Carreira Técnico-Administrativo: Perspectivas.....	8
GT III - Gestão de Conflitos e Negociação.	12
4. Avaliação do II Encontro	14
5. Equipe Organizadora.....	15
6. Anexos.....	16
Anexo I - Enquete sobre o Tema Central do II Encontro de Servidores da UFU.....	17
Anexo II - Metodologia e regulamentos do II Encontro de Servidores UFU.....	18
Anexo III - Cartazes de divulgação e da Agenda Cultural.....	24
Anexo IV - Slides de referência para as propostas do GT III - Gestão de Conflitos e Negociação.....	26

1. Introdução

O II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia: motivação e valorização do servidor, realizado no Campus Santa Mônica, nos dias 21 e 22 de outubro de 2014, reuniu os servidores docentes e técnico-administrativos para momentos de reflexão sobre as políticas de gestão de pessoas e ações implementadas, bem como sobre as possibilidades de melhoria nas carreiras e desafios futuros para a gestão na Universidade, além de possibilitar a confraternização entre os participantes.

Toda a organização, definição e estruturação deste II Encontro de Servidores da UFU refletiu o trabalho conjunto de uma equipe com representantes de vários setores da Universidade, reunidos desde o início do ano, e o tema central: Motivação e Valorização do Servidor foi escolhido com base em enquête realizada no âmbito da UFU, entre os dias 23 de junho a 4 de julho, por meio de formulário eletrônico disponibilizado na página da UFU (ver tabela Anexo I).

Motivada pelos resultados obtidos por ocasião do I Encontro, realizado em 2013, a PROREH reeditou o Encontro seguindo a mesma metodologia inédita aplicada naquele ano, em que a partir de um tema central, estabelecem-se grupos de trabalho que discutem e levantam propostas de políticas e ações para as carreiras de docente e técnico administrativo, propostas estas discutidas e aprovadas em Plenária constituída por todos os inscritos no evento. A designação adotada: I Encontro de Servidores da UFU, e que se seguiu em 2014 como II Encontro de Servidores, se deve à metodologia adotada para a realização do mesmo, culminando na composição de um documento com propostas de políticas e ações a serem implementadas pela Reitoria da UFU.

Vale destacar que diversos outros eventos realizados pela PROREH, focaram em questões atinentes aos recursos humanos, não adotando a designação de Encontro de Servidores e nem a metodologia adotada nos dois últimos eventos desta Pró-Reitoria (ver regulamentos em Anexo II).

Levando em conta a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal faz-se necessário avaliar permanentemente suas diretrizes, publicizar suas informações e democratizar as instâncias decisórias e de execução.

Neste sentido, a proposta inovadora dos **Encontros de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia** foi de criar um espaço de reflexão sobre a política de gestão de pessoas e definir ações prioritárias, neste campo, para os anos seguintes, refletida intensamente na programação do evento.

Na **exposição dialogada**, realizada na primeira manhã do evento, tivemos a presença da Pró-Reitora de Recursos Humanos da UFU, Marlene Marins de Camargos Borges, que expôs o tema **Política de Gestão de Pessoas na Universidade Federal de Uberlândia: ações implementadas a partir do I Encontro de Servidores UFU**. Na exposição destacou-se as ações voltadas aos servidores da UFU e que a Reitoria implementou nos anos de 2013 e 2014, bem como os desafios a serem enfrentados nos anos seguintes para promover o desenvolvimento integral dos servidores, garantindo-lhes qualidade no trabalho e eficiência no atendimento à comunidade.

Na tarde do dia 21 de outubro, ocorreram simultaneamente duas **Mesas Redondas** nas quais discutiu-se amplamente: **I Carreira Docente: Desafios do Momento Atual** com a presença dos debatedores Luiz Henrique Schuch da ANDES; Gláucia Carvalho Gomes da PROEX/UFU; Antomar Araújo Ferreira da ESEBA/CPPD/UFU, mediada por Lúcia Helena P. Menezes da ADUFU; **II Carreira Técnico-Administrativo: Que carreira queremos?** Com a presença dos debatedores Cenira Soares Matta da Universidade Federal Fluminense e colaboradora da FASUBRA; Rita Cavaliere da Universidade Federal do Rio de Janeiro, mediada por Abaporang Paes Leme Alberto da PROEH/PONTAL/UFU.

Em seguida, ocorreu a **Palestra Interativa: Motivação e Valorização do Servidor na Universidade** apresentada por Denilson Aparecida Leite Freire da FAGEN/UFU; Reed Elliot Nelson da Universidade Nove de Julho e Marisa Aparecida Elias da Faculdade Pitágoras/Uberlândia, coordenada por Duílio Júlio Oliveira Santos da DICAP/PROEH/UFU.

No final da tarde os servidores e estudantes, bem como a comunidade em geral, puderam participar dos **eventos culturais** apresentados pelas **Orquestra Popular do Cerrado** e **Orquestra Viola das Gerais**, contando com amplo espaço de gastronomia e artesanatos, com *stands* da **Feira Gastronômica de Uberlândia** e da **Feira de Artes e Artesanato da UFU**.

Na manhã da quarta-feira, dia 22, ocorreram os três **grupos de trabalho**, cujos temas foram definidos pela comissão organizadora: **I - Carreira Docente: Que carreira queremos?** Facilitado por Luiz Henrique Schuch do ANDES e Gláucia Carvalho Gomes da PROEX/UFU; **II - Carreira Técnico-Administrativo: Perspectivas**, facilitado por Cenira Soares Matta da UFF/FASUBRA e Robson Luiz Carneiro da Comissão Interna de Supervisão CIS/UFU; **III - Gestão de Conflitos e Negociação**, facilitado por Luís Carlos Padrão da FAGEN/UFU, momentos em que os servidores debateram a política de gestão de pessoas na Universidade Federal de Uberlândia, bem como a realidade em que vivem no ambiente e rotina de trabalho, elencando diversas propostas a serem apreciadas pela Plenária.

As propostas colhidas nos grupos de trabalho foram apresentadas na **Plenária**, que aconteceu à tarde do segundo dia, coordenada por Darcilene Cláudio Gomes do Instituto de Economia/UFU e Luiz Bertolucci Jr. da DIRPA/PROREH/UFU, quando os participantes do II Encontro discutiram e aprovaram a maioria das propostas que passaram a compor este documento final, norteador das ações da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da UFU para os próximos anos.

No encerramento do II Encontro ocorreu o **evento cultural** apresentado pela **Lísias Banda**, mantendo-se o espaço de gastronomia e artesanatos, com stands da **Feira Gastronômica de Uberlândia** e da **Feira de Artesanato da UFU** e **stands de serviços** voltados aos servidores da UFU.

Finalmente, o presente relatório subdivide-se nas seguintes partes: programação, propostas dos grupos de trabalho aprovadas nas plenárias, avaliação do encontro, apresentação da equipe organizadora e agradecimentos.

2. Programação do II Encontro de Servidores da UFU

A programação, apresentada a seguir, detalha todas as atividades do II Encontro de Servidores da UFU, enquanto os cartazes de divulgação do evento e da agenda cultural, encontram-se no Anexo III.

PROGRAMAÇÃO

21/10/2014 - TERÇA-FEIRA

8h Credenciamento com café "medroso" de boas vindas.

8h30 Abertura do II Encontro dos Servidores da UFU

9h Exposição Dialogada

Política de Gestão de Pessoas na Universidade Federal de Uberlândia:
ações implementadas a partir do I Encontro de Servidores UFU+

Expositora: **Marlene Marins de Camargos Borges**
Pró-Reitora de Recursos Humanos / UFU

10h30 Debate

12h Intervalo para participação de atividades de integração e culturais

13h30 Mesas Redondas

I. Carreira Docente: Desafios do momento atual.

Debatedores: **Luiz Henrique Schuch** - ANDES;
Gláucia Carvalho Gomes - PROEX/UFU;
Antomar Araújo Ferreira - ESEBA/CPPD/UFU
Mediadora: **Lúcia Helena P. Menezes** - ADUFU.

II- Carreira Técnico-Administrativo: Que carreira queremos?

Debatedores: **Cenira Soares Matta** - Universidade Federal Fluminense / FASUBRA;
Rita Cavaliere - Universidade Federal do Rio de Janeiro
Mediador: **Abaporang Paes Leme Alberto** - PONTAL-PROREH/UFU.

16h às 18h Palestra Interativa

Motivação e Valorização do Servidor na Universidade

Apresentadores:

Denilson Aparecida Leite Freire - FAGEN/UFU;
Reed Elliot Nelson - Universidade Nove de Julho;
Marisa Aparecida Elias - Faculdade Pitágoras/Uberlândia.

Coordenador: **Duílio Júlio Oliveira Santos** - DICAP-PROREH/UFU.

18h30 Evento Cultural aberto a toda comunidade uberlandense:

- Orquestra Popular do Cerrado
- Orquestra Viola das Gerais

22/10/2014 - QUARTA-FEIRA

8h Café da manhã "medroso" e atividades de integração e credenciamento.

8h30 Grupos de Trabalho

I . Carreira Docente: Que carreira queremos?

Facilitadores: **Luiz Henrique Schuch** - ANDES

Gláucia Carvalho Gomes - PROEX/UFU

II - Carreira Técnico-Administrativo: Perspectivas.

Facilitadores: **Cenira Soares Matta** - UFF/FASUBRA

Robson Luiz Carneiro - CIS/UFU

III - Gestão de Conflitos e Negociação

Facilitador: **Luís Carlos Padrão** - FAGEN/UFU

12h Intervalo participação de atividades de integração e culturais

13h30 Plenária

Coordenação: **Darcilene Cláudio Gomes** - IE/UFU

Luiz Bertolucci Jr. - PROREH/UFU

18h Encerramento do Encontro

18h30 Evento Cultural em comemoração ao DIA DO SERVIDOR PÚBLICO NA UFU,
aberto a toda a comunidade uberlandense

LÍSIAS BANDA

Teremos em simultâneo, nos dois dias de evento:

Feira Gastronômica de Uberlândia

Feira de Artes e Artesanato dos Servidores UFU

e stands de Serviços voltados aos servidores

3. Propostas aprovadas pela Plenária no dia 22/10/2014

Consolidação das propostas dos Grupos de Trabalho:

GT I - Carreira Docente: Que carreira queremos?

Facilitadores: **Luiz Henrique Schuch** - ANDES
Gláucia Carvalho Gomes - PROEX/UFU

Relatora: **Lúcia Helena P. Menezes** - ADUFU.

Total de 6 (seis) Propostas

- 1 . Institucionalizar o Encontro de Servidores(as) no Calendário da Universidade para dar condições aos(às) docentes de participarem, com suspensão de aulas;
- 2 . Combater as desigualdades nas condições de trabalho para que os diferentes percursos e trajetórias possam ser valorizados e reconhecidos, contribuindo para o fortalecimento da identidade dos(das) docentes, de forma que as relações instituídas no âmbito da Universidade não sejam impeditivas ou obstaculizantes ao pleno e efetivo exercício da docência;
- 3 . Que as obras no interior da Universidade considerem as necessidades do ensino e da aprendizagem, especialmente quanto à acústica, iluminação e ventilação;
- 4 . Que as obras sejam planejadas para que não impeçam/difícultem o ensino e a aprendizagem;
- 5 . Que a PROREH desenvolva uma política de combate ao assédio moral e a violência nas relações no interior da Universidade, favorecendo a convivência, os espaços coletivos e uma cultura de paz;
- 6 . Que a UFU, por meio da Reitoria, lidere na ANDIFES um movimento pela revisão da carreira docente, tendo como referência a proposta de carreira do Professor Federal da ANDES.

GT II - Carreira Técnico-Administrativo: Perspectivas.

Facilitadores: **Cenira Soares Matta** - UFF/FASUBRA
Robson Luiz Carneiro - CIS/UFU

Relator: **Robson Luiz Carneiro** - CIS/UFU.

19 (dezenove) propostas em âmbito nacional e

20 (vinte) propostas para gestão local

Total de 39 (trinta e nove) propostas no GT II

GT II - PROPOSTAS PARA CARREIRA (Âmbito Nacional)

1. Especializações acumuladas (carga horária somada) no intuito de se alcançar o mesmo percentual de incentivo adquirido no mestrado;
2. Mudança do cargo de Auxiliar em Adm. para a classe "D" juntamente com o Assistente em Administração;
3. Incentivo na inclusão de técnicos nos cargos de gestão atualmente tomados apenas por docentes;
4. Inserção das produções científicas e pós-doutorado na carreira do T.A. pois hoje isso não é contado na carreira;
5. Substitutos para o T.A. durante licenças como maternidade e pós-graduação;
6. Alteração dos níveis de padrão de vencimento, considerando o tempo ou serviço não esquecendo dos aposentados;
7. Ampliação da tabela além do teto existente D-4-16. Porque chegamos ao fim da tabela antes dos requisitos de aposentadoria;

8. Revisão da quantidade e da tabela de FG pois a remuneração é incompatível com as atribuições e responsabilidades e o processo de transparência na distribuição;
9. Progressão por produtividade por meio de pontuação além da progressão por tempo e capacitação;
10. Aumentar o teto do salário do TAE;
11. Aumento do percentual da especialização para 35%. Rever a tabela e ajustar os percentuais, valorizando-os;
12. Manter os direitos já adquiridos, quando o servidor for aprovado em cargo de nível superior quando aprovado em outro concurso, alterando a lei;
13. Ascensão funcional mantendo os direitos e vantagens adquiridos no cargo anterior;
14. obrigatoriedade de capacitação em gestão para quem assumir funções de chefias;
15. Retorno do afastamento parcial para Mestrado e Doutorado ou garantia do afastamento total sem a subordinação da decisão unilateral de uma chefia;
16. Ampliar para todos os T.A. a exemplo da gestão municipal, jornada de 30 hrs independente do setor;
17. Propor a inclusão na Lei nº 11091 de 2005, a promoção contemplada, na Lei 8112/90, para aqueles servidores que prestam novo concurso público que ao tomarem posse no novo cargo. Poderia ser levado até por base o art.100 da Lei 8112/90 ou tabela de conversão do PCCTAE ou equivalência salarial;
18. Propor a atualização do Decreto 5824/2006, pois não atende à realidade;
19. Redução do tempo exigido para obtenção da licença capacitação de 5 para 3 anos.

GT II - PROPOSTAS PARA CARREIRA (Gestão Local)

1. Que a UFU contemple mais o TAE nos editais de fomento à pesquisa. Não restringir apenas à extensão;
2. Verbas para que o TAE participe em eventos, congressos e seminários;
3. Aprovar nos conselhos superiores um instrumento de lotação global de modo a garantir a mobilidade do servidor num processo de gestão por competência para que possamos aproveitar o potencial do servidor técnico administrativo;
4. Implementação do plano nacional de qualificação do servidor técnico administrativo em educação;
5. Treinamento aos servidores ingressantes abordando aspectos gerais e específicos da Universidade, como: coordenação de Graduação e pós-graduação, secretarias de institutos;
6. Definir mais claramente os critérios para o afastamento de TAE para capacitação, redução de carga horária, para que o servidor não fique refém das chefias imediata e superior, por meio da criação de comissão paritária para avaliar as solicitações de afastamentos;
7. Edital interno para remoção;
8. Equipar o NAASS no horário de trabalho com medicamentos e médicos durante todo o horário em que a universidade funcionar;
9. liberação de TAE do Hospital para participar de eventos;
10. Garantir liberação para servidores participarem dos conselhos universitários;
11. Que os professores que assumem a coordenação dos cursos tenham conhecimento mínimo de administração/gestão, pois os secretários estão assumindo essas responsabilidades;
12. Política de realocação do servidor em desvio de função;
13. Atenção da atual Gestão para o tema do evento: Motivação e Valorização do Servidor;

14. Possibilidade de divisão das férias a critério do servidor;
15. Nota explicativa da legislação sobre hora extra;
16. Política de não perseguição e proteção ao TAE que busca seu direito;
17. Que no Quali-UFU seja possível, a quem tem qualificação superior concorrer a bolsa de qualificação de nível inferior, desde que seja utilizada a sobra de vagas;
18. Que os intérpretes de linguagem de sinais sejam realocados para a PROREH, para controle da distribuição dos mesmos;
19. Obrigatoriedade de capacitação em gestão para quem assumir cargos de gestão na instituição em todos os níveis;
20. Criação de política pública de ação sócio cultural para os servidores a cargo da PROREH.

GT III - Gestão de Conflitos e Negociação.

Facilitador: **Luís Carlos Padrão - FAGEN/UFU**

Relatores: **Participantes do Grupo de Trabalho.**

7 (sete) propostas Tema 1: Papel do gestor na solução de problema e
15 (quinze) propostas no Tema 2: Conflito relações interpessoais no trabalho
Total de 22 (vinte e duas) propostas no GT III

Os problemas e causas discutidos com os participantes do GTIII que definiram as propostas relacionadas, a seguir, estão detalhados nos slides disponíveis no Anexo IV.

GT III - Propostas Tema 1 - Papel do Gestor na Solução de Problemas

1. Criar ferramentas eficientes: Sistema operacional definido e normatizado;
2. Melhor qualificação do gestor;
3. Participação e capacitação;
4. Gestão por competência;
5. Criar políticas de valorização do servidor: democratização de acessos a cargos de chefia;
6. Busca do ponto de equilíbrio;
7. Maior conhecimento do código de ética; maior rigor na punição.

GT III - Propostas Tema 2 - Conflito relações interpessoais no trabalho

1. Mudança de cultura em relação ao incentivo para participar de programas que visem bem-estar, lazer, cuidados de si e motivação;
2. Diagnosticar proativamente os problemas com os servidores e orientar ações corretivas;
3. Curso de capacitação de gestão de conflitos;
4. Incentivo à formação do servidor;
5. Planejamento e política de gestão (figura do mentor);
6. Momentos de interação;
7. Políticas de valorização;
8. Acompanhamento psicológico;
9. Gestão participativa;
10. Proatividade;
11. Não dispersão das informações nos vários canais de comunicação (fóruns, grupos, jornais, informativos);
12. Cursos de reciclagem de atendimento do público;
13. Criação de um canal oficial;
14. Gestor de comunicação ser da área;
15. Priorizar o institucional.

4. Avaliação do II Encontro

Foram coletadas, por meio de formulário eletrônico, junto aos participantes do encontro suas impressões relativas a aspectos diversos do evento (organização, divulgação, conteúdo das mesas redondas, debatedores e facilitadores, carga horária, espaço físico, etc.). Os resultados estão expostos na tabela a seguir.

De um modo geral, observando-se o conjunto de seus aspectos, a maioria dos participantes que responderam o formulário de avaliação considerou o evento bom (46%) ou ótimo (46% das respostas).

II Encontro de Servidores da UFU - 2014: Itens avaliados.

Item Avaliado Total = 100%	Otimo (%)	Bom(%)	Regular(%)	Ruim/Péssimo(%)
Organização Geral	46	46	8	-
Divulgação	40	42	13	5
Carga Horária	38	52	8	2
Espaço Físico	8	38	30	25
Eventos Culturais	74	9	18	-
Feira Gastronômica de Uberlândia	21	57	16	5
Feira de Artes e Artesanatos	23	54	20	3
Mesas Redondas (conteúdo)	26	56	13	5
Debatedores nas Mesas Redondas	34	49	8	8
Facilitador no GT I - Docentes	-	75	25	-
Facilitador no GT II - Técnico-Administrativos	26	57	10	7
Facilitador no GT III - Gestão de Conflitos e Negociação	53	40	7	-
Palestra Interativa	25	43	21	11
Plenária (condução)	28	49	15	8

Fonte: Questionário Eletrônico de avaliação do II Encontro de Servidores da UFU - 2014, disponibilizado na página da UFU/PROREH no período de 22 A 31 de outubro de 2014.

Entre as **sugestões** apresentadas pelos participantes, para o próximo evento, destacam-se com maior número de citações as seguintes:

1. Realizar o evento em local climatizado, preferencialmente nos anfiteatros;
2. que seja realizado em dia de recesso na UFU;
3. inserir o evento no calendário administrativo e acadêmico;
4. realizar grupos de trabalho para cada cargo;
5. incentivar a participação dos gestores (diretores, gerentes, etc.);
6. maior inserção dos servidores nos eventos culturais;
7. fazer uma enquete sobre palestrantes entre os servidores, convidando os mais votados.

5. Equipe Organizadora

Ali Ahmad Smidi - Dicap / Proreh
Ana Rúbia Muniz S. Pereira - Facip
Antomar Araújo Ferreira - CPPD / Proreh
Duílio Júlio O. Santos - Dicap / Proreh
Fabiano de Moura Goulart - DIRCO
Flávio Martins - Proex
Idelma Leitão da Silva Machado - CIS
Ilse Sehn - Setor de Carreiras / Proreh
José Humberto de Almeida - Dirqs / Proreh
Lara Gomes do Nascimento - Dirpa / Proreh
Lúcia Helena de Paula Menezes - Adufu
Lúcio Antônio Portilho - Dirap / Proreh
Luiz Bertolucci Jr. - Dirpa / Proreh
Márcia Carrijo Pereira - Dipap / Proreh
Maria Estela B. Mellão - Dirqs / Proreh
Maria Nazaré Lima Alves - SINTETUFU
Marilda Magna Siqueira Azevedo - Dicap / Proreh
Marília Pereira Brasão - Dirap / Proreh
Marina Grama B. Rabelo - Dipap / Proreh
Marlene Marins de Camargos Borges - Proreh
Minéia C. Franco - Facip
Paulo César P. Andrade - Adufu
Pedro Santos Guimarães - Diado / Proreh
Rejane Alves Correa - Setor de Eventos
Rita de Cássia Barbosa - Dipap / Proreh
Suhellen Souza Martins - Setor de Carreiras / Proreh
Valéria Oliveira Silva - Proreh

A Proreh reconhece que a realização deste evento somente foi possível pela contribuição, não somente da comissão organizadora, mas de igual importância por diversos servidores e servidoras, lotados em diferentes unidades da UFU, que apoiaram o Encontro e espera contar com todos e com outros colegas que somarão conosco no

III Encontro de Servidores da UFU 2015.

6. Anexos

Anexo I - Enquete sobre o Tema Central do II Encontro de Servidores da UFU

O tema: **Motivação e Valorização do Servidor** foi escolhido com base em enquete realizada no âmbito da UFU, entre os dias 23 de junho a 4 de julho, por meio de formulário eletrônico disponibilizado na página da UFU, obtendo-se o seguinte resultado:

Temas consultados na enquete	Docente	% coluna	Técnico Administrativo	% coluna	Total por tema	% coluna
Motivação e Valorização do Servidor	3	13,64	65	36,72	68	34,17
Carreira Técnico-Administrativo (Capacitação, qualificação e Avaliação de Desempenho)	1	4,55	50	28,25	51	25,63
Saúde do servidor	4	18,18	31	17,51	35	17,59
Serviços disponíveis aos servidores na UFU (Biblioteca, Editora, Gráfica, entre outros)	4	18,18	30	16,95	34	17,09
Aposentadoria	3	13,64	28	15,82	31	15,58
Políticas Públicas de Desenvolvimento de Pessoas	1	4,55	24	13,56	25	12,56
Competências para o desenvolvimento do gestor	4	18,18	19	10,73	23	11,56
Relacionamento interpessoal e comunicação	1	4,55	21	11,86	22	11,06
Gestão de conflitos e negociação	2	9,09	19	10,73	21	10,55
Carreira Docente (Lei 12772/2012, Estágio Probatório, Avaliação de Desempenho)	15	68,18	4	2,26	19	9,55
Cotidiano de trabalho nas IFES	4	18,18	13	7,34	17	8,54
Relações no Trabalho	1	4,55	14	7,91	15	7,54
Liderança e trabalho em equipe		0,00	14	7,91	14	7,04
Educação		0,00	8	4,52	8	4,02
Saúde		0,00	2	1,13	2	1,01
Total participantes	22	100,00	177	100,00	199	100,00

Anexo II - Metodologia e regulamentos do II Encontro de Servidores UFU

REGIMENTO GERAL DO II ENCONTRO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

Define as normas de funcionamento do II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia.

CAPÍTULO I - DOS OBJETIVOS

Art. 1º - O II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia, cujo tema é "Motivação e Valorização do Servidor" têm como objetivos:

- Informar os servidores da Universidade a respeito da política nacional de recursos humanos do Governo Federal;
- Ampliar o diálogo com o servidor público no intuito de definir, de forma participativa e colaborativa, as prioridades da política de gestão de pessoas da UFU;
- Informar os servidores sobre as ações implementadas na gestão de pessoas desde o I Encontro de Servidores, ocorrido em 2013;
- proporcionar a confraternização entre os servidores nas diversas atividades do evento, inclusive nas apresentações culturais, de artes e artesanatos e de gastronomia.

Parágrafo único: o II Encontro dos Servidores da Universidade Federal de Uberlândia tem caráter consultivo à comunidade universitária e de apoio ao processo decisório da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Universidade Federal de Uberlândia.

CAPÍTULO II - DA REALIZAÇÃO

Art. 2º - O II Encontro dos Servidores da UFU será realizado nos dias 21 e 22 de outubro de 2014, em tendas montadas no estacionamento da Reitoria no Campus Santa Mônica.

CAPÍTULO III - DOS GRUPOS DE TRABALHO

Art. 4º - No II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia os debates serão organizados em grupos de trabalhos (GT) temáticos:

- GT I - Carreira Docente: Que carreira queremos?;
- GT II - Carreira dos Técnicos-Administrativos: Perspectivas;
- GT III - Gestão de Conflitos e Negociação.

CAPÍTULO IV - DAS/OS PARTICIPANTES

Art. 5º - Poderão participar do II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia:

1. As/os servidores efetivos da Universidade Federal de Uberlândia, com direito à voz e voto;
2. As/os convidadas/os com direito à voz e sem direito a voto;
3. As/os observadoras/es, com direito a voz e sem direito a voto.

CAPÍTULO V - DA COORDENAÇÃO

Art. 6º - A coordenação do evento é atribuída à Comissão Organizadora do II Encontro dos Servidores da Universidade Federal de Uberlândia, que tem as seguintes competências:

- Coordenar, supervisionar e promover a realização do II Encontro de Servidores;
- Elaborar a proposta de programação do II Encontro de Servidores;
- Orientar a metodologia nos trabalhos do II Encontro de Servidores;
- Sistematizar e promover a realização do II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia, atendendo aos aspectos técnicos e administrativos.

CAPÍTULO VI - DO FUNCIONAMENTO

Art. 7º - Os trabalhos do II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia serão realizados através de:

1. Exposição Dialogada da Pró-Reitoria de Recursos Humanos;
2. Mesas Redondas com exposições sobre os temas do Encontro;
3. Palestra Interativa sobre o tema do encontro;
4. Grupos de trabalho temáticos;
5. Plenária com a aprovação das propostas de ações debatidas e aprovadas nos Grupos de trabalho;
6. Eventos culturais para a integração dos servidores.

Art. 8º - Os **Grupos de Trabalho** farão o debate sobre o tema proposto e encaminharão propostas de ação específicas para a Plenária. As propostas serão organizadas em um documento-base o qual será submetido à aprovação dos participantes da Plenária.

Parágrafo único: Serão consideradas aprovadas as propostas que obtiverem pelo menos maioria simples (cinquenta por cento mais um) de votos.

Art. 9º - Serão levadas, debatidas e votadas na Plenária as propostas de ação oriundas dos Grupos de Trabalho.

Art. 10º - Os casos omissos do presente regimento serão submetidos à plenária, mediante recurso à comissão organizadora.

II Encontro dos Servidores da UFU:

Metodologia para os grupos de trabalho

Um dos objetivos do II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia: Motivação e Valorização do Servidor na Universidade é o de criar um espaço de reflexão sobre a política de recursos humanos e definir ações prioritárias, neste campo, para os próximos anos.

Nos grupos de trabalho, os **facilitadores** apresentarão breve síntese sobre o tema de cada GT, oportunizando aos **servidores** o debate sobre a política de recursos humanos na Universidade Federal de Uberlândia, à luz das diretrizes gerais da política elucidadas nas mesas redondas realizadas no dia anterior, apresentando propostas que devam ser avaliadas e aplicadas pela PROREH/UFU.

As propostas aprovadas nos grupos de trabalho serão reunidas em um documento, na forma de itens objetivos, e serão apresentadas no período da tarde, do segundo dia, em uma plenária.

O Grupo de Trabalho terá, no mínimo, um facilitador (pré-definido) e um relator (que poderá ser eleito pelos membros do GT).

A equipe técnica da PROREH e de outros setores que apoiam o Encontro, dará apoio operacional aos facilitadores e redatores (digitação, formatação dos textos etc.).

Atribuições do Facilitador:

- i) Exposição sobre o tema do GT e o objetivo a ser alcançado pelo GT: consolidar um documento com sugestões e orientações a serem implementadas pela PROREH, documento este a ser apresentado na Plenária, para votação de prioridades;
- ii) Mediar o debate entre os participantes do GT (controlar o tempo e garantir as falas);
- iii) Avaliar a possibilidade de organização dos participantes do GT em subgrupos temáticos;
- iv) Não deve emitir juízos de valor em relação à opinião dos participantes;
- v) Deve, todavia, esclarecer dúvidas em relação ao tema debatido;
- vi) Deve incentivar a participação de todos;
- vii) Deve orientar o foco da discussão;
- viii) Apresentar na Plenária, em conjunto com relator, o documento com as propostas que obtiveram consenso no GT. As propostas não aprovadas no GT não deverão compor o documento para a Plenária.

Atribuições do Relator:

- i) Deve registrar a memória do trabalho realizado, apoiado pelo digitador (servidor participante da organização do evento) em concordância com o definido pelos membros do grupo, constituindo o documento que será apresentado e votado na Plenária;
- ii) Apresentar, em conjunto com o facilitador, o documento do GT na plenária;
- iii) Enviar o documento consolidado no grupo para o E-mail: proreh@ufu.br, salvando o arquivo em *pendrive*, repassando o mesmo para a coordenação do Encontro.

Número máximo de participantes por sala: 150 (total de participantes no evento = 400);

Material necessário: papel, caneta, computador, data-show.

Funcionamento do GT:

1. Apresentação do facilitador (nome, instituição etc.) e escolha do relator;
2. Apresentação do tema e objetivo do GT;
3. Identificação do integrante do GT, no momento da fala (nome e unidade de lotação);
4. Debate livre;
5. Definição de propostas;
6. Aprovação das propostas pelo grupo;
7. Sistematização do documento a ser levado para a plenária;
8. Aprovação do documento pelo grupo de servidores efetivos da UFU (docentes e TAEs).

Distribuição dos GTs por espaço físico no Campus Santa Mônica:

a definir

REGIMENTO GERAL DA PLENÁRIA DO II ENCONTRO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

Define as normas de funcionamento da Plenária do II Encontro de Servidores da Universidade Federal de Uberlândia.

CAPÍTULO I 6 DO FUNCIONAMENTO

Art. 1º - A Plenária é um espaço de debate e votação das propostas de ação oriundas dos Grupos de Trabalho e terá a seguinte dinâmica:

§1.º - O/A facilitador/a e relator/a definido em cada Grupo de Trabalho apresentarão as propostas debatidas em cada grupo aos presentes na Plenária;

§2.º - Após a apresentação, a mesa coordenadora abrirá espaço para o debate das propostas;

§3.º - Os participantes da plenária podem alterar o documento-base a partir dos seguintes instrumentos:

- a) Emenda Supressiva: suprime todo o teor da proposta constante do documento-base;
- b) Emenda Substitutiva: modifica o teor da proposta constante do documento-base;
- c) Emenda Aditiva: acrescenta nova proposta ao documento base.

§4.º - Os autores das emendas sugeridas terão três minutos para defendê-las. Caso haja contestação, o autor da emenda terá direito a uma réplica de três minutos. Em seguida, a mesa coordenadora conduzirá a votação;

§5.º - Nos processos de votação em **Plenária**, somente será feita contagem de votos quando por contraste ou aclamação não houver acordo na mesa coordenadora sobre o resultado.

§6.º. As propostas não destacadas pela plenária durante a leitura do documento-base serão consideradas aprovadas por consenso;

Art. 2º - Os casos omissos do presente regimento serão submetidos à plenária, mediante recurso à comissão organizadora.

Anexo III - Cartazes de divulgação e da Agenda Cultural



II Encontro de Servidores

Universidade Federal de Uberlândia

Motivação e Valorização do Servidor

21 e 22 de outubro de 2014

Reitoria (estacionamento)

Campus Santa Mônica

8h às 17h30

INSCRIÇÕES:

22 de setembro a 10 de outubro

Site: www.proreh.ufu.br/encontrodeservidores

Realização



Universidade
Federal de
Uberlândia

Apoio

PROREH - PROREITORIA DE
RECURSOS HUMANOS

PROEX - PROREITORIA DE EXTENSÃO,
CULTURA E ASSUNTOS ESTUDANTIS

dicult

SENA - SECRETARIA DE
EXTENSÃO

DIRCO - DIRETORIA DE
COORDENAÇÃO GERAL

EDUFU

OPREFE

DIA DO SERVIDOR PÚBLICO NA UFU

SHOWS E ATIVIDADES CULTURAIS



21/10 TERÇA-FEIRA

18h30 Orquestra do Cerrado

20h Tarcísio Manuvéi

22/10 QUARTA-FEIRA

19h Banda Lísias



MÚSICA BOA ACOMPANHADA PELA
FEIRA GASTRONÔMICA DE UBERLÂNDIA
ARTESANATOS PRODUZIDOS PELOS SERVIDORES DA UFU

Evento aberto a toda comunidade universitária,
familiares e comunidade externa à UFU.

ESTACIONAMENTO DA REITORIA
ENTRADA FRANCA



Realização:



PROREH PRORETORIA DE RECURSOS HUMANOS

Apoio:



REITORIA DE EXTENSÃO
CULTURAL E RECREAÇÃO UNIVERSITÁRIA



Anexo IV - Slides de referência para as propostas do GT III - Gestão de Conflitos e Negociação

GT3 - Gestão de Conflitos e Negociação Tema 1: Papel do gestor na solução de problemas		
PROBLEMAS	CAUSAS	PROPOSTAS
1. Omissão.	1. Não se indispor; Acomodação; Falta de perspectivas de resolução.	1. Criar ferramentas eficientes; Sistema operacional definido e normatizado.
2. Fomento de conflitos	2. Interesses políticos; Desvio de caráter; Interesses pessoais.	2. Melhor qualificação do gestor.
3. Baixo desempenho do servidor	3 Falta de conhecimento da função; Falta de participação; Capacitações; Falta de motivação.	3. Participação e capacitação
<small>Prof. Luis Carlos Padilha</small> <small>- 2 -</small>		

GT3 - Gestão de Conflitos e Negociação Tema 1: Papel do gestor na solução de problemas		
PROBLEMAS	CAUSAS	PROPOSTAS
4. Qualificação para a função	4. Formato da legislação de ingresso.	4. Gestão por competência.
5 Falta de comprometimento	5. Desmotivação; Acomodação; Problemas interpessoais.	5. Criar políticas de valorização do servidor; Democratização de acessos a cargos de chefia.
6. Gestão política e não técnica	6. Sobreposição do político ao técnico.	6. Busca do ponto de equilíbrio
7. Falta de postura ética profissional	7. Vaidade; Falta de punição.	7. Maior conhecimento do código e ética; Maior rigor na punição.
<small>Prof. Luis Carlos Padilha</small> <small>- 3 -</small>		

GT3 - Gestão de Conflitos e Negociação

Tema 2: Conflito relações interpessoais trabalho

PROBLEMAS	CAUSAS	PROPOSTAS
1. Adoecimento do servidor	1.1 relação equivocada do servidor com seu trabalho 1.2 (des)comprometimento 1.3 processo de aposentadoria	<ul style="list-style-type: none"> Mudança de cultura em relação ao incentivo para participar de programas que visem bem-estar, lazer, cuidados de si, motivação. Diagnosticar proativamente problemas com os servidores e orientar ações corretivas

Prof. Luis Carlos Padro

- 4 -

GT3 - Gestão de Conflitos e Negociação

Tema 2: Conflito relações interpessoais trabalho

PROBLEMAS	CAUSAS	PROPOSTAS
2. Conflito de gerações (interesses particulares, políticos; dificuldades com o colega de trabalho, perseguição, ausência nas atividades do setor; descomprometimento.	2.1 competição, ciúmes 2.2 falta de estrutura de carreira 2.3 desnível de formação 2.4 falta de autoestima 2.5 não valorização dos saberes de cada um 2.6 descomprometimento 2.7 desconhecimento de direitos e deveres 2.8 falta de objetivos, procedimentos e métodos. 2.9 Medo do novo e resistência às mudanças	<ul style="list-style-type: none"> Curso de capacitação de gestão de conflitos; Incentivo à formação do servidor; Planejamento e política de gestão (figura do mentor); Momentos de interação; Políticas de valorização; Acompanhamento psicológico; Gestão participativa; Proatividade

Prof. Luis Carlos Padro

- 5 -

GT3 - Gestão de Conflitos e Negociação

Tema 2: Conflito relações interpessoais trabalho

PROBLEMAS	CAUSAS	PROPOSTAS
3. Falta de comunicação	3.1 informações muito dispersas e imprecisas: 3.2 não comunicação dos eventos, cursos, e outros avisos: 3.3 desconhecimento da missão de cada canal: 3.4 gestores da diretoria de comunicação não são da área:	<ul style="list-style-type: none"> • Não dispersão das informações nos vários canais de comunicação (fóruns, grupos, jornais, informativos): • Cursos de reciclagem de atendimento do público: • Criação de um canal oficial: • Gestor da comunicação ser da área:
4. Conflito de interesse	4 Falta de equilíbrio de interesses	4. Priorizar o institucional.

Prof. Luis Carlos Pereira

- 6 -

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**

Reitor

Elmiro Santos Resende

Vice-reitor

Eduardo Nunes Guimarães

Pró-reitora de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis

Dalva Maria de Oliveira Silva

Pró-reitora de Graduação

Marisa Lomônaco de Paula Naves

Pró-reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Marcelo Emílio Beletti

Pró-reitor de Planejamento e Administração

José Francisco Ribeiro

Prefeito Universitário

Reges Eduardo Franco Teodoro

Pró-reitora de Recursos Humanos

Marlene Marins de Camargos Borges

Diretor de Administração de Pessoal

Lúcio Antônio Portilho

Diretor de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor

José Humberto de Almeida

Diretor de Provimento, Acompanhamento e Administração de Carreira

Luiz Bertolucci Júnior

Gestão 2012 - 2016